

Sintius e demais entidades preparam ações de resistência contra a privatização da Sabesp

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) iniciou uma grande articulação junto à classe política, movimento sindical e sociedade civil da Baixada Santista e Vale do Ribeira para fazer uma frente de resistência contra a privatização da Sabesp, que é um dos

atuais objetivos do Governo do Estado.

O primeiro passo nesse sentido foi dado em 22 de junho, quando a nossa entidade recebeu a plenária ampliada do Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira para discutir as primeiras ações e alertar o

público sobre os impactos negativos que serão causados, caso a empresa fique nas mãos da iniciativa privada.

No dia 23 de junho, a Diretoria do Sintius esteve reunida com o vereador de Santos e presidente da Comissão Permanente de Desenvolvi-

mento Urbano e Habitação Social da Câmara, Chico Nogueira (PT).

O parlamentar, que é contrário à privatização da Sabesp, assumiu o compromisso de convocar uma audiência pública para discutir esse tema no Legislativo, em agosto. **P.7**



Diretor do Sintius é eleito para o Conselho Deliberativo da Vivest

O secretário de Organização do Sintius, João Carlos Santos Pinto, será o representante dos trabalhadores da ativa do PSAP/Piratininga no Conselho Deliberativo da Vivest. Ele encabeçou a chapa 1, que venceu o pleito com 237 votos. O suplente será Antônio Cesar Monho.



Trabalhadores da Cetesb aprovam novo Acordo Coletivo **P.6**
Companheiros da Cteep exigem da empresa a reabertura das negociações da campanha salarial **P.5**

ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS 2022

PAUTA: Analisar o BALANÇO e RELATÓRIO DA DIRETORIA, referente ao exercício de 2022, com o respectivo parecer do Conselho Fiscal.

PRIMEIRA CHAMADA: 18H00
SEGUNDA CHAMADA: 18H30
28/07 SEXTA - FEIRA

SEDE: RUA SÃO PAULO, 24/26 - VILA BELMIRO, SANTOS/SP
SUBSEDE: RUA PARIQUERA AÇU, 174 - VILA TUPY, REGISTRO-SP
GRÊMIO SABESP: R. URCEZINÓ FERREIRA, Nº 280 - BAIXO, ITANHAÉM/SP

Palavra do presidente



Eletricitários dão lição de cidadania na eleição para conselhos da Vivest

Os trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas do setor elétrico deram um grande exemplo de comprometimento e de mobilização em razão do envolvimento na votação para os conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest, no início deste mês.

O Sintius e outras 13 organizações que integram o Pacto das Entidades têm feito um trabalho muito intenso junto à base para lutar contra as propostas das patrocinadoras dos planos de previdência complementar administrados pela Vivest.

Essa unidade também foi demonstrada neste pleito. Das nove chapas para o Conselho Deliberativo apoiadas pelo nosso grupo e intituladas União, Compromisso e Resistência, sete delas foram eleitas, o que



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

demonstra a seriedade do trabalho desenvolvido e a grande responsabilidade que teremos daqui para frente para representar os participantes assistidos, ativos, coligados e autopatrocinados desses planos de previdência complementar.

Quero aproveitar esse espaço para cumprimentar o nosso secretário de Organização Sindical, João Carlos Santos Pinto, que foi eleito para o Conselho Deliberativo como representante titular do PSAP/Piratinga.

Nas últimas semanas, João fez um trabalho intenso de mobilização junto à categoria, assim como o suplente na chapa, o companheiro Antonio Cezar Monho. O empenho dessa dupla foi recompensado. Afinal, eles tiveram o triplo de votos dos adversários nessa disputa.

Esse resultado obtido nas urnas foi muito positivo, pois a categoria quer e necessita de representantes que sejam realmente comprometidos com os interesses dos trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas.

Certamente, com esse time eleito, haverá uma maior transparência nas discussões e nas votações do Conselho Deliberativo junto à categoria, assim como um melhor acompanhamento e fiscalização da gestão de todos os novos planos CDs existentes e um trabalho pela melhoria do atendimento e ampliação da rede credenciada dos planos de saúde administrados pela Vivest.

