

Trabalhadores da Sabesp fecham Acordo Coletivo e encerram greve

Após três dias de paralisação, com 100% de adesão em nossa base, categoria obtém reajuste salarial de 6,69% e manutenção da garantia de emprego de 98%

Fausto Simões Jr.



Categoria demonstra mais uma vez união e maturidade, fatores essenciais para que fosse fechado um bom Acordo Coletivo válido até abril do próximo ano

Veja a cronologia e imagens da luta dos funcionários da companhia de saneamento Páginas 3, 4 e 5

**Contribuição Assistencial é
tema de assembleia nesta sexta**

Página 6

**Sindicato quer avançar nas
negociações com a Cetesb**

Página 2

**Categoria está insatisfeita
com propostas da ISACteep**

Página 6

**Sintius participará
da II Conferência Municipal
de Saúde do Trabalhador**

Página 8

**DAP e AAFC
discutem mudanças
no PES no próximo dia 26**

Página 8

**Começam as reuniões
de negociação
com a CPFL Piratininga**

Página 7

Cetesb

Sintius quer avançar em cláusulas econômicas e maior garantia de emprego

O Sintius acredita que pode avançar mais nas negociações para que as reivindicações dos trabalhadores da Cetesb sejam atendidas. A primeira delas é a garantia de emprego. A estatal quer reduzir o percentual dessa cláusula de 95% para 90%.

O Sindicato solicita que o atual quadro de funcionários seja ampliado para

atender às novas demandas de trabalho e diminuir a multifuncionalidade dos trabalhadores, principalmente após a aprovação da lei estadual 13.542/09.

A nova legislação prevê que a Cetesb seja órgão fiscalizador e único órgão licenciador do Sistema Estadual de Meio Ambiente.

Outro assunto que gera impasse entre as partes

é o Plano de Carreira, cuja fórmula atual não contempla o anseio da categoria.

Reajuste alarial

Em relação ao reajuste salarial, existe a expectativa de que a proposta suba de 6,05% (aplicação do IPC-Fipe) para 6,69%, com repasse aos benefícios, assim como ocorreu na Sabesp e no Metrô.



Diretores Fernando Assumpção (centro) e Fausto Simões Jr. representam o Sintius nas negociações

NOVOS CONVÊNIOS FIRMADOS PELO SINTIUS

NUTRICIONISTA E ACUMPUTURISTA
ALICE VICENTE PORTE ALEGRE

Consultório: Rua Goiás, 637,
conjunto 144, Gonzaga, Santos
Telefones: 3225-7667/9732-9876

Desconto de 30% nas consultas e tratamentos mediante apresentação da carteira de sócio do Sindicato

TRANSPORTE DE PASSAGEIROS
ANTONIO F. VAZ

Telefone para contato: 9712-5119
E-mail: antoniofvaz@uol.com.br

Desconto de 10% no transporte de passageiros mediante a apresentação da carteira de sócio do Sindicato

PRESIDENTE
Marquito Duarte
SECRETÁRIO DE
COMUNICAÇÃO
Fausto Simões Júnior
JORNALISTA
RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias e Serviços Urbanos de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: Rua São Paulo, 24 a 26, Vila Matias Santos (SP) - CEP 11075-330
Fone e Fax (13) 3226-3200
www.sintius.org.br
Caixa Postal 564

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 3.500 exemplares

Sabesp

Liminar suspende demissões do TAC

As demissões que a Sabesp estava promovendo com base no Termo de Ajuste de Conduta (TAC) foram suspensas por liminar concedida pela Justiça do Trabalho.

As entidades sindicais tinham entrado com Ação Civil Pública (ACP) contestando o TAC assinado entre o Ministério Público Estadual (MPE) e a Sabesp, como foi acordado no Fórum de Entidades.

O Sindicato dos En-

genheiros, Sintaema e o Sintius/Urbanitários entraram como o mesmo tipo de ACP. Cada entidade deu entrada, em varas diferentes da Justiça do Trabalho, solicitando liminar para suspensão das demissões.

A 3ª Vara do Trabalho do Município de São Paulo concedeu a liminar, suspendendo as demissões com base no TAC e estendeu os seus efeitos a todo o Estado de São Paulo.

