

Sindicato consegue suspender demissões na Sabesp até junho

Graças à união da categoria e ao empenho dos trabalhadores aposentados que seriam desligados por conta do TAC, o Sintius consegue mais essa vitória

Durante reunião realizada no último dia 29, na Capital, o Sindicato conseguiu suspender até junho as demissões de companheiros da Sabesp aposentados pelo INSS, previstas pelo Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), elaborado pelo Ministério Público do Estado (MPE) e aceito pela estatal.

A audiência com a participação de representantes da Sabesp foi mediada pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT). A decisão será homologada neste dia 5.

A decisão representa uma grande vitória liderada pelo nosso sindicato e aos nossos associados, que durante anos se dedicaram a Sabesp. Dessa forma, os trabalhadores não estarão pressionados durante as negociações do ACT. A primeira reunião entre a empresa e o Sintius será nesta quinta-feira.

Desde a primeira manifestação contra as demissões, a imprensa deu destaque ao empenho dos trabalhadores. O mesmo aconteceu de imediato com os representantes da região na Assembleia Legislativa e nas câmaras de Santos e Guarujá.

PLR: Trabalhadores querem 100%

Os trabalhadores da Sabesp não aceitam de jeito nenhum a proposta de pagamento da PLR (Participação sobre Lucros e Resultados) feita pela empresa nos últimos dias: cerca de 70% da folha de pagamento, pois alega que não

conseguiu cumprir as metas estabelecidas.

Por esse motivo, a categoria na região decidiu cruzar os braços por tempo indeterminado a partir da zero hora da próxima terça-feira, dia 12, devido ao

HISTÓRICO DA LUTA

20 de março - Início das demissões

26 de março - Assembleia aprova entrar com dissídio de greve e indicativo de greve no dia 8 de abril

2 de abril - Aprovada greve para o dia 8 de abril. Pela manhã, trabalhadores fazem manifestação no escritório central da Sabesp e luta para evitar as demissões destaque na imprensa. No mesmo dia, o assunto é levado para a discussão na sessão da Câmara de Santos. O assunto também é abordado durante a sessão na Assembleia Legislativa. Na semana seguinte, o Legislativo de Guarujá também se manifesta contrário às demissões

7 de abril - Greve é suspensa em função da proposta de conciliação e mediação apresentada pelo TRT, que solicita a Sabesp a suspensão temporária das demissões



Sandro Thadeu

A imprensa, os deputados e vereadores de nossa região também se empenharam em evitar os desligamentos na Sabesp

15 de abril - Reunião do Sintius e Sabesp. O Sindicato propõe a extensão das negociações a outras entidades: Sintaema, Advogados e Engenheiros

16 de abril - Luta é fortalecida. As três entidades entram como litisconsorte (partes do processo), após aceitação do TRT. As demissões na Sabesp são debatidas na audiência pública promovida pela Comissão de Serviços e Obras Públicas da Assembleia Legislativa

23 de abril - Nova reunião de negociação entre a Sabesp e os sindicatos

29 de abril - O nosso sindicato consegue a suspensão das demissões na Sabesp até junho

5 de maio - TRT homologará a suspensão das demissões do TAC



Fernando Assumpção

ASSEMBLEIA

Discussão sobre calendário e planos de ação da Campanha Salarial na Sabesp e deliberação sobre pagamento de Contribuição Assistencial, conforme

Ordem de Serviço 01, de 24/03/09, do MTE

Dia 7, quinta-feira, às 17h30

Local: Sede e sub-sede do Sintius

Sabesp/Cetesb

“Estatais devem dar exemplo e não podem fechar postos de trabalho”, diz ministro

O ministro do Trabalho e Emprego, Carlos Lupi, foi enfático ao afirmar que as empresas estatais, como a Sabesp, não podem provocar demissão em massa de funcionários, conforme está previsto no Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado entre a empresa e o Ministério Público do Estado.

“Empresas públicas devem dar o exemplo e não podem fechar postos de trabalho, afinal elas recebem recursos do Estado para o financiamento de obras”, ressalta.

O representante do Governo Federal foi comunicado oficialmente pelo Sindicato sobre o desligamento de cerca de 2.500 funcionários aposentados pelo INSS do quadro permanente da Sabesp no último dia 27, quando Lupi esteve em Santos para participar do evento Crise, Trabalho e Financiamento Público, promovido pelo Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira.

Antes de participar do evento, o ministro esteve reu-



Sandro Thadeu

O Sintius participou de audiência com Lupi no dia 27, em Santos pela manhã, na Subgerência Regional do Trabalho, com membros do CSR e representantes das centrais sindicais na Baixada.

Ele ficou surpreso ao conhecer a situação da Sabesp, porque imaginava que a estatal estivesse em expansão, devido ao anúncio do concurso público, em fevereiro.