Palavra do diretor



Lazer e descanso são fundamentais para o desempenho dos trabalhadores

O bom desempenho dos trabalhadores nas atividades passa necessariamente pela garantia de bons salários, ambiente saudável para o desenvolvimento das obrigações e condições adequadas de saúde e segurança. No entanto, um aspecto ignorado é a importância do descanso e de momentos de lazer, que são vitais para a redução do estresse, melhoria do metabolismo e maior concentração nas ações.

Quando o salário mínimo foi instituído oficialmente no País, em 1940, pelo então presidente Getúlio Vargas, o objetivo da medida foi atender às necessidades vitais básicas dos trabalhadores e da família com moradia, saúde, higiene, transporte, previ-

Fotos: Arquivo



Gilson Meneses Santana, secretário de
Políticas Sociais e Assuntos Socioculturais

dência social e, inclusive, lazer.

Por esse motivo, toda a sociedade brasileira - e não apenas o movimento sindical - deve lutar pelo aumento real do salário mínimo, que ainda está muito aquém do ideal. Atualmente, esse piso é de apenas R\$ 1.320,00. O Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) calculou que o valor necessário para garantir o sustento de uma família com quatro pessoas, em junho, seria de R\$ 6.578,41.

Em uma escala de prioridades, muitas vezes, o lazer ficando em terceiro, quarto ou quinto plano. Por esse motivo, é importante que os sindicatos ofereçam algumas opções interessantes aos associados por meio de convênios ou da oferta desses espaços, como a nossa colônia de férias de Caraguatatuba.

Trata-se de um importante patrimônio da categoria no Litoral Norte que pode e deve ser melhor aproveitado pelos associados por oferecer uma estrutura muito boa e propícia para os companheiros, familiares e amigos desfrutarem de momentos de lazer e diversão.

Além disso, é uma opção de baixo custo para os trabalhadores em razão dos espaços e alimentação oferecidos aos hóspedes. Fica aqui o convite para os companheiros conhecerem e retornarem sempre para a nossa colônia de férias.

PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Hilberto de Lima Castro

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares



www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/



<http://twitter.com/@Sintius>



www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos



www.facebook.com/urbanitariosantos



www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



SAAP assegura plano de saúde para grupo de aposentados por invalidez da CPFL Piratininga

Alguns empregados aposentados por invalidez que estavam com contratos de trabalho suspensos pela CPFL Piratininga e seus respectivos dependentes tiveram assegurado o direito ao restabelecimento do plano de saúde Digna Prata II, o mesmo dos empregados ativos, após esse benefício ter sido cortado, de forma unilateral e ilegal pela empresa.

No dia 10 de julho, sete empregados aposentados por invalidez e seus dependentes receberam as carteirinhas do plano de saúde Digna Prata II, após uma atuação conjunta da Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) e da advogada do Sintius Carla Mazzeo.



Mais cinco aposentados por invalidez tiveram o benefício restabelecido

Como o contrato de trabalho fica suspenso na aposentadoria por invalidez,

a empresa não pode cortar o plano de saúde concedido anteriormente na con-

Isabela Menezes

dição de ativo. Por esse motivo, foi acionado o Ministério Público do Trabalho (MPT), que decidiu instaurar inquérito civil para apuração da irregularidade.

Em audiência presidida pelo procurador do Trabalho Cesar Henrique Kluge, no dia 27 de junho, a CPFL concordou com o restabelecimento do plano de saúde Digna Prata II para alguns empregados aposentados por invalidez e seus dependentes, inclusive àqueles nesta condição que ingressaram com ação judicial.

Há outros empregados aposentados por invalidez que estão na mesma condição, aguardando o restabelecimento do plano de saúde Digna Prata II.

Frente Parlamentar Mista em Defesa dos Aposentados e Pensionistas do País é lançada

O Congresso Nacional instalou, no dia 5 de julho, a Frente Parlamentar Mista em Defesa dos Aposentados e Pensionistas. Esse grupo será presidido pelo deputado federal

Cléber Verde (MDB-MA) e pelo senador Paulo Paim (PT-RS).

