

Trabalhadores da CPFL saem vitoriosos da greve

A paralisação de sete dias foi a maior da história da empresa na região

Myriam Veiga



Os funcionários da CPFL Piratininga conquistaram uma grande vitória, após a deflagração de uma greve de sete dias. Graças à mobilização e à união da categoria, a empresa cedeu e atendeu as principais reivindicações do Sindicato dos Urbanitários nas negociações.

A suspensão da greve foi aprovada, por unanimidade, em assembleia realizada no último dia 10, após a diretoria do Sintius ter participado de reunião, em Campinas, com o presidente da companhia, Hélio Viana, que concordou em mudar alguns pontos na redação do novo ACT.

Vale destacar que a paralisação, iniciada à zero hora do dia 4 de julho, foi a mais longa da história da CPFL, o que comprova a força de mobilização dos trabalhadores para lutar pelos seus direitos e manter a qualidade dos serviços prestados na Baixada Santista. Nosso movimento contou com o apoio da UGT e da Fenatema.

Depois desse encontro em Campinas, as partes voltaram a se encontrar no TRT (Tribunal Regional do Trabalho), onde também foi aceito o reajuste salarial de 6,3%, sendo 0,2% de verba de movimentação de pessoal.

No entanto, a principal conquista foi a manutenção da cláusula no ACT que prevê um quadro mínimo de funcionários na região, que a concessionária de energia elétrica pretendia retirar.

Ficou definido ainda que o horário comercial de 40 horas semanais será feito com base de cálculo de 200 horas mensais. Nos demais regimes, com exceção do turno ininterrupto de 36 horas, a jornada média semanal será de até 40 horas, também com base de cálculo de 200 horas.

Em relação à PLR 2012, o montante a ser pago será de 1,11% da somatória dos resultados dos serviços. Além disso, houve a inclusão de metas regionais, que, se atingidas, elevam o valor da PLR.

Um momento tenso ocorreu na manhã do terceiro dia de greve, quando a empresa decidiu mandar para a nossa região funcionários do interior e proibiu a entrada dos trabalhadores locais no Centro de Operações, transferindo esse controle para Sorocaba.

Diante dessa tentativa de esvaziar o movimento, o Sindicato decidiu que a negociação continuaria quando a empresa voltasse atrás de ambas decisões.

A CPFL recuou e o que foi acordado no MPT (abertura



A greve da CPFL foi aprovada, por unanimidade, em assembleia realizada no dia 3 de julho



O Sindicato fez um ato público em frente à agência da empresa, em Santos, e entregou uma carta aberta à população para explicar os motivos dessa paralisação por tempo indeterminado

tura parcial das agências) foi devidamente cumprido, evitando assim transtornos à população, que teve conhecimento do nosso movimento pacífico por meio de uma

carta aberta elaborada e distribuída pelo Sintius.

Por conta da paralisação, os funcionários terão de compensar 16 horas, que farão parte do banco de horas a ser gerido

pela gerência de cada unidade. A Diretoria parabeniza a categoria pela determinação em busca de melhores condições de trabalho e pela união nessa mobilização vitoriosa.

ISA Cteep

Categoria consegue 6% de reajuste salarial

Os trabalhadores da ISA Cteep aprovaram a proposta de negociação encaminhada pela empresa referente ao ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) 2012. A decisão foi tomada na noite de 19 de junho, durante assembleia realizada na sede do Sindicato.

Apesar da empresa ter sido notificada da decisão no dia seguinte, ela enviou a minuta do termo no dia 6 de julho para avaliação e assinatura entre as partes. O resultado disso é o não pagamento em junho dos reajustes aprovados.

Após seis rodadas de negociação, a categoria obteve um reajuste salarial de 6%, sendo 1,73% de aumento real, já que o índice da inflação do IPC-Fipe ao longo do último ano foi de 4,19%. Além disso, o vale-refeição e o auxílio-alimentação terão um reajuste de 10%.



