

Trabalhadores da CPFL obtêm 7,8% de reajuste

Myriam Veiga

Os trabalhadores da CPFL Piratininga aceitaram, na noite do último dia 28, a proposta do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) apresentada pela empresa durante a sétima rodada de negociação, realizada na manhã do mesmo dia, em Campinas (SP).

A decisão foi tomada em assembleia ocorrida na sede do Sindicato dos Urbanitários (Sintius), em Santos.

A categoria terá um reajuste salarial de 7,8% (sendo 1,3% de aumento real). Além disso, o valor do vale-alimentação terá um aumento de 11% (vai para R\$ 155,41) e o do vale-refeição, 8,27% (sobe para R\$ 500,00).

O auxílio-creche e a gratificação de férias também tiveram um reajuste de 7,8% (R\$ 352,16 e R\$ 1.780,54).

A CPFL se comprometeu a revisar, até dezembro deste ano, a estruturação de carreira

de várias áreas e dentro de 60 dias fará uma reunião para definir as metas da PLR, mantendo-se no mínimo o conteúdo do ACT atual.

Sobre a política de mérito e promoções, a empresa aplicará percentual de 0,7% calculado sobre a folha anual de salário-base dos empregados abrangidos pelo reajuste do ACT em negociação.

Em relação à política de emprego, poderá haver migração de funcionários entre as empresas do grupo, desde que discutido com todos os sindicatos. A companhia manterá a política de quadro mínimo.

A cada dois meses, a direção do Grupo CPFL vai realizar reuniões com os representantes dos trabalhadores para discutir: MOC; primarização do STC; jornada de trabalho; piso salarial regional; segurança, saúde e qualidade de vida; jornada



Aprovação do novo ACT ocorreu em assembleia realizada em 28 de junho, na sede do Sintius

flexível de trabalho; horas extras habituais; e relações sindicais.

O Sintius parabeniza

toda a categoria pela mobilização, desde as reuniões setoriais realizadas no início do ano. Graças à união, à luta

e à dedicação dos companheiros, foi possível garantir um bom Acordo Coletivo de Trabalho.

Sintius aguarda minuta do novo ACT da ISACteep

No dia 1º de julho, os trabalhadores da ISACteep aprovaram a proposta de ACT para os próximos dois anos, ficando só vinculada a assinatura do acordo, após a avaliação do conteúdo da minuta enviada pela empresa, o que não ocorreu até o fechamento desta edição.

O reajuste salarial será de 7,5% (sendo 1% de aumento real). Além disso, terão o mesmo aumento percentual na gratificação de férias. Haverá a elevação de 19% no VR/VA, bem como de 10% nos valores da cesta básica e auxílio-creche. O planejamento pessoal é de

2% da folha, tendo como referência a remuneração. O piso salarial ficou definido em R\$ 1.220,00 para auxiliar e R\$ 4.905,00 para engenheiro.

O auxílio-bolsa de estudo será de R\$ 570 mil (custeio mínimo de 50% do Ensino Superior).

Sobre a PLR 2011, ficou garantido um valor de R\$ 10,2 milhões, vinculado ao alcance de metas pré-estabelecidas.

A política de emprego permitirá a flexibilidade de até 35 empregados com manutenção de AMH/O e VA/VR por meses e indenização de 50%

da remuneração de cada ano (limitado a 10 remunerações). Empregados admitidos a partir de 31/05/2006 e com a 2ª data da Fundação CESP não contam na flexibilidade e não recebem indenização e benefícios.

O Sistema de Pagamento e Compensação de Horas Extras terá vigência de 1 ano. Cargos técnicos e operacionais recebem até 40h e engenheiros, 15h. Caso os funcionários não compensem as horas excedentes em até 90 dias, estas serão pagas integralmente no mês subsequente.

Durante as negociações, o Sintius enfatizou a necessidade

de serem ajustadas diversas outras situações incluídas na pauta de reivindicações. Estaremos cobrando da empresa o

cumprimento da Cláusula de Acompanhamento do ACT e aproveitando as reuniões para cobrar soluções aos problemas.

