

# Novos acordos coletivos resultam em bons resultados às categorias

Arquivo

O Sintius conquistou bons resultados em prol da categoria nas negociações dos novos ACTs (Acordos Coletivos de Trabalho). Praticamente todas as categorias tiveram aumento real nos salários, bem como a elevação do valor de benefícios.

Na Cooperativa de Energização e Desenvolvimento Rural do Vale do Itariri, no Vale do Ribeira, o Sintius conquistou 3% de aumento real. Na CPFL Piratininga, 1,3%. Na Water Port, além do ganho real de 0,5%, nossa entidade conseguiu a elevação do piso salarial para R\$ 800,00, que beneficiou cerca de 30% dos funcionários.

A única empresa onde a elevação do salário além da reposição da inflação não ocorreu foi na Cetesb. Por outro lado, os funcionários tiveram um aumento de 30,13% no vale-alimentação. Na ISACteep, o ACT foi fechado recentemente (leia mais na página 3).

Na nossa base, apenas duas empresas ainda não estão com ACTs fechados (Sabesp e Start). Na prestadora de serviços da área de energia, há um impasse nas negociações. Já na companhia de saneamento, a categoria obteve uma vitória parcial no TRT (Tribunal Regional do Trabalho), mas a estatal deve recorrer da decisão. Leia sobre o assunto nas próximas páginas.

Apesar de bons índices alcançados nas negociações e do bom momento de economia, a luta pela manutenção de empregos e pela busca de melhores condições aos trabalhadores não se tornou mais fácil.

As empresas aproveitam esse momento para contingenciar despesas, como redução do quadro funcional, sob a justificativa de acumular recursos com o objetivo de fazer investimentos.

Portanto, independente disso, a corda sempre arrebenta para o lado mais fraco, ou seja,

Rafaela Biagioni



Categoria deve sempre manter a unidade para obter bons resultados nas negociações

para os trabalhadores. Por esse motivo, a categoria deve permanecer mobilizada e unida. A luta é eterna.

O Sindicato sempre busca a melhor forma de defender os

interesses daqueles que atuam em nossa base. Por meio de greves e/ou da Justiça, estamos atentos aos discursos e as lamentações dos empresários, com o intuito de rebater com

argumentos sólidos os motivos das lutas, bem como mostrar à sociedade os problemas enfrentados por aqueles que atuam em serviços essenciais, como água, meio ambiente e energia.

## Prestação de contas 2009 do Sintius aprovada

O Sindicato realizou assembleia em sua sede, no dia 29 de julho, sobre a prestação de contas da entidade relacionada a 2009. Os números foram aprovados pelos associados presentes.

Prevista no Estatuto do Sintius, a apresentação do balanço financeiro foi exibida pelo secretário de Finanças,

Evandro da Silva Carvalho, e pela contadora Maria Cristina dos Reis, que tiraram eventuais dúvidas da categoria.

Os slides trouxeram aos presentes um retrato de quanto o nosso sindicato arrecadou, quanto e em que gastou recursos.

Um dos fatos positivos é a diminuição do endividamento

do Sintius com o passar dos anos, devido ao bom gerenciamento dos recursos da atual diretoria.

Esse trabalho é fundamental para o fortalecimento das ações da Diretoria em defesa dos interesses dos trabalhadores. As dívidas caíram de R\$ 374 mil, em 2008, para R\$ 255 mil, em 2009.



A assembleia está prevista no Estatuto do Sindicato

## Sabesp

# Decisão do TRT sobre dissídio coletivo de greve é favorável à categoria

Realizado no dia 8 de julho, o julgamento do dissídio coletivo de greve do ACT 2010/2011 da Sabesp, no TRT (Tribunal Regional do Trabalho), foi favorável à categoria. O acórdão somente foi publicado no Diário Oficial do Estado no dia 22 de julho.

Além da manutenção do reajuste salarial de 5,05%, com extensão para os benefícios e aumento real de 1,5% (que será pago em janeiro de 2011, retroativo a maio de 2010, devido à lei eleitoral), a paralisação dos trabalhadores não foi considerada abusiva e a decisão dos desembargadores determinou melhoria em outros benefícios, como (ver detalhes no quadro).

Com a publicação do entendimento do TRT, a companhia ingressou com embargo declaratório (uma espécie de esclarecimento da decisão judicial) junto ao tribunal. Após receber resposta do órgão, a Sabesp deverá entrar com pedido de efeito suspensivo junto ao TST (Tribunal Superior do Trabalho). O Sintius só convocará assembleia para deliberar os encaminhamentos necessários posteriormente a decisão do TST.