A frente parlamentar foi criada com o objetivo de discutir propostas consideradas urgentes por representantes das

Divulgação



Entidades defendem o fim do prazo de dez anos para a revisão da aposentadoria

entidades que atuam no setor, como o Projeto de Lei 4.434/2008, que dispõe sobre o reajuste dos benefícios mantidos pelo regime geral de Previdência Social e o índice de correção previdenciária.

As instituições também defendem a aprovação da Proposta de Emenda à Constituição (PEC)

555/2006, do deputado federal Carlos Mota (PSB-MG), que acaba com a cobrança de contribuição previdenciária sobre os proventos dos servidores públicos aposentados e pensionistas, e o fim da decadência, para derrubar o prazo de dez anos para a revisão das aposentadorias.

REGADASTRAMENTO SABESPREV
ATÉ 31/08
Aposentados e pensionistas de qualquer um dos Planos Previdenciários da Sabesprev com benefício iniciado até 12/2022.



Fotos: Isabela Menezes

Arquivo



Aposentados e pensionistas conseguiram votar na sede do Sintius. João Carlos representará os trabalhadores da ativa do PSAP/Piratininga no Conselho Deliberativo

Diretor do Sintius é eleito representante dos ativos para o Conselho Deliberativo da Vivest

O secretário de Organização Sindical do Sintius, João Carlos Santos Pinto, representará os trabalhadores da ativa do PSAP/Piratininga no Conselho Deliberativo da Vivest.

O companheiro da CPFL Piratininga é o integrante titular da chapa 1 - União Compromisso e Resistência -, que foi eleita pela categoria nas eleições realizadas nos dias 4 e 5 de julho, ao obter 237 votos. O suplente será Antônio Cesar Monho.

A chapa liderada pelo nosso diretor teve o triplo de votos do grupo adversário, o que demonstra a grandiosidade dessa vitória.

A luta contra os processos de retirada de patrocínio em andamento, a ampliação da transparência das decisões do Conselho Deliberativo e a divulgação dos votos elaborados pelos conselheiros eleitos estão entre

as principais propostas do grupo.

A criação de canais de comunicação para participação e informações de questões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal junto às entidades representativas de participantes ativos e assistidos também estão entre as metas dos eleitos.

Os candidatos apoiados pelo Pacto das Entidades, que contou com a participação do Sintius, conseguiram eleger sete das nove cadeiras para os conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest.

Aposentados e pensionistas

A Secretaria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) também teve um papel muito importante para mobilizar a categoria a participar da votação para os conselhos Deliberativo e Fiscal da Vivest.

No dia 29 de junho, a SAAP organizou uma reunião no auditório do Sintius para os candidatos a representantes dos assistidos das chapas 1 e 2 ao Conselho Deliberativo, Valdivino Ferreira dos Anjos e Fernando Mirancos da Cunha, respectivamente.

Durante cerca de duas horas, ambos - que foram eleitos - tiveram

a oportunidade de apresentar as propostas de trabalho e responderam os questionamentos dos companheiros e companheiras que compareceram ao evento.

Nos dias da eleição, o Sindicato disponibilizou um computador na sala da SAAP para permitir que os aposentados e pensionistas pudessem votar.



O Sintius recebeu os candidatos a representantes dos assistidos das chapas 1 e 2

Cteep



Assembleia cobra da empresa a retomada das negociações do ACT

Comunicação Sintius

A Diretoria do Sintius realizou, na manhã do dia 10 de julho, assembleia com os trabalhadores da Cteep, em Cubatão, para discutir os rumos da campanha salarial deste ano.

De forma unânime, os companheiros decidiram aceitar o encaminhamento dado pelo Sintius para que seja respeitado o calendário de reuniões e discutido avanços no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), sendo deliberada, por unanimidade, a continuidade das negociações.

No dia 7 de julho, ocorreu a quarta rodada de negociação e a Cteep informou que seria a proposta final. Apesar da melhoria de alguns itens, a categoria entende que não está sendo devidamente valorizada.

A empresa propôs um reajuste de 3,94% nos salários, PLR e nos benefícios (índice da inflação acumulada nos últimos 12 meses, segundo o IPCA), com exceção do vale alimentação e vale refeição, que teriam uma correção de 4,94%.

