

Conheça os candidatos a delegados para o 7º Congresso dos Urbanitários

A diretoria do nosso sindicato está empenhada em repetir o sucesso dos anos anteriores com a realização do 7º Congresso dos Urbanitários, que acontecerá nos dias 2, 3 e 4 de outubro, na Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba.

Nos próximos dias 10 e 11 de setembro, haverá a escolha dos delegados nos locais de trabalho.

Veja os candidatos na listagem ao lado. Todo associado do Sindicato tem o direito de votar.

Balanco de atuação do Sindicato, Plano de Ação para os próximos anos e discussão sobre alterações do Estatuto do Sintius serão alguns dos itens que serão debatidos no Congresso dos Urbanitários.

Os delegados eleitos pela categoria também farão uma análise da conjuntura, que abrangerá os impactos da crise econômica, questões relacionadas ao meio ambiente, assim como cenários e perspectivas sobre as eleições gerais do próximo ano.

LOCAL	CANDIDATOS	DATA
Central (Sabesp)	Walter N. Silveira/ Suzany S. dos Santos	
EPC (Sabesp)	Rogério Nicolosi/ Alvanir Fernandes	
Torre (Sabesp)	Nelson A. Martinez/ Márcio T. de Oliveira	
Fabrico (Sabesp)	Celso Manoel dos Santos	
Rede (Sabesp)	Roberto Gomes	
Saboó (Sabesp)	Edilson F. Silva/ Amarildo R. de Oliveira/ Jarbas O. Néri/ Josias Ferreira Gomes	Dia 10
Cubatão (Sabesp)	José Aurélio P. F. Melo	
ETA (Sabesp)	Joaquim Leite Santana Filho	
Guarujá (Sabesp)	Jorge Luiz Ferreira/ Valdinei Oliveira Santos	
Vicente de Carvalho (Sabesp)	José Carlos Silva de Jesus	
Bertioga (Sabesp)	André Vicente Neto/ Silvio César C. Oliveira	Dia 10
Praia Grande (Sabesp)	Osmar Pereira de Lima	
Mongaguá (Sabesp)	Roberto Alves Lima	
São Vicente (Sabesp)	Álvaro Herminda Lourenço	
Peruíbe (Sabesp)	José Monteiro da Silva	
Itanhaém (Sabesp)	Onésimo Camilo T. Júnior	
Iririri, P. Toledo, Juquiá e Miracatu (Sabesp)	Pablo Rogério Alves	
Registro e Sete Barras (Sabesp)	José Domingues/ Plínio Alves/ Mauro Correa	
Jacupiranga e Cajati (Sabesp)	Yurgis Kairys	
Eldorado, B. do Turvo e Iporanga (Sabesp)	Reinaldo de Almeida Marques	
Iguape e Ilha Comprida (Sabesp)	Adriano de Almeida Dantas	
Pariquera-Açú e Cananeia (Sabesp)	Jancinei Apóstolo Evangelista	
Santos (Cetesb)	Maria Teresa Righini	
Waterport	Afonso Henrique da Silva	
Start (São Vicente)	Ibson de Moura Antunes Júnior	
EA Santos (CPFL)	Alexandre Luiz Carvalho	
São Vicente, Agência e Seção (CPFL)	Deni Dias da Silva	
Cubatão, Agência e Seção (CPFL)	Carlos da Silva	
V. Carvalho, Agência e Seção (CPFL)	Fabio Luiz da Silva	
Operação/Manutenção-Jabaquara (CPFL)	Eduardo Ferraz Guedes	
Aposentados	Acácio Almeida Filho/ Araci Farias da Silva David C. Menezes/ Fátima Q. Morgado João Batista Benedito/ José Morais Fraga Nelson de Oliveira/ Nilzo Oliveira Pedro F. Papa/ Sergio Waldir B. Esteves Silvio Leon Alves/ Suely Souza dos Santos	

7º CONGRESSO DO SINDICATO DOS URBANITÁRIOS
DA BAIXADA SANTISTA, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA

LOCAL: COLÔNIA DE FÉRIAS MIN. JOÃO CLEÓFAS
Av. José Herculano, nº 5035 - Porto Novo - Caraguatatuba

DATA: 02, 03 e 04 de Outubro de 2009

1942 2009
URBANITÁRIOS

CPFL Piratininga

Empresa pisa na bola ao ignorar recrutamento interno

A CPFL Piratininga não fez recrutamento interno para o preenchimento da vaga para técnico no setor de projetos e contratou um estagiário para ocupar a vaga, ou seja, RE (Recrutamento Externo), deixando a categoria revoltada. Cadê o tão falado RI (Recrutamento Interno)?