Divulgação



4ª rodada de negociação sobre o ACT ocorreu em 22 de junho

Fundação CESP

Diretor do Sintius é eleito para Conselho Deliberativo

O diretor do Sintius, Marcos Gonçalves, é um dos representantes dos participantes assistidos no Conselho Deliberativo da Fundação Cesp. Ele tomou posse no último dia 29. O mandato é de três anos.

Gonçalves era o suplente da Chapa 5 – União e Equilíbrio, uma das vencedoras da eleição para a entidade. O representante titular do grupo é Ernesto dos Santos Filho, que não poderá assumir a nova função, devido a problemas de saúde.

A outra chapa escolhida foi a União e Trabalho, formada por Douglas Aparecido Guzzo (titular) e Reynaldo Rodotá Stéfano (suplente). Para o Conselho Fiscal, foram eleitos Eduardo Nelson de Sousa Toledo (titular) e Leônidas Figueiredo (suplente).

Depaurb fará moção de repúdio a PL que amplia terceirização

O Departamento Profissional dos Urbanitários (Depaurb) da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria (CNTI) fará uma moção de repúdio ao projeto de lei do deputado federal Sandro Mabel (PR-GO), que trata da terceirização.

A decisão foi tomada na segunda reunião do Depaurb, realizada no dia 16 de junho, em Foz do Iguaçu (PR). Estiveram presentes no evento três membros da diretoria do Sintius: Marquito Duarte, Nelson Dias e Tanivaldo Monteiro Dantas. Os dois últimos também integram a direção do Depaurb.

O projeto de Mabel foi aprovado na Comissão de Trabalho na Câmara por 17 votos a

Além da Chapa 5, o ex-diretor do Sindicato, Domingos Sucigan, também contou com o apoio do Sintius e concorreu ao pleito, mas não foi eleito.

A eleição

O processo eleitoral da Fundação CESP começou em 2009. Em junho daquele ano, a AAFC ingressou com ação judicial, requerendo a participação dos membros beneficiários da Lei Estadual nº 4.819/58 como eleitores. Na época, a AAFC conseguiu liminar, mas o Tribunal de Justiça suspendeu a realização das eleições até o julgamento da ação.

Em 8 de abril deste ano, a Fundação CESP foi intimada a dar continuidade ao processo eleitoral, com a participação dos beneficiários da Lei Estadual nº 4.819/1958 como eleitores.



Marcos Gonçalves foi presidente interino do Sindicato no segundo semestre de 2008



7. Ele permite a terceirização na atividade-fim e na atividade-meio da empresa.

Outro ponto polêmico é a relação subsidiária ao invés da solidária. Assim, o trabalhador que entrar na Justiça requerendo direitos que não lhe foram garantidos pela empresa, só poderá acioná-lo após a contratada eliminar todas as possibilida-

des de recurso e também comprovar que está incapacitada financeiramente para garantir tais pagamentos. Além disso, o Depaurb definiu que pretende fazer dois seminários ainda este ano: um sobre água e saneamento, em Santos (previsto para outubro), e outro sobre energia elétrica, em Pouso Alegre (MG), em dezembro.

Confira as últimas notícias da categoria em nosso site www.sintius.org.br

Novos sócios - Junho/2011

Arlindo Jesus Miguel - **Aposentado/Sabesp**
 Carlos Roberto da Silva - **Aposentado/Sabesp**
 David Alves de Souza - **Ativa/Sabesp**
 Eder Godoy Martins Pio - **Ativa/Sabesp**
 Gilberto Wander Haagen - **Aposentado/Sabesp**
 Ilda Patrício da Silva - **Pensionista/Sabesp**
 João Batista de Lima Monticelli - **Aposentado/Sabesp**
 Jorge de Sousa Pinto - **Aposentado/Sabesp**
 José Viana Sobrinho - **Aposentado/Sabesp**
 Luiz Domingues de Freitas - **Aposentado/Sabesp**
 Luiz Panta Bispo - **Aposentado/Sabesp**
 Marli Correia Gomes - **Pensionista/Eletropaulo**
 Narciso do Espírito Santo - **Aposentado/Sabesp**
 Odair Correa Leite - **Ativa/Sabesp**
 Orlando Goreri - **Aposentado/Sabesp**
 Osmar dos S. Nascimento - **Ativa/Sabesp**
 Pedro Pereira Lima - **Aposentado/Sabesp**