O Sintius participou de seis rodadas de negociação com a empresa

Ao longo das reuniões nas últimas semanas, o Sintius conseguiu avançar muito nas negociações. Inicialmente, a companhia de transmissão de energia propôs um reajuste de 4,1% para todos os itens citados anteriormente.

A direção da empresa também aumentou a proposta

referente ao valor destinado à PLR, que passou de R\$ 10,6 milhões para R\$ 11,5 milhões.

Também ficou definida a premissa de a ISA Cteep garantir a negociação da PLR 2013 com indicadores, pesos e metas a serem discutidos a partir de janeiro do próximo ano.

Divulgação

Curtas da empresa

Saúde e Segurança no Trabalho - A ISA Cteep, em Cubatão, está submetendo os trabalhadores a realização de exame médico periódico no auditório, sem infraestrutura adequada para estes procedimentos, sem a garantia, por exemplo, de higiene.

Devido à falta de condições para atendimento médico na localidade, a Diretoria do Sindicato sugere que a empresa altere sua conduta no trato a saúde dos trabalhadores, podendo estabelecer convênio com prestadores de serviços de qualidade na região, que realizam em local adequado o exame médico periódico.

Outra sugestão é incluir em seus espaços uma sala apropriada e reservada para atender a esta necessidade, como havia em sua antiga sede, situada próxima à Usina Henry Borden.

Desorientação no ACT/Banco de Horas - A ISA Cteep lança comunicado com conteúdo divergente ao ACT com o nosso sindicato. O documento, em diversos pontos, cita o atendimento à cláusula de banco de horas.

No entanto, o subitem 15.1 promove a viabilização de uma compensação de horas extras imediatamente posterior ao dia trabalhado. O

fato é que, no sentido de atendimento da Cláusula 25ª, pode ser observado que tanto o pagamento como a compensação só poderá existir a partir do **mês subsequente** de sua realização.

Todos estão cientes do acordado entre a ISA Cteep e os trabalhadores. Portanto, as necessidades individuais nas regionais deveriam ser tratadas, em tempo, junto aos responsáveis pela negociação e não aditivadas unilateralmente após a finalização do processo.

O Sintius procurou a empresa para eventuais esclarecimentos e até o fechamento desta edição não obtivemos respostas conclusivas.

Memória sindical



50 ANOS DO SINTIUS

Uma Homenagem aos Companheiros

Inagável para esta ou qualquer das outras diretorias anteriores do nosso Sindicato e participação dos companheiros aposentados. Chamados de "trabalhadores", esses companheiros vêm demonstrando estavelmente o caráter no decorrer desses muitos anos de luta, e principalmente na atual conjuntura, quando o Governo Federal parece creditar à classe toda a desestruturação física e administrativa de um dos maiores e mais importantes patrimônios da sociedade brasileira: a Previdência Social.

A luta pelos 147,06% de reajuste, contra a defasagem salarial dos últimos 30 anos, contra o desperdício à própria pessoa humana do aposentado, retrata muito bem a força de organização e de arrojada que existe entre as suas lideranças em nível da nossa categoria, da

região e do país. O aposentado não quer muito. Exige apenas os seus direitos fundamentais, com base na legislação e na cidadania. Quer a atenção política dos governantes e também que, no convívio social, não lhe sejam impostas discriminações. Desejam tratamento digno nas repartições e agências bancárias. Não querem morrer nas filas como indigentes. São trabalhadores e confirmam isso em longos e sacrificados tempos.

Nestes 50 anos de atividades do nosso Sindicato, a atual diretoria presta aos companheiros uma especial homenagem, agradecendo o constante apoio nas campanhas e movimentos reivindicatórios. Os aposentados urbanitários têm um capítulo destacado no livro das nossas lutas.

A diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) realizou, no boletim informativo de maio de 1992, uma singela homenagem aos companheiros da categoria, em especial aos

trabalhadores aposentados da categoria, que estavam engajados na luta para exigir da Previdência um reajuste maior da aposentadoria, devido à defasagem dos últimos anos.