Há vários eletricitistas e administrativos formados e

outros tantos buscando a sua graduação, esperando uma oportunidade de crescimento nos quadros da empresa e o que ela faz? Ignora os currículos profissionais dos próprios funcionários para a contratação de um estagiário para repor a vaga.

O Sindicato quer deixar bem claro que nada tem contra os estagiários, que também buscam um lugar

ao sol, mas eles acabam exercendo uma função de um empregado e não sendo remunerado, tampouco tendo os benefícios como tal.

Os estagiários estão apenas iniciando um caminho, ao contrário de vários companheiros que já conhecem a empresa, possuem experiência e, portanto, deveriam ser valorizados. Dessa vez, a CPFL Piratininga pisou na bola.

ISACteep

Categoria aprova novo ACT

Após a realização de diversas assembleias com os trabalhadores da ISACteep e reuniões do Sindicato com representantes da empresa, a categoria aceitou a proposta final do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2009/2010.

A aprovação do novo ACT ocorreu na manhã do último dia 10, durante assembleia realizada em frente a unidade descentralizada da ISACteep, em Cubatão.

Os trabalhadores tiveram reajuste salarial de 6,20%, mais abono de R\$ 500,00 (vale-refeição/alimentação).

O percentual de aumento foi o mesmo para o auxílio-creche, conforme o ACT.

Benefícios, como auxílio/vale-refeição e cesta básica, tiveram reajuste de 8% em relação ao valor estipulado no ACT anterior.

A empresa também garante a PLR 2010 de, no mínimo, duas folhas nominais, com base em dezembro/2010.



A última assembleia ocorreu na unidade descentralizada de Cubatão

Start

Trabalhadores obtém 5,5% de reajuste salarial

Os trabalhadores da Start Engenharia e Eletricidade conseguiram reajuste salarial de 5,5%, com extensão para os demais benefícios. O Acordo Coletivo de Trabalho 2009/2010 foi fechado no mês passado, após o Sindicato participar de reuniões com a direção da empresa, na capital paulista.

Uma novidade no ACT é que a empresa se compromete a depositar na conta corrente do Sindicato o valor de R\$ 800,00, que serão utilizados em convênio de auxílio à compra de medicamentos, que proporcionará aos associados do Sindicato, descontos em seu valor de até 70%.

Requalificação Profissional aprova mais 12 inscrições

O Conselho de Requalificação Profissional da CPFL Piratininga aprovou 12 inscrições para o recebimento do subsídio, durante a reunião realizada no último dia 18.

A aprovação ocorreu para cinco cursos de idiomas (sendo três renovações), uma para Ensino Superior, quatro para Ensino Técnico, uma para Extensão e três para EAD (Ensino à Distância), sendo este último fruto de uma conquista obtida pela categoria em junho deste ano.

Três pedidos de inscrições foram negados. Mais uma vez, informamos que não receberão subsídios os traba-

lhadores que realizam inscrições em cursos não relacionados com a carreira. Este é um impedimento do ACT que a CPFL não quer discutir com as entidades.

Portanto, a categoria deve utilizar os canais disponíveis para mostrar sua insatisfação como, por exemplo, o blog do Sr. Wilson, e conversar com o RH. Nós continuaremos em conjunto com todas as representações com disposição para atualizar o regulamento.

A próxima reunião do conselho acontece no próximo dia 15. As inscrições para o programa estão abertas sempre dos dias 1º ao 10 de cada mês.

Indefinição sobre ponte de feriados segue após 4 meses

Embora a CPFL Piratininga tenha se comprometido a tomar uma atitude, perante a Gerência Regional do Trabalho e Emprego (GRTE), após o Sindicato denunciar que a empresa mudou os critérios de convocação de funcionários para trabalhar nas pontes de feriados, a reunião para tratar sobre o tema ainda não ocorreu.

Após muito custo e pressão do Sindicato, a CPFL marcou uma reunião

para o último dia 28, em Campinas, mas foi cancelada em cima da hora "por problemas de agenda". Vale destacar que já são quase quatro meses sem uma definição sobre o tema.

A empresa alterou os critérios de convocação dos funcionários nas pontes de feriados, o que fere a cláusula 24 do Acordo Coletivo de Trabalho anterior.

A reunião foi remarcada para o próximo dia 4, às 10 horas, em Campinas.