Diante disso, nossa diretoria tem atuado junto ao Go-

### Benefícios garantidos no ACT pelo TRT

- ACT válido por dois anos
- 1,5% de aumento real
- Manutenção de 98% na garantia de emprego
- Greve não abusiva
- Estabilidade de emprego/pré-aposentadoria a empregado que estiver a menos de 2 anos de se aposentar
- Pagamento do adicional noturno de 50% das 22 às 5 horas. Antes, a Sabesp pagava somente 22,85%
- Pagamento do salário-substituição
- Atestado médico para acompanhante – Direito de um dia por semestre para o funcionário acompanhar menores de 6 anos
- Abono de falta para exames vestibulares, exames supletivos e exames finais
- O TRT ainda julgou o pagamento da PLR, vale-refeição e gratificação de férias nos moldes praticados hoje, além de manutenção de cláusulas pré-existent

verno do Estado para evitar que a empresa entre com o recurso no TST.

A categoria precisa ter claro que, apesar da vitória parcial do TRT, a luta do ACT 2010/2011 ainda não acabou. A campanha salarial ainda está aberta. Novas ações/mobilizações da categoria não estão descartadas.

### Compensação de horas

O Sintius tomou conhecimento da determinação da Sabesp para que os traba-

lhadores compensassem os dias parados durante a greve de nove dias. No nosso entendimento, a Sabesp descumpra a determinação do TRT, pois a greve não foi considerada abusiva.

A diretoria do Sintius já encaminhou ofício contestando a empresa e a alertou que qualquer trabalho de compensação possibilitará a cobrança de horas extras, bem como multa pelo tempo em que a decisão do tribunal for descumprida.

## Sindicato convoca operadores da Sabesp

Em 26 de julho de 2006, o Sindicato ingressou com ação trabalhista contra a Sabesp, pleiteando a regularização do turno de revezamento.

Obtivemos resultado favorável em última instância, no TST. A empresa foi condenada

a efetuar o pagamento de horas extras por todo o período efetivamente trabalhado.

Em função da necessidade de executarmos a decisão, convocamos todos os operadores para comparecerem ao nosso Departamento Jurídico

até o próximo dia 15 de setembro, em horário comercial, a fim de proceder à assinatura de procuração individualizada.

É necessário trazer o documento de identidade, CPF e comprovante de residência que contenha CEP.

## Resposta à Sabesp sobre pagamento de bônus

O Sindicato denunciou publicamente a distribuição de mais de R\$ 800 mil aos 19 membros do Conselho da Administração e da diretoria da Sabesp. Na edição do dia 27 de junho, o jornal A Tribuna deu destaque ao fato, noticiando o ingresso da ação judicial para pedir a nulidade do pagamento.

Três dias depois, na Coluna do Leitor, a empresa se manifestou, por meio do superintendente de Comunicação da companhia, Adriano Stringhini. Ele informou que o “pagamento da participação nos lucros aos administradores (diretores e conselheiros da administração)” é feito com base nos parágrafos 1º e 2º do Artigo 152 da Lei das Sociedades Anônimas.

Além disso, explicou que os valores foram fixados pelo Codec (Conselho de Defesa dos Capitais do Estado), órgão subordinado à Secretaria de Estado da Fazenda, e são aprovados na assembleia-geral dos acionistas. No entanto, a história não é bem assim.

A nota publicada nesta prestigiosa coluna e firmada pelo superintendente de comunicação da Sabesp sobre o “bônus” de mais de R\$ 800 mil, atribuído aos diretores e conselheiros da empresa, merece réplica, por parte da entidade representativa dos trabalhadores da empresa.

O artigo 152 da Lei das Sociedades Anônimas dá competência à Assembleia Geral dos acionistas, para a fixação do montante da

remuneração dos administradores, ou seja, para o estabelecimento do “pró-labore” e benefícios dos diretores e conselheiros.

Não permite o citado dispositivo legal, ao reverso do que pretende a empresa, a atribuição do “quantum” da participação dos administradores nos lucros da empresa.

Os pareceres da Codec, órgão da Secretaria de Estado da Fazenda, nos quais os diretores, afoitamente, se louvaram, para se atribuírem o “bônus” citado, são de 2003 e 2005.

Em contrapartida, os mesmos diretores que se beneficiaram da participação nos lucros, negaram, aos verdadeiros artífices dos resultados positivos da empresa, os trabalhadores, a participação na definição do Plano de Metas e Resultados, que devem balizar a eventual participação nos lucros e resultados pelos trabalhadores.

