

# Novos representantes sindicais dos Urbanitários tomam posse

Sandro Thadeu

Os eleitos pelos associados do Sintius/Urbanitários na Cetesb, CPFL Piratininga, Cooperativa de Itariri, ISACTeep, Sabesp, Start Engenharia e Water Port para exercer mandato de representante sindical no próximo biênio 2010/2011 tomaram posse no último dia 26 de fevereiro, no mini-auditório do Sindicato.

O evento, que durou o dia inteiro, foi marcado por atividades de formação, com apresentação dos filmes “Eles não usam Black-tie”, uma peça de cunho social-político de Gianfrancesco Guarnieri, e “Urbanitários, o Coração das Cidades”, documentário produzido para celebrar os 65 anos de fundação do nosso sindicato.

As ações foram organizadas pela Secretaria de Formação e Políticas Sindicais em conjunto com a Secretaria de Organização.

Além dos filmes, os eleitos participaram de atividades interativas e participativas, numa dinâmica de trabalho, que os auxiliou na percepção da importância do seu papel para a ação sindical nos locais de trabalho.

A atuação desses representantes em sua base de atuação é fundamental para o fortalecimento do nosso trabalho sindical. Um aspecto interessante dos eleitos é que haverá uma mescla de trabalhadores mais experientes com os mais novos.

## História

O presidente Marquito Duarte também participou das atividades, fazendo uma breve palestra sobre a importância do movimento sindical na construção da sociedade brasileira.

Durante a explanação, Marquito abordou os aspectos históricos, as pri-



Empossados conheceram a importância do movimento sindical na construção da sociedade brasileira

meiras organizações operárias no final do século XIX e início do século XX no Brasil (sob a influência dos trabalhadores espanhóis e italianos anarquistas) e o sindicalismo como instrumento das transfor-

mações sociais em nosso país.

A atividade de posse na sede do Sintius foi encerrada com a cerimônia de diplomação dos representantes sindicais eleitos para o biênio 2010/2011.

Confira a relação completa no quadro abaixo. Os secretários de Formação e Políticas Sindicais, Tanivaldo Monteiro Dantas, e o de Organização, Nelson Dias, fizeram a entrega dos diplomas aos novos representantes da categoria.

## Relação dos eleitos:

**Alvanir Fernandes** (EPC - Sabesp)  
**Celso Manoel dos Santos** (Alm./ Torre/Rede - Sabesp)  
**Cláudio Luiz Oliveira dos Santos** (São Vicente - Sabesp)  
**Joaquim Leite Santana Filho** (ETA - Sabesp)  
**José Carlos de Jesus** (Guarujá/ V. de Carvalho - Sabesp)  
**Cláudio Souza Campos** (Bertioga - Sabesp)  
**José Marques G. da Silva** (Praia Grande - Sabesp)  
**João Coutinho da Silva Filho** (Itanhaém - Sabesp)  
**Pablo Rogério Alves** (Itariri/ Pedro de Toledo/ Juquiá/Miracatu - Sabesp)  
**Mauro Evangelista Corrêa** (Registro e Sete Barras - Sabesp)  
**Reinaldo de Almeida Marques** (Jacupiranga/ Cajati/ Eldorado/ B. do Turvo/ Iporanga - Sabesp)

**Adriano de Almeida Dantas** (Iguape/ Ilha Comprida/ Pariquera Açu/ Cananeia - Sabesp)  
**Maria Teresa Riguini** (Cubatão/Santos - Cetesb)  
**Wagner José dos Santos Jr.** (Water Port)  
**Djenal Camargo da Silva** (Cooperativa de Itariri)  
**Márcio Roberto da Costa** (ISACTEEP)  
**Ilson de Moura A. Jr.** (São Vicente - Start)  
**Alexandre Vieira Dantas** (EA Santos - CPFL)  
**Roberto Prieto** (Op./ Manutenção Jabaquara - CPFL)  
**Edemir Ribeiro Antunes** (Praça - CPFL)  
**Jonias Moreira Reis Jr.** (PMO Cubatão - CPFL)  
**Carlos da Silva** (Agência e Seção Cubatão - CPFL)  
**Francimário F. da Silva** (Ag. e Seção V. Carvalho - CPFL)

## CPFL Piratininga

### Requalificação profissional: categoria questiona reajuste no orçamento

Os representantes dos trabalhadores no Conselho de Requalificação da CPFL não estão satisfeitos com o reajuste do orçamento para o financiamento de cursos aos funcionários. O aumento será de 1,029%.