UGT promove I Plenária Nacional de Entidades Filiadas

O Sindicato participou no último dia 28 da 1ª Plenária Nacional de Entidades Filiadas da UGT (União Geral dos Trabalhadores - central sindical da qual o Sintius faz parte), realizado em Praia Grande. O evento se tornou num palco de reflexão e mobilização a favor do Brasil e das políticas de inclusão social e econômica.

Compareceram à plenária 835 delegados de 615 sindicatos, federações, confederações e associações. Esse fato foi destacado pelo presidente da UGT, Ricardo Patah: "Essa maciça participação de entidades demonstra a força de trabalho e o respeito que a UGT vem conquistando no mundo sindical, em apenas dois anos de existência".

Nelson Dias



A plenária aconteceu no Oclan Praia Clube, no último dia 28

PRESIDENTE
Marquito Duarte
SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO
Fausto Simões Júnior
JORNALISTAS
RESPONSÁVEIS

Sandro Thadeu - MTB 49.020
Rafaela Biagioni - MTB 50.295

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias e Serviços Urbanos de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330
Fone e Fax (13) 3226-3200
www.sintius.org.br
Caixa Postal 564

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

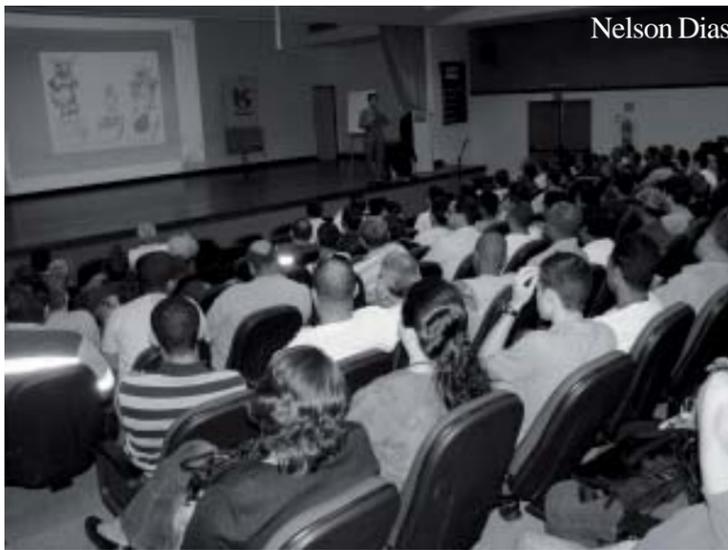
Atuação Sindical

Postura Correta, Segurança na Certa

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes da Unidade de Negócios Baixada Santista (SIPAT-2009/RS) aconteceu entre os dias 24 e 28 de agosto de 2009, no Sest/Senat, em São Vicente, com a realização de várias palestras, abordando o tema Ergonomia.

A abertura, no dia 24 de agosto, foi feita pelo superintendente da RS, Joaquim Hornink Filho, que chamou a atenção para os atos corriqueiros e cotidianos, observados nos locais de trabalho, como a larga utilização de bonés em detrimento do uso de capacetes, inclusive pela chefias, que devem dar exemplo.

O superintendente da RS também destacou o I Encontro Urbanitário das Cipas, organizado pelo Sintius nos dias 29 e 30 de junho, reunindo os cipeiros



Durante a SIPAT, o Sintius defendeu o fortalecimento das Cipas

em nossa sede para discutir questões envolvendo a Previdência Social, Saúde e Trabalho.

O Sindicato coloca o seu projeto de priorização da Saúde e da Segurança do Trabalho a serviço dos sabespianos, propondo co-

mo tema para a próxima SIPAT "CIPAS: Organização nos locais de trabalho em defesa do meio ambiente".

Parabenizamos a todos envolvidos na organização da SIPAT 2009 pelo esforço e empenho durante o evento.

Sabesp

Sintius fiscaliza modificações na ETE P. Grande

O nosso sindicato foi intimado pelo Ministério Público do Trabalho para verificar se a Sabesp cumpriu as determinações de segurança para a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) Canto do Forte, em Praia Grande.

O inquérito foi instaurado depois do acidente ocorrido com o companheiro Osvaldo, que lamentavelmente, faleceu, após ser prensado por um cilindro de cloro, devido às precárias condições de segurança na Estação de Praia Grande.

A Presidência do nosso sindicato já enviou ofício à empresa cobrando respostas acerca da implementação das modificações para a melhoria da movimentação dos cilindros de cloro e está aguardando resposta da Sabesp.

TAC dos Aposentados: últimos encaminhamentos

A Sabesp protocolou uma reclamação no Supremo Tribunal Federal (STF), referente ao TAC dos aposentados, que foi distribuída a ministra Ellen Gracie.