Na ocasião, o presidente do Sindicato, Marquito Duarte, pediu para que o Ministério interferisse em tal situação,

porque “a Sabesp não pode dispensar trabalhadores experientes e com amplo conhecimento da Baixada Santista e do Vale do Ribeira de uma hora para outra”.

Durante a entrevista coletiva à imprensa local, Lupi demonstrou que está preocupado com a situação. “Faço um apelo forte às empresas públicas do Estado para nos ajudarem a evitar demissões. Tenho denúncias de que há exageros”, afirmou.

Sintius pede atenção especial a Cetesb

Além das preocupações com os trabalhadores da Sabesp, o documento entregue pelo Sindicato também faz referência à intenção da Cetesb de deslocar cerca de 70% do quadro funcional da Agência Ambiental de Santos para outras unidades do interior paulista.

O presidente do Sintius frisou ao ministro a importância da estatal para a melhoria e a garantia da qua-

lidade do meio ambiente, visando ao desenvolvimento social e econômico sustentável da região. “A expansão do Porto de Santos e os novos investimentos na área de petróleo e gás não estão sendo levados em consideração pelo Estado”.

Terceirização

Durante a audiência com o ministro, os sindicalistas reclamaram das demissões abusivas

e do aumento da terceirização, que deixa os trabalhadores, na maioria das vezes, sem muitos benefícios. Tal prática acontece na Sabesp e vem sendo denunciada constantemente pelo nosso sindicato.

Negociações

Nesta quinta-feira, dia 7, o Sindicato participará da primeira reunião de negociação sobre o Acordo Coletivo de Trabalho 2009/2010.

CPFL, o ‘Big Brother’ da vida real

Pode parecer estranho utilizarmos o Big Brother como comparativo com o mundo corporativo. No entanto, o presidente da CPFL, Wilson Ferreira, postou em seu blog um tópico sobre o assunto. Decidimos embarcar nessa viagem também para, quem sabe, obtermos respostas não evasivas por parte da empresa.

Quebras de acordo, falta de ética e dissimulações são comuns no BB, mas as câmeras ajudam os telespectadores a punir quem comete certos delitos e como bem alertou Wilson “... é bastante comum cairmos nesse tipo de armadilha: tachar os outros pela aparência...”.

Diante disso, presidente, o Sintius resolveu abrir as câmeras e o elegeu como líder deste Big Brother corporativo para que o senhor elimine todo aquele que não se enquadra nos pilares de sustentabilidade da CPFL, que são os princípios éticos e morais.

Desde o final de 2003, gerentes táticos e operacionais estão adotando práticas que só trazem malefícios, julgamentos preconceituosos, avaliações sem embasamentos e adotando ações sem fundamentos. Com isso, geram intrigas e prejudicam o ambiente de trabalho. E como o senhor bem citou em seu blog: “...Acaba tirando o foco do que realmente é importante. Perdemos muito tempo com isso e, às vezes, cometemos injustiças...”.

Para não cometermos injustiças, segue abaixo alguns fatos:

1) As pontes de feriados, previstas no ACT, foram ignoradas. Será que isso ocorre com o seu aval?

2) A CPFL nega-se a acertar tempos de BSPS que estão errados;

3) A jornada de trabalho dos CO’s passou de 5 dias X 8 horas para 6 dias x 6 horas, ferindo cláusula do ACT. A empresa agiu de forma impositiva e não teve interesse em manter diálogo com o esta entidade sindical;

4) Funcionários foram convocados para participar de um curso em Campinas, mas ao chegarem no local foram informados que ali seria o seu novo local de serviço. Ou

aceitavam ou voltavam a suas bases sem garantia de emprego;

5) A SA 8000 contempla a liberdade de associação sindical e livre acesso dos sindicatos aos seus associados, porém, sempre são criadas dificuldades com relação ao acesso e representatividade. Diante disso, será feita uma representação de não conformidade junto a BVQI, que é a certificadora da SA 8000 no Brasil sobre as constantes quebras no ACT;

6) Foi imposto aos funcionários da Baixada a necessidade de que dois deles fossem transferidos para Sorocaba. Se os nomes não partissem do grupo, a empresa determinaria. No caso de recusa, a permanência do emprego não era assegurada;

7) São feitas horas extras acima do que a lei manda, ferindo completamente a atual legislação;

8) Funcionários foram convocados para uma reunião importante sobre serviço, inclusive alguns estavam de folga ou em horário diferente do marcado para a mesma, porém, na verdade a convocação era para demiti-los;

9) Uma empresa que se orgulha de ter várias certificações e de ser modelo de benchmarking de forma alguma pode utilizar meios retrógrados de punição e muito menos implantar políticas de “tolerância zero” conforme está ocorrendo.