Waterport

Empresa e Sindicato definem termos da PLR

O presidente do Sintius, Marquito Duarte, e o diretor de Saneamento e Meio Ambiente, Fernando Assumpção, estiveram reunidos esta semana com a direção da Waterport para tratar das negociações do novo Acordo Coletivo.

As partes chegaram a um acordo na questão da PLR, mas o Sindicato

solicitou que algumas metas sejam flexibilizadas, como motivos disciplinares e frequência ao trabalho.

O Sintius também reivindica à empresa o ajuste no pagamento do adicional de insalubridade e aumento real para os funcionários. Na próxima semana, deverá haver nova negociação entre o Sindicato e a Waterport.

Start

Categoria quer melhorias em cesta básica e plano de saúde

O Sindicato já entrou em contato com a direção da Start Engenharia e entregou a pauta de reivindicações para a empresa recentemente.

As principais solicitações dos trabalhadores da empresa são a me-

lhoria da cesta básica e do plano de saúde, alvos constantes das reclamações da categoria.

Outras reivindicações feitas foram o reajuste salarial, o aumento real e a diminuição do banco de horas.

Sabesp

Categoria terá garantia de emprego de 98% e consegue reajuste salarial de 6,69%

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira terminaram a greve de três dias, no último dia 28, e fecharam o ACT 2009/2010. A principal vitória foi a manutenção de 98% da garantia de emprego - inicialmente, a empresa queria 90%. Essa foi a nossa principal reivindicação, que acabou sendo atendida. Um corte de 10% dos funcionários representaria a demissão de cerca de 1.680 pessoas no Estado.

O reajuste salarial aceito pelos trabalhadores foi de 6,69%, um índice maior do que outras empresas estão concedendo a demais categorias. Outra conquista importante foi o compro-

metimento da empresa em pagar a PLR no valor de até uma folha de pagamento, condicionado ao cumprimento de metas.

O presidente Marquito resalta que a paralisação em nossa base teve 100% de adesão e parabenizou os trabalhadores pelo empenho em mais essa vitória. Os serviços essenciais foram garantidos pelos funcionários da Sabesp designados pelo comando de greve nos últimos dias, pois nossa intenção não é prejudicar a população.

A diferença do reajuste salarial e dos benefícios será paga no dia 5, mas os descontos só ocorrerão no final do mês. Os dias parados não serão descontados.



Sandro Thadeu

A paralisação de três dias teve 100% de adesão na Baixada Santista e no Vale do Ribeira

Últimas negociações

No dia 28, os sindicatos estiveram reunidos com a secretária de Saneamento e Energia, Dilma

Pena, e receberam uma proposta da estatal, que foi aceita, mas ainda precisaria ser aprovada pelo Codec. À tarde, no TRT, a pro-

posta ainda não havia sido referendada pelo órgão, o que ocorreu mais tarde. Diante disso, a greve foi suspensa pela categoria.

HISTÓRICO DA CAMPANHA SALARIAL

28 de maio - Terceiro dia de paralisação e fim da greve: Sintius consegue manutenção da garantia de emprego de 98% e reajuste salarial de 6,69%, com repasse aos benefícios (maior que 6,05% propostos inicialmente)

27 de maio - Segundo dia de greve: Trabalhadores participam de passeata na Av. Paulista até a Secretaria de Saneamento e Energia. Presidente da Sabesp, Gesner de Oliveira, e secretária Dilma Pena recebem os sindicalistas. Greve continua com 100% de adesão em nossa base territorial

26 de maio - Primeiro dia de greve: 100% de adesão na Baixada Santista e no Vale do Ribeira. Imprensa dá amplo destaque à paralisação

25 de maio - Trabalhadores aprovam, em assembleia, greve por tempo indeterminado a partir do dia 26

21 de maio - Sabesp cancela quinta reunião de negociação. Categoria aprova indicativo de greve para dia 26

20 de maio - Quarta rodada de negociação: Sabesp informa que quer reduzir garantia de emprego de 98% para 90%, o que não é aceito de imediato pelo Sintius

15 de maio - Terceira rodada de negociação: Sabesp apresenta proposta de reajuste salarial de 6,05%, sem repasse aos benefícios. Sindicato a rejeita

12 de maio - Segunda rodada de negociação: empresa apresenta informações sobre concurso público e uma espécie de cadastro para que as terceirizadas absorvam os aposentados pela estatal