Desta forma, a decisão do Sintius, de judicialmente, pretender a anulação do “presente” que se atribuíram os dirigentes da Sabesp, em razão de sua afronta à Constituição brasileira e, sobretudo, sob a sua vulneração ao Princípio da Moralidade, continua a subsistir, apesar dos pífios e insustentáveis argumentos da Sabesp, para justificar o ilegítimo e vergonhoso privilégio.

Secretário de Comunicação do Sindicato dos Urbanitários, Fausto Simões Júnior

## Sintius aguarda apresentação de metas da PPR 2010 da Waterport

No decorrer deste ano a diretoria do Sindicato tem proporcionado a intermediação das necessidades pessoais e profissionais de diversos trabalhadores na empresa. O direcionamento da Diretoria neste momento está voltado ao

cumprimento dos compromissos firmados e das cláusulas do ACT 2009/2010. A apresentação trimestral do alcance das metas da PPR 2010 foi um dos itens apontados na mesa de negociação. Estamos aguardando. Unidade e Luta.

**PRESIDENTE**  
Marquito Duarte  
**SECRETÁRIO**  
**DE COMUNICAÇÃO**  
Fausto Simões Júnior  
**JORNALISTA**  
**RESPONSÁVEL**  
Sandro Thadeu - MTB 49.020

**Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira**  
**Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330**  
**Fone e Fax (13) 3226-3200**  
**www.sintius.org.br**  
**Caixa Postal 564**

**Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares**

## Start Engenharia

# Empresa insiste em não reconhecer o empenho de seus trabalhadores

Arquivo

A negociação do ACT 2010/2011 com a Start não tem refletido os anseios da categoria. Em todos os contatos realizados com os seus responsáveis, foi destacada a necessidade de reconhecimento do empenho dos trabalhadores na plena realização das inúmeras tarefas mesmo convivendo diariamente com situações de risco.

A empresa alega que passa por dificuldades financeiras em relação aos contratos na Baixada Santista e que este é o principal motivo de não proporcionar avanços na negociação. Por outro lado, seus empregados não entendem como uma prestadora de serviços que está neste mercado há mais de 40 anos se coloca nesta condição. E o maior questionamento entre a categoria é: são os trabalhadores responsáveis por pagar esse preço?

No decorrer da negociação, destacamos como itens impor-



Categoria está em estado de greve e aguarda uma boa proposta da Start

tantes: extinção do banco de horas com pagamento imediato do acumulado, reajuste de 5,62% (estendido aos benefícios), ganho real de 2%, cesta básica no valor de R\$ 120,00, pagamento de vale-refeição,

implementação da PLR, regularização no registro e apontamento das horas extras para todos os funcionários, reajuste nos pagamentos da produção e inclusão de mecanismo de apontamento de ponto nas turmas de

corde-religa e inclusão de bônus por cumprimento e superação de metas. Sem obter avanços, direcionamos em julho uma mesa de negociação na GRTE, onde, novamente, a Start se posicionou de forma intransigente.

Esse fato gerou revolta da base, que aprovou indicativo de greve a partir da zero hora do dia 28 de julho.

Diante disso, o Sintius entrou com dissídio coletivo de greve no TRT, que agendou uma reunião entre as partes. Durante a audiência, no dia 27 de julho, ficou acordada a suspensão do indicativo de greve para o dia 28, com permanência do "estado de greve" mediante a pretensão de reformulação da proposta apresentada pela empresa no menor tempo possível.

Seguindo o encaminhamento do Tribunal, o Sindicato informou aos trabalhadores que será realizada nova tentativa de fechamento do ACT 2010/2011 em reunião agendada para o dia 9 de agosto, na sede do nosso sindicato.

Caso o impasse nas negociações continue, poderá haver nova paralisação no dia 25 de agosto.

## ISA Cteep

### Termo aditivo ao ACT 2009/2011 aprovado

O Termo Aditivo ao ACT 2009/2011 da ISA Cteep foi aprovado, em assembleia realizada na base. No conjunto, os resultados foram bons para a categoria. O único ponto que não agradou a maioria foi o reajuste salarial escalonado.

Na visão dos trabalhadores, isso desvincula o grande comprometimento de todos no desempenho e crescimento da empresa e evidencia só o interesse financeiro dos acionistas.