A magistrada determinou a suspensão da ação que tramita na 3ª Vara do Trabalho, em São Paulo, até que seja julgado o mérito da reclamação.

Quanto a ação ingressada pelo nosso sindicato, na 1ª Vara do Trabalho de Santos, o processo foi remetido ao Ministério Público do Trabalho, que requereu à juíza que o Ministério Público do Estado ingressasse como segundo réu da ação. Nosso processo está com julgamento marcado no dia 11 de setembro.

Cetesb

Sindicato propõe melhorias no PCS à direção da estatal

O Sintius e demais representações dos trabalhadores da Cetesb entregaram para a direção da estatal, em agosto, uma proposta unificada para aprimorar e corrigir injustiças do Plano de Carreira, conforme anunciado na edição do mês anterior do Jornal Urbanitário.

Verba para manutenção do plano de carreira de 2% da folha de pagamento ao ano, nivelamento dos pisos salariais dos universitários e definição de regras claras de classificação para habilitação à movimentação são algumas das sugestões das entidades para diminuir o descontentamento da categoria.

No documento entregue à estatal, os sindicatos pedem que o manual de procedimentos para avaliação profissional seja elaborado

com representantes das entidades, para dar maior transparência no processo, e a imediata formação do comitê de gestão de competências, conforme previsto em instrumento normativo.

ACT

No último dia 25, foi assinado o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2009/2010 da Cetesb, na Capital. Durante o ato, o Sintius reiterou à direção da estatal que não demita funcionários, porque entende que a empresa tem uma função social fundamental no controle ambiental da Baixada Santista e do Vale do Ribeira. No entendimento do Sindicato, o corte de trabalhadores prejudicará a qualidade do serviço prestado à população.



O ACT 2009/2010 foi assinado em 25 de agosto, na Capital

Categoria merece um PCS mais justo

O Sindicato enviou, no final de agosto, ofício à direção da Sabesp, cobrando da empresa a implantação de um PCS mais justo aos trabalhadores. O Sintius quer que a empresa valorize o quadro

de funcionários por meio da criação de novos níveis (letras e números) para a mesma função, já que a legislação não permite a mudança de cargo que não seja por concurso público externo.

Hora extra deve levar em conta adicional de insalubridade

O Sintius solicitou que a Sabesp tome uma providência urgente para que a empresa faça a remuneração de hora extra, realizado em condições insalubres, levando em conta como base de cálculo o salário normal acrescido do adicional

de insalubridade. Tal situação não está ocorrendo na categoria. O pedido do Sintius foi baseado no Precedente Administrativo nº 76, do Ministério do Trabalho e Emprego, publicado no Diário Oficial da União, no último dia 4 de agosto.

Ação dos operadores:

decisão será do TST

O departamento jurídico do Sindicato aguarda o julgamento no Tribunal Superior do Trabalho (TST) na questão referente ao pagamento das 6 horas extras semanais aos operadores que trabalham na Sabesp.

A ação judicial movida pelo Sintius já obteve sentença favorável aos trabalhadores em 1ª instância e no TRT.

Hoje os operadores trabalham seis horas diárias, mas seguem a escala de sete dias consecutivos, sendo que a legislação vigente assegura carga horária máxima de 36 horas.

Dia 30 é o prazo para evitarmos a intervenção federal na Sabesprev

A Sabesp tem até o dia 30 deste mês para apresentar à Secretaria da Previdência, em Brasília (DF), a proposta de saldamento do déficit atuarial de quase R\$ 500 milhões, que vem se arrastando e crescendo desde 2001. Os sindicatos vêm intensificando as discussões desde 2006, culminando com o Fórum das Entidades que nos últimos dois anos tem participado ativamente para a solução deste grave problema.

A legislação não permite que a patrocinadora de qualquer fundo de pensão, no caso a Sabesp, assumam mais de 50% do déficit, assim os outros 50% deverão ser assumidos pelos trabalhadores (participantes).

Estudos não convencem

O problema é que, apesar de todos os estudos encomendados pela Sabesp, ainda não fomos convencidos que a empresa tenha aportado toda verba necessária quando da criação do Plano.

Tão pouco nos convenceu que as alterações nos cálculos de pagamento das suplementações, em 1996, para os altos salários também não tenha influenciado na geração de déficit.

A verdade é que a Sabesp, através das várias diretorias que por aqui passaram e os governos de 2000 para cá, não tomaram nenhuma decisão para brejar o déficit, e arrumar o plano para um novo modelo que não tenha tanto risco

como o modelo atual (BD).