De 6 a 8 de agosto, o Sindicato participará da 13ª edição da Fenasan (Feira Nacional de Saneamento e Meio Ambiente), que acontece no Pavilhão Branco do Expo Center Norte, na capital paulista. O tema central do evento, que conta com o nosso apoio, é: como prover o saneamento para todos?. Mais informações no site www.fenasan.com.br.

Novos sócios - Maio e Junho/2012

- Adelma da Silva Gomes - Pensionista/Sabesp
- André Iglesias Fernandez - Ativa/Sabesp
- Antônio Batista dos Santos - Aposentado/Sabesp
- Claudio César Ferreira Chaves - Ativa/Sabesp
- Damião Gomes das Neves - Ativa/Sabesp
- Deivid Gonzaga de Camargo - Ativa/Sabesp
- Edeltrudes Batista dos Santos - Aposentado/Eletropaulo
- Ederson Oliveira da Silva Santos - Ativa/Water Port
- Edson da Silveira Garcia - Aposentado/Sabesp
- Eugênia Maria Barbosa do Nascimento - Pensionista/Eletropaulo
- Gonçalo Damásio Filho - Aposentado/Eletropaulo
- Guilherme Francisco Gomes da Silva - Aposentado/Sabesp
- José Joaquim dos Santos - Aposentado/Eletropaulo
- José Rivaldo de Jesus - Aposentado/Sabesp
- João Firminiano - Ativa/Sabesp
- Léia dos Santos Corrêa - Pensionista/Eletropaulo
- Márcio Ribeiro Batista - Ativa/Sabesp
- Maria Lizete Nascimento da Hora - Pensionista/Eletropaulo
- Paulo Mota Batista - Aposentado/Sabesp
- Raimundo Barbosa Lima - Aposentado/Sabesp
- Renato Buarque da Silva - Aposentado/Sabesp
- Thiago Secco Rudovas - Ativa/Sabesp
- Veridiano Gonçalves Vieira - Aposentado/Sabesp
- Wilmar Vieira - Aposentado/Eletropaulo

PRESIDENTE
Jorge Arrivabene
SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
Roberto Siqueira
JORNALISTAS RESPONSÁVEIS
Sandro Thadeu - MTB 49.020
Myriam Veiga - MTB 25.819

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330 - Caixa Postal 564
Fone e Fax (13) 3226-3200
E-mail: comunicacao@sintius.org.br
Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariossantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Eleições 2012

Sindicatos querem influenciar novos prefeitos e vereadores

Os sindicatos de trabalhadores, sob a coordenação do Conselho Sindical da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira (CSR), querem participar efetivamente das eleições municipais e pretendem encaminhar algumas sugestões aos candidatos a prefeito e vereador de ambas regiões. As propostas foram definidas em reunião realizada no mês passado.

Ao final do evento, foi aprovada a elaboração de um termo de compromisso. O candidato ao Executivo ou ao Legislativo que assinar o documento vai se comprometer a participar de uma reunião com os representantes do movimento sindical regional a cada seis meses, se eleito.

Conforme o coordenador do grupo de trabalho do CSR e diretor do Sintius, Carlos Alberto Oliveira Cardoso, o Platini, o objetivo dessa iniciativa é buscar um compromisso dos candidatos com temas que envolvem a sociedade e os trabalhadores.

“Não vamos apenas apresentar reivindicações ligadas aos sindicatos, mas também apontar ideias para as áreas importantes, como saúde, educação, capacitação profissional e mobilidade urbana”, diz.

Para os candidatos a prefeito, o principal pleito é a criação da Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Trabalho e Geração de Renda.

Os sindicalistas entendem, ainda, que as prefeituras devem adotar outras ações, como: fomentar e criar mais curso de formação e qualificação de mão de obra, bem como estimular a inclusão de jovens no mercado por meio da concessão de incentivos fiscais às empresas.