Desde o início das negociações, ocorreram fatos inusitados. Apesar de contrário à vontade do Sintius, houve a inovação de discutir conjuntamente o ACT e a PLR 2010. Convém destacarmos que já tínhamos iniciado a negociação da PLR 2010 e que, naquele momento, a empresa propôs a adoção de 0,7% do Resultado de Serviços (ebtida) com limite

inferior de R\$ 8 milhões e superior de R\$ 9 milhões.

Esta oferta atendeu, em parte, as expectativas da categoria. Como contra-proposta, argumentamos que, teríamos que receber 1,2% destes resultados sem teto limitador. Dois

meses após, a ISA Cteep volta com o assunto PLR na sua estaca zero e o reajuste dos índices em 4,93%.

Na reunião de 15 de julho, após argumentação do Sintius, foi definida a proposta final da empresa aceita pela categoria.

### Proposta final aceita pelos trabalhadores

- PLR 2010: índice de 0,7% sobre o valor ebtida com limitador superior de R\$ 9,4 milhões e limitador inferior de R\$ 7,7 milhões, com adiantamento de R\$ 2,5 mil, em 09/2010
- Reajuste salarial - Àqueles que estão dentro de sua faixa salarial, reajuste de 7%, entre 100% e 120% da faixa, reajuste de 6%; acima de 120%, reajuste de 5,3%. Em nossa base, tivemos no quadro a abrangência de aproximadamente 64% dos trabalhadores com 7%, 18% com 6% e 18% com 5,3%
- 8% de reajuste no vale-refeição, vale-alimentação e cesta básica
- 5,7% de gratificação de férias
- Garantia de PLR 2011
- Manutenção do planejamento pessoal
- 5,3% outras cláusulas econômicas

## CPFL Piratininga é obrigada a reintegrar dois funcionários

A Justiça do Trabalho condenou, em julho, a CPFL pela demissão ilegal de dois trabalhadores portadores de doenças profissionais. O TRT (Tribunal Regional do Trabalho) manteve a sentença exarada pela 2ª Vara do Trabalho de Santos, que reintegrou a trabalhadora Rosana D. Novais que, na época da dispensa, encontrava-se acometida de doença do trabalho.

Assim, o contrato deveria ter sido suspenso para tratamento e recuperação da saúde, o que torna nula a dispensa.

O laudo da perícia atestou o nexo de causalidade entre o quadro clínico apresentado pela reclamante (tendinite dos extensores e flexores do punho esquerdo e cisto sinovial à esquerda) e as atividades praticadas na reclamada.

### Danos morais

A 1ª Vara do Trabalho de Santos condenou a empresa ao pagamento de danos morais equivalente a 25 vezes a última remuneração percebida pelo electricista Waldimir J. Gomes, que foi demitido, após ter efetuado uma cirurgia para tentativa de correção de grave problema causado pelo exercício de suas atividades laborais.

Ao realizar a perícia médica, foi elaborado laudo em que se concluiu pela existência de doença (sequela de ruptura do manguito rotador direito) com nexo causal com o trabalho, que implica em inaptidão para as funções desempenhadas e redução parcial e permanente para o trabalho.

As ações foram ajuizadas por meio do escritório do advogado e diretor do Sintius, Marcos Gonçalves.

# Sabesprev: desrespeito para com a categoria

Apesar das tentativas de solução por parte dos trabalhadores, a Sabesp e a Sabesprev continuam tratando as mudanças no plano previdenciário com total desrespeito. Mais uma prova disso ocorreu no último dia 29, quando o Fórum de Entidades organizou reunião, na capital paulista, com a Sabesprev. Na ocasião, a Fundação

e a Sabesp ratificaram o reajuste nas contribuições a partir de setembro.

O Sintius entende que é um absurdo o fato de a fundação aplicar a partir de setembro o aumento da contribuição, quando o prazo para a migração do atual plano para o Sabesprev Mais é somente no dia 4 de novembro deste ano.

Outro problema na reunião é a falta de transparência do simulador disponibilizado. Os sindicatos dos trabalhadores não tiveram acesso aos dados, nem às fórmulas de cálculo.

No próximo dia 12 de agosto, às 18 horas, haverá assembleia na sede do Sintius para esclarecer e posicionar a categoria sobre o que está acontecendo com a Sabesprev, bem

como tratar de ingressar na Justiça para barrar as mudanças previstas no plano previdenciário. Informamos ainda que os trabalhadores da Sabesp devem aguardar para migrar para o novo plano.

No próximo dia 9, o Conselho de Administração da Sabesp fará reunião para fazer mudanças no estatuto da Sabesp. Um dos objetivos é

acabar com a obrigatoriedade da empresa aportar recursos para a Sabesprev.

