

Trabalhadores da Sabesp conseguem reajuste de 8%

Após greve de um dia, categoria obteve o melhor acordo dos últimos 4 anos

Myriam Veiga

Em assembleia realizada no final da tarde deste dia 1º de junho, os trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram, por unanimidade, a nova proposta apresentada pela empresa, depois de um dia de greve.

Após a rejeição da proposta no dia 31 de maio, o presidente do Sindicato, Marquito Duarte, não poupou esforços junto à direção da empresa no sentido de obter avanços em alguns itens considerados determinantes para o fechamento de um bom ACT.

Conseguimos avanços significativos em diversos itens. Uma das mais importantes conquistas foi a elevação no índice de aumento real que inicialmente era de 1,3%, vinculado à desistência da ação referente ao ACT 2010/2011, que está em fase de recurso no TST (Tribunal Superior do Tra-

balho), e passou para 1,51%, sem essa vinculação.

A retirada da ação foi o principal entrave do final das negociações. A categoria entendeu que não poderia retroceder na luta, após três anos de negociações intransigentes com a empresa.

A mobilização do Sintius para conquistar um ACT digno aos trabalhadores foi amplamente acompanhado pelos jornais, rádios e telejornais da Baixada Santista.

Dessa forma, a categoria atingiu uma recomposição salarial de 8%, a melhor dos últimos 4 anos.

Na visão da diretoria do Sintius, foi uma grande vitória conquistada com o apoio da categoria, principalmente se considerando as enormes dificuldades encontradas nos acordos anteriores.

Parabéns aos trabalhadores da Sabesp que, com garra e maturidade, alcançaram mais essas conquistas!



Trabalhadores compareceram em peso na assembleia que definiu a paralisação de um dia na Sabesp

Veja as conquistas do novo ACT

- Reajuste salarial de 6,39%
- Aumento real de 1,51%
- Reajuste de 10,61% na cesta básica
- Reajuste de 10,07% no VR
- Reajuste de 10% no auxílio-creche
- Reajuste de 6,39% no adicional para dirigir veículos
- Reajuste de 15% na gratificação de férias
- Licença-maternidade: concessão de 60 dias adicionais
- Escala de revezamento: constituição de comissão para discussão da escala
- PPR (Programa de Participação nos Resultados)
- Garantia no emprego de 98% do efetivo de pessoal
- Garantia no emprego pré-aposentadoria de 18 meses
- PCS (Plano de Cargos e Salários): constituição de comissão para discussão dos critérios
- Plano previdenciário Sabesprev: constituição de comissão para avaliação dos estudos

Negociações na CPFL: sem avanços

Divulgação



A empresa ofereceu um reajuste salarial de apenas 4,63%

O Sintius rejeitou a proposta da CPFL de reajuste salarial: apenas 4,63%. Além de não repor a inflação do período, o indicador foi apresentado durante a terceira rodada de negociação com a direção da empresa. O próximo encontro ocorrerá em 9 de junho.

O Sindicato espera que as conversas possam avançar nas próximas reuniões, o que não ocorreu até agora. A expectativa existe devido aos resultados fantásticos apresentados pela empresa em 2010 e no início de 2011.

O valor de reajuste salarial está muito aquém do ideal. Em 2010, o índice obtido foi de 6,5%. Também não concordamos com o aumento irrisório no VR e no VA.

A empresa se nega ainda a discutir uma política de emprego. Além disso, pretende acabar com cláusulas históricas do ACT, como o fim do adicional de turno e a gratificação de férias nos moldes de hoje, a partir de junho.

Alguns exemplos da exce-

lente saúde financeira da CPFL: valorização de 12,6% das ações na BM&Fbovespa, lucro líquido de R\$ 390 milhões neste primeiro semestre e reconhecimento da companhia pela Management & Excellence como a empresa mais sustentável da América Latina, pelo terceiro ano consecutivo.

O Sintius espera que os resultados e prêmios se convertam em aumentos na remuneração e benefício dos principais responsáveis por esses resultados: os trabalhadores eletricitários.

Cetesb

Categoria aprova ACT 2011/2012

Os trabalhadores da Cetesb aprovaram, em 31 de maio, o ACT 2011/2012. A decisão aconteceu durante assembleias realizadas nas agências de Cubatão e de Santos.