Falecimentos

Fernando Luís Ribeiro
 Falecido em 06/06/2011
 Ativa/Sabesp

Maria Gláucia Ventura Barbosa
 Falecida em 12/06/2011
 Ativo/CPFL

PRESIDENTE
 Marquito Duarte
SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO
 Fausto Simões Júnior
JORNALISTAS RESPONSÁVEIS
 Sandro Thadeu - MTB 49.020
 Myriam Veiga - MTB 25.829

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira
 Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330
 Fone e Fax (13) 3226-3200
www.sintius.org.br
 Caixa Postal 564

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

Sabesp

Trabalhadores de turno: informes sobre processo referente à diferença de horas-extras

No último dia 28 de junho, a Diretoria do Sintius e o advogado Luiz Sergio Trindade, do Departamento Jurídico do Sindicato, colocaram a par os trabalhadores de turno da Sabesp sobre o andamento do processo referente à ação da diferença de horas-extras e escalas de revezamento.

O Sintius deixou claro aos presentes que o pagamento das horas trabalhadas é extensivo a todos os trabalhadores que atuam em regime ininterrupto de revezamento, abrangidos pela ação movida pelo Sindicato e não somente aos operadores, como defende a Sabesp.



Myrian Veiga

Trabalhadores devem trazer cópias dos holerites ao Sindicato

O Sintius reforça aos companheiros que tragam, nesse primeiro momento, cópia dos holerites de junho de 2001 até os dias atuais para dar andamento na ação.

Empresa terá de indenizar trabalhador por ter retirado plano de saúde da Sabesprev

O Departamento Jurídico do Sintius conseguiu uma importante vitória na Justiça para o companheiro João Ribeiro de Oliveira que, em razão de acidente, obteve a aposentadoria por invalidez pelo INSS.

Após o afastamento do emprego, a Sabesp cancelou o plano de saúde, justamente no momento que o trabalhador mais necessitava de

cuidados médicos.

Diante desse fato, o Sintius ingressou com uma ação de indenização, por danos morais, com pedido de liminar, onde o juiz da Vara do Trabalho de Itanhaém, Luciano Brisola, julgou procedente a solicitação do Sindicato.

O magistrado determinou o reestabelecimento do plano de saúde (Sabesprev) e

que ela pague uma indenização de dano moral no valor de R\$ 35 mil.

Caso a empresa não cumpra a determinação judicial, será aplicada uma multa diária de R\$ 1 mil, limitada ao prazo máximo de 90 dias. Após isso, a multa diária acumulada será acrescentada de mais uma punição de R\$ 310 mil. Da decisão cabe recurso.

Encarregados da Baixada Santista querem equiparação salarial aos encarregados de SP

O Departamento Jurídico do Sintius ingressou em abril de 2009, na qualidade de substituto processual, com ação judicial pleiteando a equiparação salarial dos encarregados que atuam na Baixada Santista com os que atuam em São Paulo.

O TRT (Tribunal Regional do Trabalho) acabou extinguindo o processo, pois entendeu que se trata de um direito individual e que não

cabia ao Sindicato propor uma ação coletiva.

Diante disso, em 30 de junho deste ano, em reunião proposta pelo Sintius, o advogado Luiz Sergio Trindade, detalhou o andamento do processo e sugeriu aos interessados em entrar com uma ação individual procurar o Departamento Jurídico do nosso Sindicato.