Portanto, o montante deste ano será praticamente o mesmo de 2000. Por conta disso, não houve a possibilidade de reajustar o teto do benefício, que é de R\$ 332,00. A notícia foi dada na última reunião do grupo,

realizada em no dia 19 de fevereiro.

Os representantes dos trabalhadores não aceitaram esse valor e pedem explicações à empresa. Também foi solicitada à companhia a divulgação da folha mensal real ao conselho, que deve ocorrer na próxima reunião para analisar melhor as reais intenções da CPFL.

### Diretoria quer conhecer planos da CPFL Piratininga

O Sindicato convidará o vice-presidente do grupo CPFL, Hélio Viana, para participar de um café da manhã em nossa sede e apresentar respostas às reivindicações da categoria, conforme compromisso firmado com o Sintius em reunião realizada em 13 de janeiro, em Campinas.

Nessa oportunidade, o Sintius pretende saber os planos da empresa para os próximos anos e debater o ACT deste ano.

Em janeiro, o Sindicato expôs alguns problemas enfrentados pela categoria: a sobrecarga de trabalho nas agências e no

Centro de Operações; e a falta de mão de obra nas agências e no serviço de rua. Até o momento, não obtivemos respostas da empresa.

### Eleições para comitê gestor de Investimento e Previdência da Funcesp

Foi iniciado em 1º de março, com a reunião da comissão eleitoral, o processo para eleição dos representantes dos trabalhadores no Comitê Gestor de Investimento e Previdência da Fundação Cesp.

A campanha eleitoral das chapas inscritas ocorrerá de 15 a 19. O pleito será no dia 22. O resultado provavelmente sairá no dia seguinte. Os eleitos tomarão posse em 1º de abril.

Pedimos aos companheiros que compareçam às urnas para legitimar o processo. São esses candidatos que estarão representando você na fundação nas questões referentes a investimentos e previdência. Participe!

### Water Port

#### Destratos verbais de chefias será tema de reunião

Os supostos destratos verbais das chefias da Water Port aos subordinados estará na pauta da reunião com a gerência local da empresa, que deverá ocorrer em março.

## Start

### Sintius cobra motivos sobre adequações na folha de pagamento

A Start insiste em não providenciar a solução dos problemas encaminhados à Gerência Regional do Trabalho.

A diretoria do Sintius segue oficializando as pendências junto à empresa e até agora não obteve explicações das adequações realizadas na folha de pagamento.

Possivelmente, teremos de consultar os peritos da fiscalização do Ministério Público. Aguardem.

## Convênio

### Sindicato entrega carteirinhas da Onpharma

O Sindicato começará a entregar nos próximos dias a carteirinha para a utilização do convênio com a Onpharma, que oferece aos associados do Sintius medicamentos com desconto de 25% a 70%.

Os trabalhadores da ativa receberão dos diretores de base a carteirinha no local de trabalho. Os aposentados deverão retirá-la na sede do Sindicato.

A empresa fica na Avenida Conselheiro Nébias, 238, em Santos. Os pedidos podem ser feitos pelos telefones 3321-4260 ou 3327-0000.

## Editorial

### A importância das mulheres no mundo do trabalho

Celebrado mundialmente em 8 de março, o Dia Internacional da Mulher teve origem nas manifestações femininas por melhores condições de trabalho e direito de voto no final do século XIX e início do século XX, na Europa e nos Estados Unidos. No entanto, somente em 1975 a data foi oficializada pela ONU.