Poderíamos citar outros fatos, porém, acreditamos que esses já são suficientemente graves e por certo passíveis de uma atitude forte “com a devida eliminação dos responsáveis”.

Entretanto, só a eliminação não implicará em ações na justiça trabalhista, pois, diferentemente do BB muitas das ações efetuadas pelos gerentes também acarretam danos financeiros, morais e psicológicos em companheiros.

Presidente, vale salientar que os trabalhadores do grupo CPFL não querem pão e circo, querem sim respeito e dignidade.

O Sintius, como sempre demonstrando sua nitidez, coloca-se à disposição para qualquer acareação sobre os fatos acima mencionados.

A DIRETORIA

PRESIDENTE
Marquito Duarte
SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO
Fausto Simões Júnior
JORNALISTA
RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias e Serviços Urbanos de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330
Fone e Fax (13) 3226-3200
www.sintius.org.br
Caixa Postal 564

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

Energéticas

Trabalhadores da Water Port, ISACteep e Start definem pauta de reivindicações

Evandro Carvalho

Os funcionários da Start Engenharia, Water Port e da ISACteep definiram no mês passado os itens da pauta de reivindicações referentes a campanha salarial 2009/2010. Durante as duas reuniões setoriais realizadas na Start, os tra-

balhadores tiraram dúvidas e sugeriram a inclusão de novas cláusulas. O mesmo aconteceu na ISACteep, com o objetivo de recuperar o prestígio e valorizar os profissionais especializados que fazem parte do quadro permanente da companhia.



Reunião setorial realizada em abril com os trabalhadores da Start Engenharia, na Praia Grande

**Não deixe de acessar
o nosso site
www.sintius.org.br**

CPFL Piratininga

Empresa acaba com pontes de feriados e ignora ACT

Por determinação do vice-presidente de Distribuição do grupo CPFL Energia, Hélio Viana, as compensações previstas para que o trabalhador tenha o devido direito de descansar durante um feriado prolongado, como ocorreu durante a Páscoa, foram suspensas para a indignação da categoria.

A medida que acaba com as pontes de feriados viola o

Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) firmado com o Sindicato no ano anterior.

Diante do descumprimento de tal cláusula, o Sintius acionou a Gerência Regional do Trabalho (GRT) para comunicar o fato.

O órgão deverá chamar nos próximos dias representantes da empresa e exigirá deles o cumprimento do que está no ACT.

Estão abertas as inscrições para programa de requalificação

Do dia 1º a 10 de junho, estão abertas inscrições para os interessados em aderir ao Programa de Requalificação Profissional oferecido pela CPFL Piratininga. O valor de reembolso é de 80% da mensalidade, limitado ao teto de R\$ 332,00.

O Conselho esta atualmente e, provavelmente, deliberará a inclusão de reembolso para cursos à

distância (EAD) na próxima reunião, que ocorrerá no próximo dia 12. Nossa posição é favorável a aprovação de tal medida, porque os trabalhadores buscar sempre novos conhecimentos.

Maior rigor

Na última vez que o conselho esteve reunido, em abril, os 12 trabalhadores restantes na lista de espera

da empresa foram contemplados no mês passado, conforme o regulamento, com direito ao reembolso, mediante apresentação da documentação exigida.

Desde abril, a compensação financeira é realizada por meio do SAP, o que torna o processo muito mais rigoroso no seu gerenciamento, beneficiando o próprio trabalhador.

Cooperados de Itariri conseguem 7% de reajuste

Os trabalhadores da Cooperativa de Energização e Desenvolvimento Rural do Vale do Itariri, que fazem parte da base do nosso Sindicato, terão reajuste salarial e aumento real equivalente a 7% aplicados à remuneração vigente em 31 de dezembro do ano passado.

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) deste ano prevê o mesmo reajuste para todos os adicionais, vantagens e benefícios.

Além do previsto na legislação trabalhista, a cooperativa pagará um terço a mais do salário a título de gratificação de férias a todos os seus funcionários.

A cooperativa do Vale do Ribeira também se comprometeu a passar os trabalhadores que estão no cargo de ajudante de electricista para cargo de electricista, quando houver a necessidade de contratação desta segunda função.

ISACteep

Pendências da cláusula 44 continuam sem resposta

As discussões sobre os itens pendentes da cláusula 44 do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2008/2009 da ISACteep continuam sem respostas aos nossos questionamentos. O descaso da empresa aos nossos argumentos tem causado extrema

indignação e, por isso, estamos exigindo a formalização desta em todas as Atas de Reuniões.

PCS

A aplicação do Plano de Cargos e Salários da ISACteep não agradou a nin-

guém. Diante disso, o Sindicato já está cobrando explicações da empresa para saber como chegou aos índices e valores aplicados.