Apesar do empenho da atual diretoria em resolver o problema, a empresa deixa o abacaxi em nossas mãos na última hora.

Em reunião realizada no último dia 28 de agosto, a Sabesp e a Sabesprev apresentaram um novo modelo de plano previdenciário para eliminação de riscos com déficits atuariais futuros: o plano CD (Contribuição Definida), que permitirá que cada um controle suas cotas para uma futura aposentadoria.

A Sabesp apresentou também proposta de pagamento do déficit em 48,6% e mais 11,04% a título de incentivo para a migração do plano BD para o CD, totalizando assim 60% do

ASSEMBLEIA
Dia 17, às 18h, na sede do Sintius
 Apresentação de detalhes do novo plano previdenciário da Sabesprev e encaminhamentos para saldar o atual déficit

pagamento do déficit.

Proposta rejeitada

Os sindicatos e o Fórum das Entidades rejeitaram a proposta, entendendo que os trabalhadores não podem arcar com 40% do déficit causado, pela má administração da empresa e a falta de vontade política ao longo destes anos.

Já iniciamos contatos políticos tanto no Palácio do Governo, quanto na Assembléia

Legislativa, para tentarmos que o Governo assumam a responsabilidade do problema, que não foi causado por nós.

Também teremos de contratar um atuário para acompanhar os cálculos que a Sabesprev e Sabesp terão de fazer para os ajustes atuariais ao novo plano.

O problema é sério e o tempo é curto. A luta é de todos. Ou nos mobilizamos, inclusive para um greve, ou teremos de arcar com 40% desse déficit.

Departamento de Aposentados

Reajuste para aposentados e pensionistas será de cerca de 6%

José Cruz/ABr

Após dois meses de negociações, em reunião realizada no último dia 25, o Governo, as centrais sindicais e os sindicatos representantes da categoria fecharam acordo e garantiram para 8,2 milhões de aposentados, um reajuste de cerca de 6% para 2010, que também será aplicado em 2011.

O índice será válido para segurados do INSS que ganham mais de um salário mínimo. Os cálculos do reajuste real serão vinculados ao crescimento da economia, ou seja, a inflação do país somada aos 50% da variação do PIB de dois anos antes a 2010 e 2011.

Fator Previdenciário

Outro avanço conquistado foi a criação do Fator 85/95. Para se aposentar com valor integral, a idade e o tempo de contribuição deverão somar 85 anos para mulheres (30 de contribuição e 55 de idade) e 95 anos para homens (35 de contribuição e 60 de idade).



As mudanças do acordo devem entrar num único projeto substitutivo, que será enviado a Câmara e deverá ser votado ainda este ano

Outro benefício garantido pelo acordo é a estabilidade de 12 meses para quem está em fase de pré-aposentadoria, ou seja, as empresas terão que garantir o emprego do trabalhador que estiver a um ano da aposentadoria ou pagar indenização em caso de demissão.

O seguro-desemprego e o aviso prévio também passarão a contar como período de contribuição.

Ficou ainda definido que será criada uma comissão de valorização do apo-

sentado e do idoso, o que pode facilitar o diálogo e avanços no atual modelo.

Contrapartida

Em contrapartida às novas regras, os sindicalistas terão que abrir mão de mais de 20 projetos que tramitam no Congresso propondo mudanças favoráveis aos aposentados, porém, as centrais comemoram o acordo. Apenas a CTB (Central de Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil) e a COBAP (Confederação Brasileira de Apo-

Conheça as novas instalações do DAP



Novos sócios Agosto/2009

Inalva Correia dos Santos
Pensionista/Sabesp

Norma Eva Ferreira
Pensionista/CFPL

Manoel Vital dos Santos
Aposentado/Sabesp

Patrícia Batista Pelipecki
Pensionista/Sabesp

Falecimentos

Rubens Martins - **Aposentado/Sabesp** - falecido em 31/08
 Ubaldo Soldo - **Aposentado/Sabesp** - falecido em 30/08

sentados e Pensionistas) não aceitaram os termos negociados, pois acreditam que haverá perdas salariais significativas.

Votação

Todas as mudanças devem entrar em um único projeto substitutivo, que será encaminhado ao Congresso e a aprovação deverá ocorrer ainda este ano. As novas regras serão válidas apenas

para as novas aposentadorias. Quem já está aposentado não terá revisão no benefício.

O Sintius está acompanhando o processo e participará de discussões para se posicionar a respeito do novo modelo, que é polêmico, mas traz avanços. Nesta primeira semana de setembro, estaremos participando de reunião com dirigentes de 98 sindicatos da região para debater o tema.