A empresa ofereceu à categoria, entre outros itens, reajuste salarial de 6,39% (índice de inflação medido pelo IPC-Fipe). A partir de agora, o piso salarial sobe para R\$ 898,00 aos empregados que cumprem jornada de

8 horas de trabalho.

Após pressão do Sintius, a empresa aceitou ainda a manutenção da garantia de emprego em 95%.

Em relação ao vale-refeição, houve um reajuste de 16,5%. Além disso, o trabalhador que recebia 21 vales no valor de R\$ 18,05 passa a receber agora 23 vales de R\$ 19,20, ou seja, um total mensal de R\$ 441,60.

Outro importante acordo refere-se à licença-maternidade: ficou definida a ampliação de 60 dias adicionais ao período, passando de 120 para 180 dias.

Houve ainda reajustes de 10% no auxílio-creche (foi para R\$ 291,50), auxílio-excepcional (passou para R\$ 583,00) e vale-alimentação (saltou para R\$ 150,70), além de reajuste na gratificação de férias de 49,23% (subiu de R\$ 601,77 para R\$ 898,00).

ISACteep

PLR 2011 em discussão

A ISACteep garantiu a data-base em reunião do dia 2 de junho. Nesta reunião, foram discutidos assuntos referentes a PLR 2011 e ficou proposto o agendamento de quatro rodadas de negociação do ACT 2011/2012 para o mês de junho.

A “novidade” foi que neste ano não teremos a intermediação de negociador contratado, ficando responsável pela negociação o ge-

rente de RH, Silvio Luiz, auxiliado por Escarabello. Os sindicatos esperam que com esta mudança haja agilidade no processo de negociação.

Durante a reunião de 2 de junho, fomos informados da incidência de reajustes nos salários de maio abrangendo 350 técnicos de subestação e 50 engenheiros.

Ambos os quadros tiveram em média um aumento de 5% e o compromisso de

outros 5% em janeiro de 2012.

Após diversas intervenções dos sindicatos, parece que a ISACteep “acordou” e finalmente está caminhando para resolver o desequilíbrio nas faixas salariais destes profissionais.

Estaremos aproveitando também estas reuniões para reforçar os questionamentos sobre os rumores de alterações de horários.

Start

Categoria aguarda o início das negociações

Os trabalhadores da Start Engenharia aguardam ansiosamente o início das negociações. A pauta de reivindicações foi aprovada pela categoria em abril e, até o fechamento desta edição, a empresa não havia marcado nenhuma reunião de negociação.

O Sindicato encaminhou ofício solicitando a garantia da data base e o início imediato das negociações. Vamos por peso nessa luta.

Filie-se ao Sintius.

CPFL

Requalificação profissional: reajuste de reembolso

Em nova demonstração de união dos trabalhadores no Conselho de Requalificação Profissional da CPFL, ficou definido o reajuste aplicado nos tetos de reembolso. Lembramos que o programa reembolsa 80% do valor do curso, com teto limitador, sendo a partir de junho de 2011, com valores de R\$ 400,00 para cursos superior, tecnólogo e extensão, e de R\$ 300,00 para cursos de seminário, curta duração, idiomas, informática, técnico e transporte. Inscrições sempre de 01 a 10 de cada mês.

Plano de saúde

Sindicato participa de debate sobre resolução da ANS

O conselheiro fiscal do Sintius e representante dos trabalhadores no Comitê Gestor da CPFL, Walter de Abreu Peres, participou, no dia 1 de junho, de um debate, sob o ponto de vista do empregador, sobre a resolução da ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) sobre os artigos 30 e 31 e Lei 9.656/98, que trata de plano de saúde para ex-empregado ou exonerado sem justa causa e aposentado.

Water Port

Trabalhadores obtêm reajuste salarial de 6,39%

Myriam Veiga



Reunião de negociação com a empresa, na sede do Sintius

Os trabalhadores da empresa Water Port aceitaram, em assembleias realizadas dias 19 e 20 de maio, a proposta de negociação referente ao ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) 2011/2012.

Após duas reuniões entre a empresa e o Sindicato, foi apresentada para a avaliação dos trabalhadores a última proposta de acordo entre as partes.

Após as devidas intervenções, o Sintius e os trabalhadores, inicialmente, rejeitaram a proposta da empresa, aprovando um indicativo de greve para o dia 25 de maio, com intuito de reabrir as negociações.