Um dos entraves para a aprovação do novo ACT está relacionado à política de emprego, que terminou em 31 de maio deste ano, deixando os trabalhadores preocupados com algumas conquistas que asseguravam um certo alento, principalmente aos desligados. O Sintius e as demais entidades entendem que essa cláusula deve ser mantida.

Outros pontos de divergência estão relacionados ao teto salarial limitador de reajuste e o programa Jovem Aprendiz, que não prevê o re-



A Diretoria do Sindicato esteve reunida com os trabalhadores no dia 10 de julho

ajuste de 0,5 salário mínimo após o primeiro ano de contrato.

O posicionamento dos trabalha-

dores será encaminhado à Cteep e o Sintius aguardará a reabertura das negociações sobre o novo ACT.

CPFL Piratininga



Direção da companhia segue enrolando nas negociações coletivas deste ano

A CPFL Piratininga cancelou a reunião das negociações coletivas que estava marcada para o dia 6 de julho e a reagendou para o próximo dia 19. A Diretoria do Sintius esperava que, no encontro do dia 28 de junho, a empresa apresentasse uma proposta de ACT à altura da expectativa dos trabalhadores, mas isso não ocorreu.

A companhia se limitou a oferecer um reajuste salarial de 3,15% nos salários e nos benefícios, percentual que equivale a 80% do índice da inflação auferido pelo IPCA nos últimos 12 meses. Trata-se de um deboche do grupo CPFL Energia para com a categoria diante dos excelentes resultados obtidos ao longo dos últimos anos.

Outro ponto a ser destacado é a intransigência da empresa ao não querer discutir o novo modelo de PLR, já que o acordo venceu este ano. A Diretoria do Sintius entende que a CPFL precisa melhorar a remuneração dos trabalhadores com a participação dos lucros, para que eles sejam contemplados com mais dinheiro no bolso.

O Sindicato não abrirá mão de buscar aquilo que seja justo para os companheiros e espera que a companhia presente, no próximo dia 19, uma proposta que atenda às necessidades da categoria.

Estamos mobilizados. A Diretoria Sintius jamais vai se furtar de buscar aquilo que é direito dos trabalhadores!

Start: Sintius inicia discussão com Sindinstalação sobre campanha salarial

A Diretoria do Sintius esteve reunida com representantes do Sindinstalação, em 4 de julho, para dar início às negociações coletivas dos trabalhadores da Start Engenharia. O Sindicato ressaltou que é preciso garantir aumento real aos trabalhadores e nos benefícios, principalmente no VA e VR, devido ao alto custo da alimentação.

Outro ponto importante discutido foi a mesma aplicabilidade da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos companheiros da base de São Paulo aos da Baixada Santista, pois o índice de reposição

dos salários já é diferente. Além disso, os valores dos benefícios têm que ter equidade, já que CCT é de âmbito estadual.

A marcação no ponto eletrônico também foi discutida nesse encontro, assim como o desconforto dos trabalhadores da região em relação à escala de trabalho que vem sendo aplicada.

O Sindinstalação levou todas as sugestões do Sintius para avaliação. Após o recebimento da devolutiva, estaremos levando ao conhecimento dos trabalhadores a proposta para deliberação em assembleia.

B. Tobace oferece 4,18% de reajuste

Após o recebimento da pauta de reivindicações dos trabalhadores da B. Tobace, a empresa apresentou como proposta um reajuste de 4,18% nos salários e nos benefícios.

Diante disso, o Sintius entende que há espaço para avançarmos nas negociações. Assim que tivermos uma devolutiva, iremos chamar uma assembleia para a categoria deliberar a respeito do assunto.

Cetesb



Trabalhadores da Cetesb aprovam reajuste de 4,52% nos salários e benefícios

Os trabalhadores da Cetesb da Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram, na noite do dia 20 de junho, durante assembleia virtual realizada pelo Sintius, a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) apresentada pela empresa, encerrando, assim, a campanha salarial deste ano após importantes avanços obtidos na mesa de negociação.

O novo ACT terá validade de um ano e foi assinado pelo Sindicato no dia 30 de junho.

Uma das principais conquistas foi a manutenção do índice de garantia de emprego de 96%. Todas as cláusulas sociais do atual ACT foram renovadas por mais um ano.