Além de assinar a respectiva procuração, é necessário

trazer cópias do RG, CPF, último holerite, CTPS (página de foto, qualificação, contrato de trabalho e anotações sobre cargo, se houver), além de um comprovante de residência que contenha o CEP. Os documentos devem ser entregues no Departamento Jurídico.

Paralelamente à ação judicial, a Diretoria negociará a equiparação salarial nas reuniões para a criação de um plano de cargos e salários.

Start Engenharia

Sintius participará de 1ª rodada de negociação do novo ACT

O Sindicato dos Urbanitários participará da primeira reunião de negociação do novo ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) com a

direção da Start Engenharia no próximo dia 7 de julho. Vale destacar que o ACT deste ano apenas irá tratar dos itens econômicos.

Apesar da demora para iniciar as negociações, acreditamos que será possível obter um bom ACT. Portanto, fica agendada nova assembleia para dia 11 de julho (segunda-feira), na sede do Sindicato, às 18 horas, para deliberarmos sobre paralisação ou não.

ACT 2011/2012

Sindicato discute pendências de ACTs anteriores com Sabesp

A Diretoria do Sintius está participando de reuniões com a Sabesp, desde o final de junho, para discutir pendências dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) de anos anteriores.

Conforme acordado entre as partes recentemente, foram formadas sete comissões para debater os seguintes itens: Programa de Participação dos Resultados 2011; Pla-

no de Cargos e Salários (discussão das propostas de aprimoramento); Plano Previdenciário Sabesprev; Procedimentos de insalubridade e periculosidade; escala de revezamento; lavagem e desinfecção de uniformes; e adicional para dirigir veículos.

Confira o calendário das reuniões, que estão sendo realizadas desde junho e terminam em dezembro.

Cronograma das reuniões

Programa de Participação dos Resultados
18 de agosto, 20 de outubro e 15 de dezembro

Plano de Cargos e Salários

19 de julho, 09 e 30 de agosto e 13 e 27 de setembro

Plano previdenciário da Sabesprev

6 de julho, 4 e 25 de agosto, 15 de setembro e 5 de outubro

Procedimentos de insalubridade e periculosidade

26 de julho, 30 de agosto e 27 de setembro

Escala de revezamento

8 de agosto, 5 de setembro e 3 de outubro

Lavagem e desinfecção de uniformes

28 de julho, 25 de agosto e 29 de setembro

Adicional para dirigir veículos

20 de setembro, 25 de outubro, 29 de novembro e 20 de dezembro

Esclarecimento: pagamento da diferença da PLR 2008

A fim de esclarecer eventuais dúvidas da categoria, comunicamos que o TST publicou o acórdão referente ao processo que trata do pagamento da diferença da PLR 2008.

Na decisão, o Tribunal deu parcial provimento ao recurso da Sabesp excluindo os adicionais fixos e variáveis, mas garantindo o pagamento de 100% da PLR.

Dessa forma, a Diretoria do Sindica-

to já entrou em contato com a empresa a fim de verificar a data e a forma de pagamento da diferença.

Embora não tenhamos assegurado o pagamento dos adicionais, foi importante a luta e a mobilização para garantirmos a PLR na sua integralidade.

Em breve, a Diretoria dará informações mais detalhadas. Acompanhe as informações no nosso site: www.sintius.org.br.

Complementados da Sabesp: Sintius assegura na Justiça pagamento de benefícios suspensos pelo Estado

Os aposentados e pensionistas complementados da Sabesp da Baixada Santista estão voltando a receber o benefício cortado pelo Governo do Estado, de forma unilateral, a partir de abril deste ano. O Sindicato está conseguindo reverter na Justiça essa grande injustiça cometida com os idosos.

No dia 17 de maio, o Sintius entrou com uma ação cautelar, com pedido de liminar, para que a complementação voltasse a ser paga para todos os trabalhadores aposentados da companhia que ingressaram na empresa antes de 14 de maio de 1974.