O impasse da Sabesprev inclusive se tornou assunto nacional. Em julho, a Revista Isto É fez matéria sobre os fundos de previdência e citou o imbróglio da Sabesprev.

A reportagem pode ser lida na íntegra em nosso site [www.sintius.org.br](http://www.sintius.org.br).

## Sintius obtém liminar na Justiça que impede mudanças no PES

Nos dias 22 e 30 de junho, a Fundação Cesp apresentou os novos planos do PES (Plano Especial de Saúde), o que gerou grande insatisfação junto aos nossos associados.

Em virtude do número de reclamações, o Sintius entrou com ação judicial solicitando esclarecimento sobre a necessidade de tal mudança e da forma como está sendo feita.

Nosso sindicato conseguiu liminar, suspendendo qualquer tipo de alteração no plano até a conclusão do processo.

No dia 19 de julho, houve nova reunião na Fundação Cesp, com alguns sindicatos e com a Associação dos Aposentados da Fundação Cesp (AAFC).

Na ocasião, foi feito um acordo em que a entidade suspenderia a reestruturação e

em contrapartida repassaria um aumento de 39,02% para todas as faixas do atual plano.

O Sintius participou de reunião com o presidente da Fundação Cesp, Martin Roberto Glogowsky, no último dia 3, e relatou a insatisfação dos aposentados e pensionistas e cobrou a constituição de um

novo grupo de trabalho para que, num prazo de 90 dias, encontre uma solução.

Também solicitamos a revogação do aumento linear do PES de 39,02%. No próximo dia 19 de agosto, às 9 horas, teremos assembleia em nosso sindicato para tratar do tema. Compareça!

*Divulgação/Bárbara Pinheiro*



Última reunião sobre o PES ocorreu em 3 de agosto

## Novos sócios do Sintius - Julho/2010

- Adriano Ferreira dos Santos Silva - **Ativa/Cooperativa de Itariri**
- Arnaldo Cavalcanti de Melo - **Aposentado/Cetesb**
- Lucas Camargo Santi Marrochi - **Ativa/Sabesp**
- Josivaldo Pereira da Silva - **Ativa/Sabesp**
- Luciano Conceição Soares de Matos - **Ativa/ISA Cteep**
- Marcos Antonio de Souza - **Aposentado/Sabesp**
- Marcos de Oliveira Rossi - **Aposentado/CPFL**
- Maria Pereira Couto - **Pensionista/Sabesp**
- Neuza da Silva de Sá Alves - **Pensionista/Sabesp**
- Sebastião Antônio Freitas Bastos - **Ativa/Cetesb**
- Sônia Maria de Oliveira - **Ativa/Cetesb**
- Tarcísio Moura Costa - **Ativa/Sabesp**
- Tulio Ted Willian Charles da Silva - **Ativa/CPFL**
- Waldemar Izidoro Manso - **Aposentado/CPFL**

## Visita

O candidato a deputado federal Lindolfo dos Santos (PDT) fez visita ao Sindicato, em julho, e teve conhecimento das lutas que o movimento sindical e o Sintius travam contra o Capital. Na visão dele, “a unidade dos trabalhadores é o cimento e a força da independência nacional”.

## Falecimentos

Alberto Martins da Silva  
**Aposentado/Sabesp**  
Falecido em 02/07

Casimiro Nazaré Nunes  
**Aposentado/Eletpaulo**  
Falecido em 02/07

## Assembleias na sede do Sintius

### Sabesprev

Dia 12 de agosto, às 18 horas

### Fundação CESP

Dia 19 de agosto, às 9 horas

## Roteiro de viagens para o 2º semestre

Estamos encartando os roteiros de viagens para o 2º semestre para você escolher o que melhor lhe agrada. Não perca tempo, ligue para os telefones (13) 3323-4849 ou 9775-7467. Falar com Suely ou Almeida

Também seguem encartados os pacotes da empresa Cotta Tour para Botucatu/Barra Bonita/Jaú e para o Grinberg's Village Hotel, em Socorro (SP). Associados do Sintius e familiares têm de 5% a 10% de desconto

## Aviso - Sabesp Processo de Insalubridade

Quem ainda não recebeu as parcelas restantes do processo de insalubridade referente à Sabesp, favor procurar a Secretaria de Assuntos para Aposentados e Pensionistas (SAAP) do Sintius e falar com o nosso diretor Carlos Sílvio, o Sivoca.