A categoria terá um reajuste sa-

larial e nos benefícios de 4,52%, que é o índice da inflação acumulado nos últimos 12 meses e verificado pelo IPC-Fipe.

Concurso público

Durante as negociações, a companhia assumiu o compromisso diante dos sindicatos que lançará um novo concurso público, uma das principais reivindicações do Sintius, e que efetuará no próximo ano o pagamento do Programa de Participação dos Empregados nos Resultados (PPR) de 2023.

O novo ACT também estabeleceu uma mudança no reajuste do auxílio funeral, com o pagamento do valor do teto de reembolso definido

Divulgação



Companheiros conquistaram um reajuste salarial e nos benefícios de 4,52%. Direção da empresa se comprometeu em lançar um novo concurso público

pelos sindicatos pelo índice do IPC-Fipe e a alteração da nomenclatura do benefício de auxílio excepcional para auxílio à pessoa com deficiência.

Sabesp: proposta para o pagamento da diferença dos valores do PPR 2022 sugerida pelo TRT-2 recebe o aval da categoria

Por maioria de votos, os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista e do Vale do Ribeira aprovaram, em assembleia virtual realizada na noite do dia 28 de junho, a proposta do Tribunal Regional do Trabalho da Segunda Região (TRT-2) para que a categoria receba 90% de uma folha de pagamento a título de PPR (Programa de Participação dos Resultados) 2022, ou seja, dez pontos percentuais a mais do que foi depositado pela companhia.

O Sintius e as demais entidades

acionaram o Judiciário para reivindicar os valores integrais do PPR para a categoria. Afinal, a companhia obteve um lucro líquido de R\$ 3,121 bilhões.

No último dia 14, a juíza Soraya Galassi Lambert realizou uma audiência de conciliação. Após ouvir as partes, ela apresentou essa proposta intermediária, que foi aceita pelos companheiros.

O Departamento Jurídico informou a decisão dos trabalhadores ao TRT-2 no dia seguinte.





Conselho Sindical Regional debate criação de comitê popular contra a privatização da Sabesp

A criação de um comitê popular para discutir ações e definir mobilizações contra a privatização da Sabesp foi uma das deliberações da plenária ampliada do Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira (CSR), que ocorreu na manhã do dia 22 de junho, no auditório da sede do Sintius.

A ideia é formar um grupo com representantes do movimento sindical, lideranças populares, parlamentares e demais integrantes da sociedade civil para alertar a população sobre os eventuais prejuízos à população, caso a empresa de saneamento seja privatizada, como o aumento da tarifa e a piora na prestação dos serviços prestados.



Sindicalistas tiveram acesso a informações importantes sobre o trabalho da empresa

Durante a atividade, os representantes da diretoria do Sintius trouxeram um panorama da atuação da Sabesp no Estado, que opera os serviços de água e esgoto em 375 municípios.

Maior companhia de saneamento das Américas, a empresa obteve, nos últimos dez anos, um lucro líquido de R\$ 21,5 bilhões, sendo R\$ 3,1 bilhões somente no ano passado.

Isabela Menezes

De 2013 a 2022, a Sabesp transferiu aos cofres paulistas dividendos de R\$ 3,1 bilhões.

Além disso, a Sabesp tem um papel social muito grande para garantir a prestação desse serviço essencial à população. Vale destacar que cerca de 870 mil famílias de baixa renda são beneficiadas com a tarifa social.

O Sintius explicou aos presentes que o Governo do Estado está indo na contramão do que vem ocorrendo em outras localidades do mundo, que vêm reestatizando o setor de saneamento, devido à má qualidade na prestação de serviços, majoração excessiva das tarifas e não realização dos investimentos programados.

Diretoria articula com vereador santista Chico Nogueira a realização de audiência pública na Câmara, em agosto

O vereador de Santos e presidente da Comissão Permanente de Desenvolvimento Urbano e Habitação Social da Câmara, Chico Nogueira (PT), recebeu, no dia 23 de junho, a diretoria do Sintius para discutir a questão da privatização da Sabesp.