O Dia Internacional da Mulher é uma oportunidade de comemorarmos os feitos econômicos, políticos e sociais alcançados pelo sexo feminino. A flexibilização das leis ao longo do tempo garantiu liberdade à mulher e maior participação na vida pública, sendo-lhes assegurado inclusive o direito ao voto.

A participação feminina na política teve início em 1933, quando foi eleita a primeira deputada Carlota Pereira Queiroz, mas foi somente em meados da década de 1980 que a imagem da mulher consolidou-se efetivamente nos sindicatos e partidos políticos.

Desde 1997, foi instituída uma política de cotas, que determina a reserva de 30% das candidaturas às mulheres nas eleições e, no cenário interno, a participação feminina na política brasileira cresceu. Em 2002, 11,3% de todos os candidatos eleitos eram mulheres, contra 8,9% das parlamentares eleitas em 1998.

Historicamente o sexo feminino é desvalorizado, principalmente no âmbito profissional e convive com as desvantagens na carreira - geralmente com maior nível de escolaridade, porém nem sempre com as mesmas condições de trabalho oferecidas aos homens. Desde a década de 1950, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) aprovou a igualdade na remuneração para homens e mulheres que executem igual função.

A mulher trabalhadora tem participação significativa na economia do país. Dados do IBGE mostram que hoje ela representa 52,6% da População Economicamente Ativa, sendo também o maior público consumidor. Além disso, as

mulheres chefes de família aumentaram e hoje são 13,8% do total de trabalhadores brasileiros.

Apesar do significativo avanço da atuação feminina no movimento sindical brasileiro, ainda é bastante tímida essa participação quando comparado ao universo masculino. Por isso é necessário reforçar a participação das mulheres na vida sindical, assim como a incorporação dos temas de gênero à sua agenda.

No Brasil, as três principais centrais sindicais CUT, UGT e Força Sindical - estabeleceram cotas mínimas para mulheres em todos os níveis de direção. A meta é chegar a 30% de presença feminina na direção sindical em setores de forte concentração de mulheres e obter uma participação equivalente a seu peso nos setores que registram baixa participação feminina.

Considerada um marco na luta contra a violência doméstica, a Lei Maria da Penha entrou em vigor em setembro de 2006 alterando o Código Penal. Ela aumenta o rigor das punições para os agressores no espaço doméstico ou familiar. Eles podem ser presos em flagrante ou ter prisão preventiva decretada, ou seja, os agressores não podem mais ser punidos com penas alternativas.

A violência contra as mulheres ainda é uma realidade e, em sua base, está um sistema com raízes machistas que impõem uma necessidade de controle a todas as esferas da vida da mulher. Vale ressaltar que a lei traz um avanço ao considerar que a sua aplicação independe da orientação sexual das pessoas envolvidas.

Caminhar para a igualdade de direitos nas relações de gênero é uma das principais tarefas do mundo contemporâneo. Grandes conquistas já foram alcançadas, mas muito ainda há para ser modificado nesta história. O Dia Internacional da Mulher marca o esforço para tentar diminuir e, quem sabe um dia, terminar com o preconceito e a desvalorização da mulher.

## ISACteep

### Reunião na Gerência Regional do Trabalho surte efeito

Em reunião realizada em janeiro, na GRT, o Sintius reivindicou soluções para os problemas da categoria. Coincidentemente (ou não), a empresa retomou a realização de exames periódicos pendentes e agendou reunião de acompanhamento do ACT. No encontro, também cobraremos explicações sobre as atuais demissões e repassaremos as informações à categoria.

Convém ressaltar que a ISACteep só cumpre o ACT no quesito demissão, o que fragiliza a confiabilidade no Sistema Elétrico de Potência. O fruto dessa inovação será colhido cedo ou tarde.