Myriam Veiga



O diretor do Sintius Platini coordena o GT do Conselho Sindical

Start

Negociações do novo ACT estão emperradas

A história se repete na negociação entre a Start e o Sindicato. Apesar de todas as tentativas do Sintius em iniciar as tratativas do ACT 2012, a empresa mantém a postura de não responder nada sobre o assunto. Vale citar que a data-base da categoria foi 31 de maio, portanto, desde 1º de junho os trabalhadores estão com o ACT 2010/2012 expirado.

Aliás, este acordo só foi fechado no TRT, após uma greve de cinco dias. Parece que não tem outro jeito. Providenciamos o agendamento de mesa redonda junto à Gerência Regional do Trabalho para o dia 23 de Julho, para intermediar a garantia da data-base e validar a continuidade dos termos do “expirado” acórdão judicial 2010/2012 até que se finalize a negociação.

O Zé Urbano conhece como ninguém o que passa pela nossa categoria. Ele reaparece no Jornal Urbanitário deste mês para mandar um recado aos companheiros eletricitários e parabenizá-los pelo empenho na luta pelos avanços no novo ACT. Agora, o Zé vai voltar a ajudar a patroa nos afezeres domésticos e terminar de amassar a batatinha.



Sabesp

Sintius cobra cumprimento de resolução normativa da ANS

O presidente do Sintius, Jorge Arrivabene, esteve reunido com a direção da Sabesp, no dia 13 de junho, para oficializar a assinar o ACT 2012. Neste ano, foram quatro rodadas de negociação até o desfecho positivo da campanha salarial.

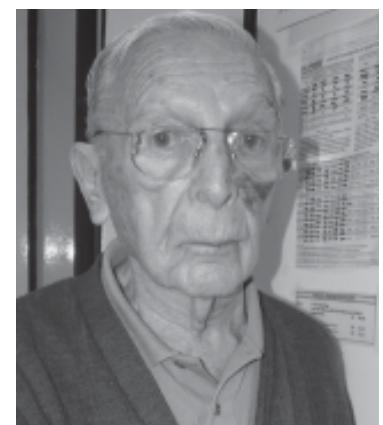
Satisfeito com o resultado das lutas, o representante do Sindicato classificou como vitoriosa a luta dos trabalhadores e parabenizou a categoria pela união de forças em prol de um ACT que atendesse ao anseio de todos.

Aproveitando a ocasião, os diretores do Sindicato entregaram um ofício para exigir o cumprimento da Resolução Normativa 279 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que trata da permanência dos aposentados e demitidos no plano de saúde da empresa, e para garantir o pagamento da cesta-básica a aposentados e pensionistas complementados (G-zero), cuja ação judicial o Sintius obteve decisão favorável recentemente.

Revolução de 1932

Ex-combatente faz parte da história do Sintius

A Diretoria do Sintius faz questão de parabenizar o companheiro e ex-funcionário da Sabesp, Nelson Noschese, de 95 anos, por ter participado da Revolução Constitucionalista de 1932, que ocorreu há 80 anos. Noschese é um dos ex-combatentes e fala com orgulho da participação naquele movimento, que resultou no reestabelecimento da democracia, com a eleição da Assembleia Constituinte de 1933 e da Constituição de 1934. "Particpei da retaguarda



e minha maior lembrança é o heroísmo das pessoas. Era um ideal restaurar a Constituição no Brasil", explica Noschese.

CESTA BÁSICA

A Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) informa o novo endereço de entrega da cesta básica Nostramamma para aposentados e pensionistas da Eletropaulo. Ela está sendo entregue na distribuidora de água Rio D'Água, que fica na Rua Pedro Américo, 92, no bairro do Campo Grande, em Santos. Mais informações pelo telefone (13) 3235-7057.

Falecimentos

Robles Spessi
Falecido em 17/04/2012
Aposentado/Sabesp

Rivaldo Messias de Souza
Falecido em 25/05/2012
Aposentado/ISA Cteep

Ivone Christovão Batista
Falecida em 11/06/2012
Pensionista/Sabesp

Diversão

Colônia de Férias, uma ótima opção de lazer para a categoria

Sandro Thadeu

Um espaço para reunir amigos e familiares. Um ambiente tranquilo, a poucos metros da praia, onde é possível fugir dos problemas do dia a dia e relaxar. E o melhor de tudo: ter acesso a um serviço de qualidade sem gastar muito. Todas essas qualidades são encontradas na Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, no Litoral Norte.