O parlamentar, que atua como vice-presidente da Comissão de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, assumiu o compromisso de realizar uma audiência pública no Parlamento para debater esse tema, em agosto, após o recesso parlamen-

tar de julho.

Durante o diálogo, Chico deixou claro que é contrário à privatização da empresa e entende ser inaceitável a postura do governador Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos) de querer se desfazer desse patrimônio do povo paulista.

“A Sabesp é a última estatal de porte que resta em São Paulo. É a maior empresa de saneamento das Américas, com indicadores comparáveis a cidades e regiões mais desenvolvidas do planeta”, reiterou o parlamentar.



Divulgação

O parlamentar do PT deixou claro que é contra a privatização da empresa

Conquista



Nova lei federal garante a igualdade salarial entre homens e mulheres

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) sancionou, no dia 3 de julho, a Lei 14.611/2023, que torna obrigatória a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre homens e mulheres no exercício da mesma função ou trabalho de igual valor.

De autoria do Executivo, o texto determina que, na hipótese de discriminação por motivo de sexo, raça, etnia, origem ou idade, o pagamento das diferenças dos vencimentos devidos não afasta o direito de quem sofreu discriminação promover ação de indenização por danos morais, considerando-se as especificidades do caso concreto.

A matéria também estabelece mecanismos de transparência e de remuneração a serem seguidos pelas empresas, o aumento da fiscalização e a aplicação de sanções administrativas.

Um dos dados que justificam a necessidade dessa legislação está apontado na Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (Pnad) de 2019: o rendimento das integrantes do sexo feminino representava, em média, 77,7% do rendimento dos homens (R\$ 1.985,00 contra R\$ 2.555,00).



Isabela Menezes

Ao analisar os principais grupos ocupacionais, a menor proporção foi observada em cargos de direção e gerência. Os salários delas equivalem a 61,9% dos valores recebidos por eles. Na sequência, aparecem os profissionais das ciências e intelectuais, grupo em que as mulheres recebem 63,6% do rendimento dos cidadãos de sexo masculino.

Multa

O texto modifica a multa prevista no Artigo 510 da Consolidação da Leis

Trabalhistas (CLT), para que corresponda a dez vezes o valor do novo salário devido pelo empregador ao empregado discriminado, e eleva ao dobro, no caso

de reincidência, sem prejuízo de outras medidas legais. Atualmente, a multa é igual a um salário mínimo regional, elevada ao dobro, no caso de reincidência.

Além disso, a nova legislação federal obriga a publicação semestral de relatórios de transparência salarial pelas empresas com 100 ou mais empregados - observada a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709, de 2018).

Também está prevista a obrigação de as empresas fornecerem dados estatísticos sobre outras possíveis desigualdades decorrentes de raça, etnia, origem ou idade, a criação de canais específicos para denúncias de casos de discriminação salarial e a promoção de programas de inclusão no ambiente de trabalho.

Falecimentos

Brigida Furlan Jeffery - Pensionista/Sabesp
Falecida em 21/05/2023

Neusa Borges - Pensionista/Eletropaulo
Falecida em 15/06/2023

Orlando da Cunha - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 15/06/2023

Rubens Dias da Cruz - Aposentado/Sabesp
Falecido em 04/07/2023

Valter Chaves - Aposentado/Eletropaulo
Falecido em 27/06/2023

Colônia de Férias

DIÁRIAS DE JULHO

CARAGUATATUBA

| | A VISTA | A PRAZO |
|-----------|------------|------------|
| SÓCIO | R\$ 150,00 | R\$ 153,00 |
| CONVIDADO | R\$ 170,00 | R\$ 173,00 |

O VALOR PODE SER PARCELADO CONFORME O NÚMERO DE DIÁRIAS

- Todos os valores acima são individuais
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 a 11 pagam metade do valor
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet pequeno R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$ 100,00

MAIS INFORMAÇÕES:
13 3226 3200

Novos associados

Luci Piromali Juliano Zuchini - Pensionista/Eletropaulo

Severina de Lima Albuquerque - Pensionista/Sabesp

Marcio Bernardes da Costa - Aposentado/CPFL

Daniel Silva - Ativa/Sabesp

Aguinaldo Sebastião da Silva - Aposentado/Sabesp