**PRESIDENTE**  
Marquito Duarte  
**SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO**  
Fausto Simões Júnior  
**JORNALISTAS RESPONSÁVEIS**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020  
Rafaela Biagioni - MTB 50.295

**Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias e Serviços Urbanos de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira**

**Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330**  
**Fone e Fax (13) 3226-3200**  
**www.sintius.org.br**  
**Caixa Postal 564**

**Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares**

**Sabesp**

# Superintendente da Baixada apresenta mudanças na estrutura organizacional

O superintendente da Sabesp na Baixada Santista, Joaquim Hornink Filho, esteve no Sindicato – a convite da diretoria – para apresentar as alterações da estrutura organizacional da empresa na região. O encontro aconteceu no último dia 23.

Há nove meses à frente do cargo, Joaquim ressaltou que as mudanças são necessárias para melhorar o desempenho da companhia e agilizar ações. A principal delas é a criação do Departamento de Tratamento, que passará a ser responsável pela estrutura e equipamentos referentes água e esgoto, como a ETAs, postos de cloração, Estações Elevatórias, ETEs e emissários submarinos.

Essa divisão será formada por três setores distintos: água, esgoto e manutenção. Assim, a gerência regional fica com a responsabilidade de dialogar com o poder concedente, a comercialização de produtos e serviços e atendimento aos clientes.



Sandro Thadeu

A Diretoria cobrou uma fiscalização rígida da terceirização

Com a nova estrutura, haverá uma equipe responsável apenas para atender as ETEs, ETAs e Estações Elevatórias, realizando capacitação adequada e especializando a mão de obra.

A ideia das alterações na estrutura é realizar um trabalho preventivo especializado, bem como atuar com rapidez no caso de um algum problema urgente. “A equipe da Baixada Santista é muito boa. A gente está aqui para ser técnica

co e não para apagar incêndio sempre”, afirma.

**Questionamentos**

Durante a reunião, os diretores cobraram do superintendente uma melhor fiscalização das empreiteiras que prestam serviços à Sabesp, porque o serviço não é de boa qualidade.

O presidente do Sintius, Marquito Duarte, agradeceu a presença do representante da Sabesp e pediu que todas as

mudanças ocorram com cautela e com planejamento para uma transição tranquila e democrática, visando o bem estar dos trabalhadores.

O Sindicato cobrou ainda melhores condições de trabalho para evitar acidentes e problemas de saúde com os trabalhadores. Também questionou Joaquim a respeito dos critérios que a superintendência tem utilizado para demitir os trabalhadores.

A solicitação de transferência para outra unidade foi levantada pela Diretoria. O representante da empresa contou que elas serão feitas gradualmente e dependem do ingresso das pessoas habilitadas no último concurso.

Marquito encerrou o encontro dizendo a importância da reunião, onde o Sindicato pode melhor conhecer a reestruturação prevista na Baixada Santista. O superintendente também levou daqui nossas preocupações e reivindicações.

**Sabesprev**

## Empresa deixará de repassar R\$ 5 milhões ao plano de saúde

A Sabesprev deixará de repassar ao plano de saúde pleno da Sabesprev R\$ 5 milhões este ano em comparação a 2009. O fato pegou todos os trabalhadores de surpresa.

A decisão foi tomada com base nas diretrizes orçamentárias discutida entre a diretoria da fundação e da consultoria financeira Bain & Company.

A explicação para a tomada dessa atitude é que a Sabesprev vem reduzindo o número de funcionários ao longo dos últimos anos e que a empresa está fazendo ajustes nas despesas, porque o plano pleno está com boa reserva financeira.

Na visão dos conselheiros eleitos e representante dos trabalhadores, esta posição pode colocar em risco o plano de saúde. O Sindicato estuda a possibilidade de acionar a Justiça para reverter isso.

## As contradições da gestão de recursos financeiros da Sabesprev

Cerca de 750 mil moradores da zona sul de São Paulo foram prejudicados com a política da Sabesprev de enxugar o quadro funcional e de deixar de realizar investimentos em obras de manutenção.