07 de maio - Trabalhadores aprovam calendário de lutas para campanha salarial durante assembleia

06 de maio - Primeira rodada de negociação: Sabesp não apresenta proposta de reajuste salarial

02 de abril - Manifestação contra demissões em frente ao Escritório Central da Sabesp

10 de março - Categoria aprova pauta de reivindicações em assembleia

07 de março - Diretoria discute a elaboração da pauta de reivindicações e a estratégia da campanha salarial na Sabesp

Momentos marcantes dos trabalhadores da



Exemplo: momento em que os trabalhadores da Sabesp aprovaram por unanimidade a realização de mais uma greve que entra para a história do nosso Sindicato



Ato do Sintius em São Vicente, no dia 22 de maio



Trabalhadores de S. Vicente atentos às informações



Protesto silencioso do Sintius durante os 10 KM Tribuna FM



As manifestações no Escritório Central da Sabesp, na Avenida São Francisco, demonstram a força da categoria nos momentos mais difíceis

de mais uma vitória dos Sabesp e do Sindicato



Categoria participou ativamente das assembleias no Sindicato



A paralisação foi total em todas as unidades da Sabesp da Região Metropolitana da Baixada Santista e do Vale do Ribeira



Imprensa televisiva regional deu amplo destaque à paralisação



Trabalhadores se empenharam em lutar contra as demissões



Com cerca de 400 participantes, manifestação na Avenida Paulista chamou a atenção da população



Representantes do Sintius durante a última audiência de conciliação no TRT, em São Paulo



Sintius expõe as dificuldades enfrentadas pelos trabalhadores da Sabesp durante audiência pública da Comissão Permanente de Serviços e Obras Públicas da Assembleia Legislativa

Energéticas

Propostas da ISACteep ainda não contempla desejo da categoria

Fotos Nelson Dias

Durante as reuniões de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2009/2010, a ISACteep tem apresentado propostas para apreciação dos sindicatos, mas o conteúdo destas não possui melhorias para os trabalhadores.

A categoria pleiteia a necessidade de alterações na abrangência e avanço nos valores apresentados.

O Sintius mantém a postura de expor e combater o descaso da companhia à nossa pauta de reivindicações.

Embora o que esteja em pauta neste momento seja o novo Acordo Coletivo, o nosso sindicato não deixa de lado o ACT anterior, esquecido nas atuais mesas de negociação da empresa.

Algumas das diversas pendências somente estão aparecendo agora como objeto de troca. O

Sintius continua cobrando soluções e o posicionamento da empresa.

Demissões

A revelação da vontade de acabar com a Cláusula de Gerenciamento de Pessoal vem acompanhada da inovadora “Política de Emprego”, que trata o assunto apenas como flexibilização do quadro de funcionários.

Este jogo, onde as cartas certamente já estão marcadas, define parâmetros e “benefícios” ao futuro desempregado.

Visão

A dúvida paira sobre a falta de compromisso com a necessidade de manutenção de um quadro mínimo adequado para manter sem precariedade o produto fim: transmissão de energia elétrica.



Sindicatos protestam juntos em Cubatão contra a empresa



Reunião com a presidência da ISACteep, na capital paulista



Sintius participa de manifestação em Taubaté, no interior do Estado

Caso Pepe poderá ter desfecho nos próximos dias

A demissão arbitrária do funcionário da ISA-Cteep Pepe Lopez Soto, no último dia 14, entre a primeira e segunda rodada de negociação da campanha salarial, deverá ter um desfecho nos próximos dias. A empresa exumou uma ação em 2008 e “dispensou novamente” o trabalhador. A medida demonstra o desrespeito à Cláusula de Gerenciamento de Pessoal do ACT vigente e ao profissional.

Em 26 de fevereiro de 2004, Pepe, que na ocasião tinha 15 anos de serviços prestados à Cteep, foi demitido da empresa. Na época, devido à atuação da categoria e do Sintius, ele foi reintegrado aos quadros da companhia.

Assim como ocorreu há cinco anos, o Sindicato age novamente, agora fortalecido e acompanhado pelas demais entidades sindicais. Após mobilizações e retaliações frente à empresa, o Sintius conseguiu que a ISACteep revisse a forma de desligamento.