Antes de mais nada, os trabalhadores merecem todo o respeito e transparência nesse processo.

Diretoria participa de curso sobre negociação coletiva da CNTI

Sandro Thadeu

O secretário de Educação da CNTI (Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria), João Gabriel Teixeira dos Santos, ministrou curso de Negociação Coletiva na sede do Sindicato, nos dias 23, 24 e 25 do mês passado. O objetivo foi preparar os participantes para uma intervenção qualificada nos processos de negociação coletiva de suas categorias.

Além da diretoria do Sintius, representantes de outras entidades de trabalhadores da

nossa região também participaram do evento: Frentistas, Motoboys, Trabalhadores Municipais da Praia Grande e Sindiminérios.

O secretário de Formação e Relações Sindicais, Tainivaldo Monteiro Dantas, fez a abertura do evento e esclareceu que a atividade faz parte da proposta de trabalho apresentada pela sua pasta, durante seminário de diretoria do Sindicato, realizado em dezembro do ano passado.

Também faz parte da proposta a realização de cursos



Sandro Thadeu



João Gabriel preparou os participantes para uma intervenção qualificada durante as negociações

com o apoio de outras entidades em que o Sintius atua: Dieese (Departamento Inter-sindical de Estatística e Estudos

Socioeconômicos), Diap (Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar), Fenatema (Federação Nacional

dos Trabalhadores de Energia, Água e Meio Ambiente) e a central sindical UGT (União Geral dos Trabalhadores).

Representante sindical

ISACteep terá eleição no dia 18

No próximo dia 18, os trabalhadores da ISACteep irão as urnas para definir o novo representante sindical que substituirá o companheiro Ronaldo Uzal dos Anjos, que foi demitido recentemente.

Os interessados em se candidatar devem procurar a secretaria do Sindicato nos dias 11 e 12, munidos de carteira de trabalho, CPF e RG. Mais informações pelo telefone 3226-3200.

EPC elege Rogério

Rogério Nicolosi é o novo representante sindical da EPC. Ele foi eleito no último dia 23 pelos funcionários daquela unidade. Nicolosi obteve 23 votos e apenas um sufrágio em branco.

Admitidos no Sindicato em abril

Ana Augusta Pereira de Andrade
Aposentados/Sabesp

Inês Spinassi
Pensionista/Sabesp

Joel Modesto Santana
Aposentado/CPFL

José Luiz
Aposentados/CPFL

Paulo Eugênio de Oliveira
Aposentados/Cteep

Peterson Moreira de Abreu
Ativo/CPFL

Rivaldo Messias de Souza
Aposentado/Cesp

Departamento de Aposentados

Aqui tem notícia importante!

Termina parceria do Sintius com a Centrape

Com o fim do acordo de cooperação entre Sintius e Centrape (Central dos Aposentados e Pensionistas do Brasil), o desconto das mensalidades da central na folha com os recebimentos do INSS para os nossos associados não será feito a partir deste mês.

O DAP estará enviando carta aos associados para informar sobre este assunto. Com isso, a condição de associado da Centrape ficará cancelada automaticamente.

O desconto das mensalidades dos nossos associados ao sindicato voltará a ser efetuado como era anteriormente: via boleto, folha de pagamento e Sabesprev. O pagamento pode ser feito no Sintius.

Os valores para aposentados é de R\$ 23,25 (5% do valor do salário mínimo) e para pensionistas, de R\$ 11,63. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone 3226-3200 ramais 3219 ou 3223 (Tesouraria).

Associados reclamam das mudanças no plano de saúde

Os aposentados e pensionistas usuários dos Plano Básico e Especial da Sabesp e do Plano Alternativo estiveram reunidos no último dia 14, no auditório do Sindicato, acompanhando a apresentação da diretora de Saúde da Fundação Sabesp, Iolanda Ramos, sobre os novos Planos de Saúde: Padrão e Executivo.

O encontro, que tinha como objetivo esclarecer dúvidas sobre os novos planos, transformou-se em um verdadeiro palco de reclamações, como a questão do rateio de um possível déficit, que será dividido entre todos.

O descredenciamento da



Santa Casa de Misericórdia de Santos da rede, o que pegou muitos usuários de surpresa.

Outro fato que também provocou queixas dos nossos associados é o pagamento da co-participação de 30% em todas as consultas e todos os exames limitados a R\$

85,00 por procedimento.

A extinção do Plano Alternativo da Unimed Paulistana a partir do dia 31 deste mês também foi alvo de críticas dos presentes, porque usuários podem ter de abandonar o tratamento com um médico, por este não estar credenciado.

Falecimento



Leon Pelipecki
ativo/Sabesp
faleceu em 21/04/2009