Os funcionários da empresa pleiteavam a necessida-

de da inclusão da cláusula do vale-refeição e a aplicação de um aumento real sobre a remuneração de todos os trabalhadores.

O acordo foi aprovado pela maioria dos votos. Entre os itens acordados estão: reajuste salarial 6.39% sobre a remuneração e o piso salarial atual.

Além disso, haverá a inclusão da descrição do valor de R\$70,00 na cláusula da cesta básica e inclusão de cláusula de gratificação concedendo o aumento de 5%, sobre a remuneração corrigida pelo reajuste salarial, aos trabalhadores que tenham, ou quando completarem, dois anos de contrato de trabalho com a empresa.

ASSEMBLEIA SABESP para trabalhadores de turno

Atualização da ação em andamento

e o processo de negociação

Dia 28, às 15h30, na sede do Sintius

Novos sócios - Maio/2011

Alberto Santos de Oliveira - **Aposentado/Sabesp**
 Climério Sérgio M. Vasques - **Aposentado/Sabesp**
 Henrique dos Santos - **Ativa/Sabesp**
 Jandira Rodrigues Benedicto - **Pensionista/Sabesp**
 João Coutinho da Silva Filho - **Aposentado/Sabesp**
 Lilian Valéria Alves de Campos - **Pensionista/CPFL**
 Remidio Valdevino Pereira - **Ativa/Sabesp**

Falecimentos

Antonio Carlos Gonçalves
Falecido em 02/05/2011
 Aposentado/Sabesp

Antonio Madalena Fernandes
Falecido em 12/05/2011
 Aposentado/Sabesp

PRESIDENTE
 Marquito Duarte
SECRETÁRIO
DE COMUNICAÇÃO

Fausto Simões Júnior
JORNALISTA
RESPONSÁVEL
 Sandro Thadeu - MTB 49.020
 Myriam Veiga - MTB 25.829

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330
Fone e Fax (13) 3226-3200
www.sintius.org.br
Caixa Postal 564

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

2º Torneio de Futebol Society do Sintius

Leão do Vale é o grande campeão

Fausto Simões Júnior

Dois jogos eletrizantes marcaram a grande final do 2º Torneio de Futebol Society do Sintius, realizada no último dia 21 de maio, na quadra localizada na unidade do Machuchal da Sabesp.

O dia começou a esquentar com a decisão do terceiro lugar, disputada entre União Futebol Clube e Siri com Cãmira. O time do União - equipe do Sindicato - levou a melhor, ao vencer por 14 a 5.

Já a tão esperada final foi bastante equilibrada e emocionante. Formado por trabalhadores do Vale do Ribeira, o Leão do Vale sagrou-se campeão ao derrotar nos pênaltis (3 a 2) o Realmatismo, composto por companheiros da CPFL.

O jogo

Desde o início da partida, os times mostraram o porquê chegaram à final. A disputa foi bastante equilibrada. Ao final do primeiro tempo, o Leão do Vale ganhava por 2 a 1.

Na etapa final, o Realmatismo conseguiu ter forças para virar o placar (5 a 4), mas, no finalzinho da partida, o time do Vale conseguiu a igualdade, levando a decisão do título para os pênaltis.

O herói

Na hora das penalidades, o goleiro do Realmatismo fez uma brilhante defesa. Mas o dia era do arqueiro do Leão do Vale, Shrek, que defendeu dois pênaltis de forma espetacular.

O herói do Vale do Ribeira foi aclamado pelos integrantes da equipe e pelas pessoas que assistiam às partidas e não largou o troféu de campeão até a hora de ir embora.

A diretoria do Sindicato dos Urbanitários agradece a todos os companheiros que participaram dessa competição saudável.

O 2º Torneio de Futebol Society do Sintius foi organizado pelos diretores do Sindicato Manoel Etelvino E. Souza e Roberto Pereira de Siqueira.



Numa final equilibrada, o herói do título foi o goleiro do Leão do Vale, Shrek, que defendeu dois pênaltis

Sindicalismo

TST aprova medidas que mexem na vida do trabalhador

A partir de agora, as empresas serão obrigadas a dar o vale-transporte ao funcionário, caso não consigam provar que ele não precisa do benefício. Esse foi um dos entendimentos aprovados recentemente pelo TST (Tribunal Superior do Trabalho), num pacote de medidas que vão mexer no cotidiano do trabalhador brasileiro.