A vitória parcial veio dois dias depois, quando o juiz da 4ª Vara do Trabalho de Santos, Pêrsio Luís Teixeira de Carvalho, concedeu a liminar que beneficiou, inicialmente, 29 complementados, pois os



Aposentados e pensionistas fizeram protestos em Santos e São Paulo para protestar contra o Estado. Em assembleia, solicitamos que os demais complementados da Sabesp trouxessem os telegramas e os demons-

Arquivo/Myriam Veiga

trativos de pagamentos para serem anexados ao processo. Com isso, essas pessoas passaram a ser beneficiadas pela liminar. O julgamento da ação estava previsto para 29 de julho, mas ela foi cancelada pela juíza e nova data será agendada.

Até o momento, a retomada da complementação está mantida. Paralelo às questões judiciais, a Diretoria tem mantido contato com o Governo do Estado por meio do deputado estadual Samuel Moreira (PSDB).

Em 5 de julho, o presidente Marquito Duarte esteve em audiência com o secretário de Estado de Desenvolvimento Econômico, Ciência e Tecnologia, Paulo Alexandre Barbosa, que se comprometeu em reforçar, junto ao governador, a necessidade de aprovação de projeto de lei que garante o pagamento da complementação.

Saúde

Sindicato apresenta plano de saúde da Unimed Paulistana

O Sindicato dos Urbanitários (Sintius) realizou assembleia, na manhã do último dia 28, para apresentar o plano de saúde alternativo da Unimed Paulistana a toda a categoria, principalmente aos aposentados que estão com dificuldades de pagar os planos da Fundação Cesp e da Sabesp.

A apresentação das vantagens desse plano foi feita pela diretora comercial da Clare Consultoria e Gestão de Benefícios Corporativos, empresa que possui um convênio com a Fenatema (Federação Nacional dos Trabalhadores em Energia, Água e Meio Ambiente).

O secretário de Assuntos Previdenciários, Assistencial, Saúde e Segurança do Trabalhador, Carlos Alberto Oliveira Cardoso, o Platini, e o representante da Secretaria de Assuntos para Aposentados e

Pensionistas, Carlos Sílvio Fernandes, o Sivoca, conduziram a reunião.

Eles explicaram que muitos companheiros não estão conseguindo pagar as mensalidades dos planos da Sabesp e da Fundação CESP, apesar de reconhecerem a qualidade do serviço oferecido.

Durante a explanação, Cláudia disse que os trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas que aderirem à Unimed Paulistana poderão ser atendidos em qualquer região do Estado e do País onde a Unimed está presente. Outra vantagem do plano é a não cobrança da co-participação.

Na Baixada, eles terão acesso aos seguintes hospitais: Casa de Saúde, São Lucas, Infantil Gonzaga, Santa Casa, Beneficência Portuguesa e ao Pronto Atendimento da Unimed

de Santos e Praia Grande. Além disso, as pessoas que aderirem à Unimed Paulistana terão acesso gratuito, durante o período de um ano, a um plano odontológico da Inpao Dental ou da Prevident.

“Não estamos querendo que os trabalhadores, aposentados e pensionistas deixem a Sabesp e a Fundação CESP. Como foi falado pelos diretores, o plano da Unimed é uma

alternativa. O nosso papel é aconselhar a melhor opção. Muitas vezes, por exemplo, a mudança de plano dos filhos pode representar uma grande economia”, disse.

Uma simulação de valores pode ser feita no site www.clarebeneficios.com.br. Mais informações pelo telefone (11) 2770-2700 ou pelo e-mail: projetozenatema@clarebeneficios.com.br.

Sandro Thadeu



Além do plano da Unimed Paulistana, o Sintius deverá apresentar em breve outro plano alternativo

PES

A Fundação CESP reajustou em 19% os valores da mensalidade. A partir deste mês, ela enviará uma carta para os beneficiários sobre a criação de novos planos, que estão sendo registrados na ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar). Vale destacar que o Sintius não concorda com essa medida. Em breve, o Sindicato deverá apresentar outro plano alternativo.