ASSEMBLEIA CETESB, WATER PORT, START ISACTEEP E CPFL PIRATININGA

Deliberação sobre pagamento de Contribuição Assistencial, conforme Ordem de Serviço número 01, de 24 de março de 2009, expedido pelo Ministro do Trabalho e Emprego, Carlos Lupi

**Dia 5, sexta-feira, às 18 horas
Local: Sede do Sintius**

Energéticas

Começam as negociações do Acordo Coletivo da CPFL Piratininga

O Sintius e as demais entidades do Estado iniciaram no último dia 27 as negociações com a CPFL para a definição do novo ACT, durante reunião realizada em Valinhos. O Sindicato foi firme ao afirmar à direção da empresa que todos os itens da pauta de reivindicações são prioritários para garantir o bem estar dos trabalhadores. A categoria não vai abrir mão de nenhuma solicitação.

Dessa forma, a empresa prometeu avaliar com atenção as reivindicações. As negociações continuam nos dias 9 e 18. Esperamos que a CPFL realmente apresente uma proposta agregadora e condizente com a atuação dos funcionários

Programa de Requalificação Profissional

Até o dia 10 deste mês, estarão abertas as inscrições para os interessados em participar do Programa de Requalificação Profissional da CPFL. A partir de junho, os trabalhadores poderão ingressar nos cursos de ensino à distância, uma oportunidade de ouro de se capacitar para quem não tem disponibilidade para frequentar as aulas presenciais.

Foi deliberado pelo conselho do programa que os cursos de extensão serão pagos somente a partir do 5º mês. Outra alteração importante é

da empresa.

Durante esta primeira reunião com os representantes sindicais, a companhia apresentou o novo negociador, um professor da Universidade de São Paulo (USP), chamado Adalberto. A CPFL tem como objetivo que as negociações sejam resolvidas o mais rápido possível.

No encontro, a CPFL solicitou aos sindicatos que destacassem quais itens da pauta fossem os mais importantes, mas as entidades reforçaram que todos eles são fundamentais para os trabalhadores.

**ACESSE
NOSSO SITE
www.sintius.org.br**

que os cursos de idiomas só terão duas renovações, ou seja, apenas 36 meses de subsídios. Essas alterações se fazem necessárias para melhor equalização orçamentária e estamos solicitando nas negociações do ACT um aumento na disponibilidade de verba pela empresa.

Como participar

Atualmente, os cursos são aprovados conforme a área de atuação do trabalhador, mas estamos tentando universalizar isso no Acordo Coletivo para atuação em toda a em-



A primeira reunião entre os sindicatos e a empresa foi realizada no último dia 27, em Valinhos

GRTE obriga CPFL a mudar critério nas pontes de feriados

A CPFL Piratininga se comprometeu a tomar uma atitude, após o Sindicato denunciar a Gerência Regional do Trabalho e Emprego (GRTE), em Santos, que a empresa mudou os critérios de convocação de funcionários para trabalhar nas pontes de feriados, ferindo a cláusula 24 do Acordo Coletivo.

Durante a mesa-redonda, realizada no úl-

timo dia 13, sob a mediação do auditor da GRTE Paulo Rogério Moreira de Oliveira, uma nova reunião entre as partes será marcada, o que ainda não ocorreu.

Neste próximo encontro, a CPFL Piratininga esclarecerá os critérios adotados para a definição das atividades que não possam sofrer interrupções. Estamos de olho!

Eleição da diretoria da ADC Eletropaulo Santos

Inscrições de chapas interessadas e outras informações com Edvaldo (CPFL) pelo telefone 3213-6129

Dia do pleito: 24 de junho
Local: Associação dos Aposentados
Horário: das 14 às 17 horas

Sintius participa da II Conferência Municipal de Saúde do Trabalhador

Sandro Thadeu

Nos próximos dias 05 (sexta-feira) e 06 de junho (sábado), será realizada a II Conferência Municipal de Saúde do Trabalhador (CMST), que ocorrerá no campus Vila Mathias da Universidade Católica de Santos (UniSantos), à R. Carvalho de Mendonça, 144.

O tema central é "Saúde do Trabalhador: um dever de todos", que está dividido nos seguintes eixos temáticos: Atenção à Saúde do Trabalhador; Prevenção na Saúde do Trabalhador; e

Educação em Saúde do Trabalhador.