Outra decisão diz respeito ao uso do celular da empresa. O TST definiu que o funcionário não fica de sobreaviso ao levar o celular da empresa para casa.

Os ministros do TST firmaram posição sobre mais de 20 questões que envolvem as relações de trabalho. As medidas devem orientar outras instâncias da Justiça do Trabalho no País e podem ajudar a reduzir conflitos entre empregadores e empregados.

O TST definiu ainda que o número de sindicalistas com direito à estabilidade passa para 14,

com acréscimo de sete suplentes.

O TST também fez uma alteração sobre a vigência do dissídio coletivo. O dissídio é a ação na Justiça para solucionar conflitos entre empregadores e empregados. Antes, a decisão judicial que pacificava o conflito era válida por um ano. Agora, pode vigorar por até quatro anos. Isso só não ocorrerá se houver outro acordo ou legislação que altere as bases do dissídio.

Também ficou consolidado o entendimento de que a jornada de trabalho dos operadores de telemarketing é de seis horas, e não de oito horas.

Há ainda uma nova regra para mudança de jornada de trabalhadores que atuam em condições insalubres. Até hoje, a alteração podia ser feita livremente por acordo entre empregado e empregador. A partir de agora, toda alteração precisará passar por fiscalização do Ministério do Trabalho.

Sintius luta pela valorização dos serviços essenciais

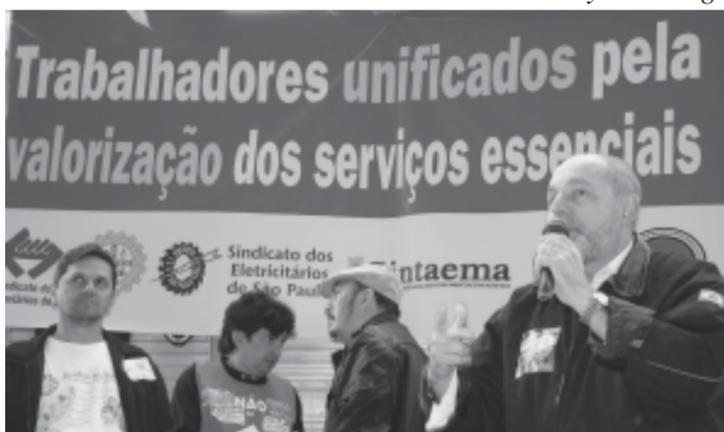
O Sintius participou, em 18 de maio, de ato público unificado em frente à Secretaria da Fazenda, na capital paulista. O objetivo do protesto foi exigir do Estado a valorização dos serviços essenciais, ampliação do quadro de servidores por meio de concursos públicos, investimentos de recursos e o fim das privatizações e terceirizações.

Durante a manifestação, o presidente do Sintius, Marquito Duarte, cobrou dos representantes do governo

responsabilidade e diálogo franco acerca do ACT 2011, além de uma solução imediata para o problema da suspensão da complementação dos aposentados e pensionistas da Sabesp. “Estamos falando de direitos adquiridos e conquistados ao longo de anos de serviço prestados”, declarou.

Também participaram do ato representantes dos sindicatos dos Eletricitários, Metroviários, Ferroviários, Sintaema e Fenatema.

Myriam Veiga



UGT realiza plenária estadual em Praia Grande

A central sindical UGT (União Geral dos Trabalhadores) realiza, nos dias 9 e 10 de junho, a plenária estadual da entidade, cujo objetivo é organizar e mobilizar as entidades para o II Congresso Nacional da UGT.

O evento acontecerá na Colônia de Férias da Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo, que fica na Avenida Presidente Castelo Branco, 8.420, Vila Mirim, em Praia Grande.

Durante a plenária, serão debatidos temas de grande interesse dos trabalhadores e do movimento sindical, como as transformações que se operam no mundo do trabalho e a construção de uma agenda democrática de desenvolvimento sustentável com valorização do trabalho e da produção.

Complementados da Sabesp na luta para reverter injustiça cometida pelo Estado

Fotos Myriam Veiga

A diretoria do Sintius protestou contra a decisão do Estado de cortar a complementação de aposentados e pensionistas da Sabesp, na manhã do último dia 27, quando o governador Geraldo Alckmin (PSDB) esteve em Mongaguá para a reinauguração da Plataforma Marítima de Pesca.