Por conta do rompimento da adutora Teodoro Ramos, no último dia 7 de fevereiro, os habitantes daquela região ficaram três dias sem água.

Como forma de amenizar a situação, os clientes terão uma redução correspondente à tarifa mínima cobrada pela empresa de 10 metros cúbicos. Tal mecanismo já foi utilizado em outras situações semelhantes, como em Franca, Jardim Romano e Itaquaquecetuba.

A atitude da empresa é mais do que correta. No entanto, o que chama a atenção é que a Sabesprev abre mão dessa arrecadação com grande facilidade, enquanto o Sindicato trava uma batalha ferrenha no âmbito jurídico para que ela pague a diferença da PLR 2008.

## Sabesprev: Odontoprev prestará assistência odontológica

Os beneficiários da Sabesprev estão com uma nova prestadora de assistência odontológica a partir deste mês. Trata-se da Odontoprev. A mudança ocorreu, devido ao cancelamento do contrato com a Interdonto por força de decisão judicial.

Em função da diferença de valor entre os planos Diamante II, da Interdonto (R\$ 28,00) e Master, da Odontoprev (R\$ 64,00), a migração deverá ser feita por meio de envio do termo simplificado, anexo a carta explicativa aos beneficiários.

Para os atuais clientes dos planos Premium e Premium Plus, individual ou familiar, a migração será automática para os planos Convencional e Integral, mantendo-se o mesmo valor da mensalidade.

Até 22 de março, não haverá carência, ou seja, inclusão, exclusão e migração de planos poderão ocorrer a qualquer momento. Após o prazo, estarão vigentes todas as regras con-

forme regulamento, inclusive a permanência mínima de 12 meses.

Em março, as carteirinhas e manuais serão encaminhados aos beneficiários, via correio, para o endereço residencial.

O atendimento nesse período poderá ser realizado apresentando somente o CPF e/ou RG original. O call center da Sabesprev (0800-055-1827) e Odontoprev (0800-702-9000)

também poderão fornecer o código da carteirinha para atendimento.

**Devolução**

As cobranças do plano Diamante II já lançadas em fevereiro, referente a março, serão devolvidas da seguinte maneira:

- Clientes que pagam via boleto: deverão desconsiderar cobrança com vencimento em março.
- Clientes que pagam via débito

em conta não terão desconto - Clientes que pagam via folha receberão a devolução na folha de março

- Clientes que pagam via listagem receberão a devolução na listagem de abril.

Os tratamentos em andamento já autorizados pela Interdonto serão concluídos normalmente. Não será possível agendar novos atendimentos a partir de março pela empresa.

**ASSEMBLEIAS**

**Aprovação de pauta de reivindicação**

**SABESP**

**11 de março, às 17h30, na sede e sub-sede**

**CETESB**

**11 de março, às 8 horas, em Santos**

**12 de março, às 8 horas, em Cubatão**

**Previdência**

# Fundação Cesp tira dúvidas sobre alterações no Seguro de Vida em Grupo

Sandro Thadeu

O diretor de Previdência da Fundação CESP, Euzébio da Silva Bonfim, esteve no Sindicato, na manhã de 24 de fevereiro, para esclarecer dúvidas dos trabalhadores da ativa e aposentados sobre os Seguros de Vida em Grupo (SVG) I, II e III, que terão novas taxas para participantes ativos e assistidos a partir de abril.

O representante da entidade explicou os motivos de aumentar a taxa do seguro aos assistidos. Nos termos de vigência da apólice, a fundação é obrigada a consultar o mercado. As propostas apresentadas pelas seguradoras vieram com valores mais elevados. Também foi dito que os valores pagos pelos segurados são insuficientes para cobrir as indenizações.

Sobre o fato da taxa de seguro do SVG I e II aumentar aos assistidos e diminuir aos ativos ocorre por duas razões: a primeira é que a ocorrência de sinistros (morte e invalidez) é maior no grupo de aposentados do que no da ativa. A segunda diz respeito à necessidade de garantir o ingresso de segurados mais jovens na apólice.