Desde março do ano passado, o Sindicato participa das reuniões mensais da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador de Santos (que é ligada ao Conselho Municipal da Saúde).

As informações obtidas nessas reuniões passam a integrar o trabalho que está sendo desenvolvido de acompanhamento das CIPAs da Sabesp.

A Política Nacional de Saúde do Trabalhador tem

como objetivo a redução dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho por meio de ações de promoção, reabilitação e vigilância na área da saúde.

Suas diretrizes compreendem atenção integral à saúde, articulação intra e intersetorial, participação popular, apoio a estudos e capacitação de Recursos Humanos.

O Sintius/Urbanitários será representado na II CMST pelo Secretário Assistencial, Previdenciário, de Saúde e Segurança do Trabalho, Carlos



A Seção de Vigilância e Referência em Saúde do Trabalhador, em Santos, é o local das reuniões da Cist, que o Sintius participa desde 2008

Alberto de Oliveira Cardoso (Platini) e pelo assessor de políticas públicas, Fernando Luiz Dias Rodrigues.

Departamento de Aposentados

DAP e AAFC discutem PES

O Departamento de Aposentados e Pensionistas (DAP) do Sintius e a Associação dos Aposentados da Fundação CESP (AAFC) receberão a visita do gerente de Atendimento ao Cliente da Fundação CESP, Acácio Moreira Júnior, no próximo dia 25 (caí numa quinta-feira), às 9 horas, na sede do Sindicato. O objetivo da vinda de Acácio é esclarecer o reajuste do PES (Plano Especial de Saúde), bem como suas diretrizes. Venha participar, tire suas dúvidas e dê sua sugestão. Aguardamos você!

Colônia de Férias está com inscrições abertas para julho

As inscrições para passar alguns dias de descanso na Colônia de Férias, em Caraguatatuba, devem ser feitas até sexta-feira, dia 5, na secretaria do sindicato no horário do expediente.

O sorteio ocorrerá no dia seguinte sábado (dia 6), às 10 horas, na sede do nosso sindicato.

Período	Saída da colônia
01 a 08 de julho	09 de julho
09 a 16 de julho	17 de julho
17 a 24 de julho	25 de julho
25 a 31 de julho	01 de agosto

Admitidos no Sindicato em maio

- Adalgilsa de Oliveira B. Macias **Aposentada/Cetesb**
- Ana Maria de Oliveira **Pensionista/Sabesp**
- Antonio Fernando T. Pinto **Aposentado/Sabesp**
- Antonio Nilton Romão **Aposentado/Sabesp**
- Gilberto Ferreira **Aposentado/Sabesp**
- Jayme Muniz **Aposentado/Sabesp**
- José Florêncio da Silva **Aposentado/Sabesp**

Falecimentos



- José Luiz **Aposentado/CPFL** faleceu em 07/05
- Ademar Benedicto **Aposentado/Sabesp** faleceu em 16/05
- Isabel Moreira Barbosa **Pensionista/Sabesp** faleceu em 21/05
- Manuel Fernandes **Aposentado/CPFL** faleceu em 31/05

- Leonilda Leonor B. da Rocha **Pensionista/Sabesp**
- Marcos Borges Beeke **Aposentado/Sabesp**
- Otacílio de Lima **Aposentado/Sabesp**
- Tereza Martins **Aposentada/Sabesp**



Vacinação contra Poliomielite

No próximo dia 20, das 8 às 17 horas, será realizada a Campanha de Vacinação contra a Poliomielite (Paralisia Infantil) na AAFC (Associação dos Aposentados da Fundação CESP), que fica na Rua Joaquim Távora, 282 (ao lado do Hospital Beneficência Portuguesa). Durante a vacinação, a criança terá a chance de se divertir

com brinquedos e com palhaços. Também haverá a distribuição de bexigas e pirulitos.

Conforme informações da Organização Mundial de Saúde (OMS), a vacina é a única forma de erradicar essa doença em todo o nosso planeta.

Com coisa séria a gente não pode brincar. Participe! É gratuito!

Indicação - Crianças de 0 a 4 anos, 11 meses e 29 dias
 1ª dose - 20/06/2009 2ª dose - 22/08/2009