Esse importante patrimônio do nosso sindicato é um dos locais preferidos da nossa categoria para passar um final de semana prolongado ou alguns dias das férias. Alguns companheiros não abrem mão desse compromisso.

Esse é o caso do ex-funcionário da Eletropaulo Pedro Francisco Papa, o Papinha. Há mais de 30 anos, ele frequenta a colônia com a esposa, filhos e a neta. Ele procura reservar, pelo menos, três datas durante o ano para ir até Caraguatatuba.

"Não abro mão de viajar para a nossa colônia. É um lugar ótimo para descansar, rever os amigos e se divertir. Ao longo desses anos, foram muitas brincadeiras e histórias divertidas. A gente acaba fazendo bagunça o dia inteiro", ressalta.

Em agosto, Papinha estará novamente fazendo a festa com os colegas em uma excursão para casais para celebrar o Dia dos Pais. Em novembro, estará lá novamente, pois já confirmou presença na tradicional Festa Tropical, or-

ganizada anualmente pela Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP).

Infraestrutura

Inaugurada em 1957, a Colônia de Férias Ministro João Cleófas é um dos principais espaços de repouso e de recreação para a nossa categoria. Além do Sintius, o local tem como co-proprietários outros três sindicatos de São Paulo: Eletricitários, Gasistas e Telefônicos.

A nossa categoria pode se hospedar tranquilamente em um dos 20 quartos de nossa propriedade. Vale destacar que, até o ano de 2007, eram apenas dez.

Os familiares e amigos dos associados podem se divertir durante todo o dia no salão de jogos, nas piscinas, no campo de futebol e na quadra poliesportiva.

As crianças podem brincar à vontade no amplo espaço da nossa colônia. O destaque especial vai para a piscina infantil e para o pequeno playground.

Outra vantagem da estrutura montada é a refeição de excelente qualidade nos períodos da manhã, tarde e noite. O valor está incluso na diária.

Quem tiver interesse em se hospedar na nossa Colônia de Férias deve entrar em contato com a secretaria do Sintius pelo telefone 3226-3200, em horário comercial. Mais informações podem ser obtidas no site do Sintius (www.sintius.org.br).



A Colônia de Férias de Caraguatatuba está à disposição da categoria para a realização de festas

Participe da nossa Seresta Urbanitária

A Secretaria de Assuntos Socioculturais, por meio da Comissão de Eventos formada pelos diretores Ricardo, Etelvino, José Roberto, Sueli, Camilo, Roberto e Eraldo, promove a Seresta Urbanitária, no dia 27 de julho, às 21 horas, no Clube de Regatas Saldanha da Gama (Avenida Almirante Saldanha da Gama, 44, Ponta da Praia, em Santos).

Além de muito vinho e caldo verde, o evento será abrigado com a participação do grupo Chorões Santistas. Os convites, em número limitado, custam R\$ 30,00 e estão à venda na secretaria do Sindicato, das 8 às 18 horas. Mais informações pelo telefone 3226-3200.

Confira os valores das diárias para julho deste ano

	Valor para cada sócio			Valor para cada convidado		
	Adulto	De 7 a 11 anos	De 3 a 6 anos	Adulto	De 7 a 11 anos	De 3 a 6 anos
Até dois dias	R\$ 60,00	R\$ 42,00	R\$ 30,00	R\$ 70,00	R\$ 49,00	R\$ 35,00
De três a quatro dias	R\$ 55,00	R\$ 38,50	R\$ 27,50	R\$ 65,00	R\$ 45,50	R\$ 32,50
Cinco dias ou mais	R\$ 50,00	R\$ 35,00	R\$ 25,00	R\$ 60,00	R\$ 42,00	R\$ 30,00