**Termo de concordância**

Para que as novas taxas passem a vigorar e essa apólice seja mantida, a Fundação CESP enviou aos segurados um termo de concordância, que teve de ser preenchido, assinado e devolvido até 5 de março, conforme instruções publicadas na edição de fevereiro do Jornal Urbanitário.

A assinatura do Termo de Concordância é uma exigência da Susep (Superintendência de Seguros Privados). Para alterar as taxas dos planos, é necessária a concordância de pelo menos 3/4 dos segurados.

Se isso não ocorrer, elas não poderão ser aplicadas e a apólice não será renovada. A consequência disso é os segurados ficarem sem as coberturas contratadas.

Os valores pagos não serão devolvidos em nenhuma hipótese, conforme informações da Fundação Cesp.

Mais detalhes sobre as mudanças nos Seguros de Vida em Grupo podem ser obtidos no portal da Fundação Cesp na internet [www.prevcesp.com.br](http://www.prevcesp.com.br).



A apresentação foi feita pelo diretor de Previdência da Fundação Cesp, Euzébio da Silva Bonfim

**Novos sócios do Sintius - Fevereiro/2010**

- Amanda Galvão dos Santos - Ativa Start
- Caio César do Carmo Rodrigues - Ativa Sabesp
- Gilberto Lourenço de Souza - Ativa Sabesp
- Haroldo de Carvalho Vasco - Ativa ISACteep
- José Pereira de Matos - Aposentado Sabesp
- Márcio Alexandre Ferreira Lopes - Ativa ISACteep
- Pamella Yanez Lopes - Ativa Start
- Rafael Vinhosa Fonseca - Ativa Start
- Sérgio Angelino da Silva - Ativa Sabesp
- Tania Matias dos Santos - Pensionista Sabesp

**Falecimentos**

- Antonio José dos Santos - **aposentado/Sabesp** falecido em 15/02
- Francisco Silvio Figueiredo - **aposentado/Sabesp** falecido em 17/02

**Retificação**

Ao contrário do que foi divulgado na edição de fevereiro do Jornal Urbanitário, a listagem de novos sócios e de falecimentos é referente a janeiro deste ano e não do ano passado, como saiu publicado.

**Confira os novos valores SVG III**

<b>Segurado</b>	<b>Taxa (por R\$ 1 mil de capital segurado)</b>
Ativo	De R\$ 0,5197 para R\$ 0,4655
Assistido	De R\$ 1,6891 para R\$ 1,5129

**SVG I e II**

<b>Segurado</b>	<b>Taxa (por R\$ 1 mil de capital segurado)</b>
Ativo	De R\$ 0,8202 para R\$ 0,5197
Assistido	De R\$ 0,8202 para R\$ 1,5129

**1º Torneio de Futebol Society dos Urbanitários**

Estão abertas as inscrições do 1º Torneio de Futebol Society dos Urbanitários. Os jogos serão realizados no campo de grama dos Portuários, em Santos, nos dias 10, 17 e 24 de abril, bem como em 1º de maio.

Os interessados devem fazer a inscrição dos dias 5 a 31 de março, na sede do Sindicato, de segunda a sexta-feira, das 8 às 18 horas.

A competição estará limitada a 8 equipes. Os times

devem ter, no mínimo, 9 jogadores, e, no máximo, 15.

Antes do início das partidas, será obrigatória a apresentação de documento de identidade, carteirinha do Sintius ou crachá da empresa.

**Declaração do Imposto de Renda**

Atendimento com Áurea, da Contabilidade Astro, na sede do Sintius, nos dias abaixo. Favor agendar atendimento na Secretaria de Administração.

**Março - Dias 5, 12, 19 e 26**

**Abril - Dias 9, 16 e 23**

**Valor: R\$ 30,00**

**Horário: das 9 às 12 horas e das 14 às 16 horas**