Durante o evento, o presidente do Sintius, Marquito Duarte, entregou a Alckmin um ofício, solicitando uma mudança na lei estadual 119/73, que veta a concessão do pagamento das complementações aos admitidos até 14 de maio de 1974.

Marquito também cobrou de Alckmin a revisão do projeto 155/2004, de autoria de Nivaldo Santana. O governador se comprometeu a analisar o quanto antes a questão.

À tarde, mais de 100 aposentados e pensionistas da Sabesp protestaram em frente ao Escritório Central, devido ao corte dos benefícios.

Munidos com faixas, narizes de palhaço, apitos e máscaras, os idosos chamaram a atenção de todas as pessoas que passavam pelo local, na Avenida São Francisco, em Santos. O movimento contou com o apoio de representantes de entidades sindicais da região.

A família do aposentado Antônio Madalena, morto dias após receber o comunicado da Sabesp sobre o corte da sua complementação, também compareceu à manifestação.

“Meu sogro ficou muito abalado com o corte do pagamento e não resistindo a tantas preocupações faleceu vítima da arbitrariedade dessa empresa. Agora vamos lutar por nossos direitos”, disse Edilson de Paula, genro de Antônio.

Desde abril, cerca de 260 beneficiários estão sem receber o seu pagamento. Outros 170 tiveram o rendimento transferido à Fazenda, cuja base de cálculo diminuiu em 20% o valor do



O governador Alckmin se comprometeu a analisar o quanto antes um projeto de lei que assegura a complementação na Sabesp

benefício, mas uma liminar obtida junto à 4ª Vara do Trabalho de Santos assegurou o direito ao pagamento para 29 ex-servidores.

O jurídico do Sintius regularizou também a situação de mais 80 complementados que ingressaram com ações declaratórias em 2009. A partir desse mês, eles voltam a receber o benefício.



A diretoria do Sintius fez um protesto durante a reinauguração da Plataforma de Pesca de Mongaguá, no dia 27 de maio



No período da tarde, cerca de 100 aposentados e pensionistas fizeram um protesto em frente ao Escritório Central da Sabesp

ASSEMBLEIA
sobre apresentação do plano de saúde da Unimed Paulistana, oferecido pela Fenatema
Dia 28, às 9h, na sede do Sintius

PES

Sindicato rejeita mudanças propostas pela Fundação CESP

O Sintius discorda da proposta apresentada recentemente pela Fundação CESP sobre o desenho dos novos planos que devem ser lançados a partir de julho deste ano.

O fato foi divulgado pela diretoria do Sintius no dia de 20 maio. Em breve, a fundação ficou de apresentar mudanças sugeridas pelo Sindicato, que deverá chamar nova assembleia em junho para informar os usuários do PES.

Com as mudanças, a entidade busca minimizar a evasão dos usuários do PES, propiciar o retorno dos evadidos, além de novos planos sustentáveis, com

preços adequados e para atender a todos os usuários. Está prevista ainda a criação de quatro novos planos com rede intermediária, mais um plano igual ao Global Apartamento.

Apesar da boa intenção da Fundação CESP, as mensalidades dessas novas modalidades possuem um preço muito elevado, principalmente na faixa etária dos 50 aos 70 anos. O valor do plano básico também é considerado alto.

O coordenador da comissão especial do PES, Antônio Trindade, esteve na assembleia e ressaltou que a Fundação CESP precisa “voltar à realidade



Sandro Thadeu

Na visão do Sintius, os valores dos planos para quem tem entre 50 e 70 anos ainda estão muito altos de e estar mais perto dos usuários do PES, porque perdeu a noção dos problemas enfrentados pelas pessoas no dia a dia”.

Conforme Trindade, o reajuste da mensalidade em 39,2% no ano passado, o grande número de usuários idosos, a falta de contribuição das mantenedoras

(empresas), a existência de um banco de dados defasado, uma auditoria médica insuficiente e a rede assistencial muito abrangente são alguns dos problemas detectados que acabam encarecendo o PES.

O presidente da Fenatema, Eduardo Annuciato, o Chicão,

destacou os avanços obtidos, após as sugestões dadas pelo grupo, como a segregação de funções de gestor clínico e do gestor administrativo, a ampliação de abrangência de auditoria médica, a ampliação de controle da cobrança de materiais e medicamentos utilizados.