

Trabalhadores da Sabesp e da CDN aprovam novos Acordos Coletivos

Os trabalhadores da Sabesp da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira aprovaram, na noite do dia 26, a proposta do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) apresentada pela empresa na quarta rodada da mesa de negociação da campanha salarial.

Após pressão da categoria, da Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e de outras entidades que participaram desse processo, a direção da empresa recuou em alguns pontos, como a diminuição do índice de garantia de emprego, que ficou mantido em 98%.

Os companheiros da Sabesp asseguraram a reposição da inflação com base no índice IPC-Fipe acumulado ao longo dos últimos 12 meses (4,52%), mais aplicação de 0,4% sobre o salário base dos companheiros ativos elegíveis na avaliação de competência e desempenho, conforme os critérios previstos no Plano de Carreira, Empregos e Salários (PCES).

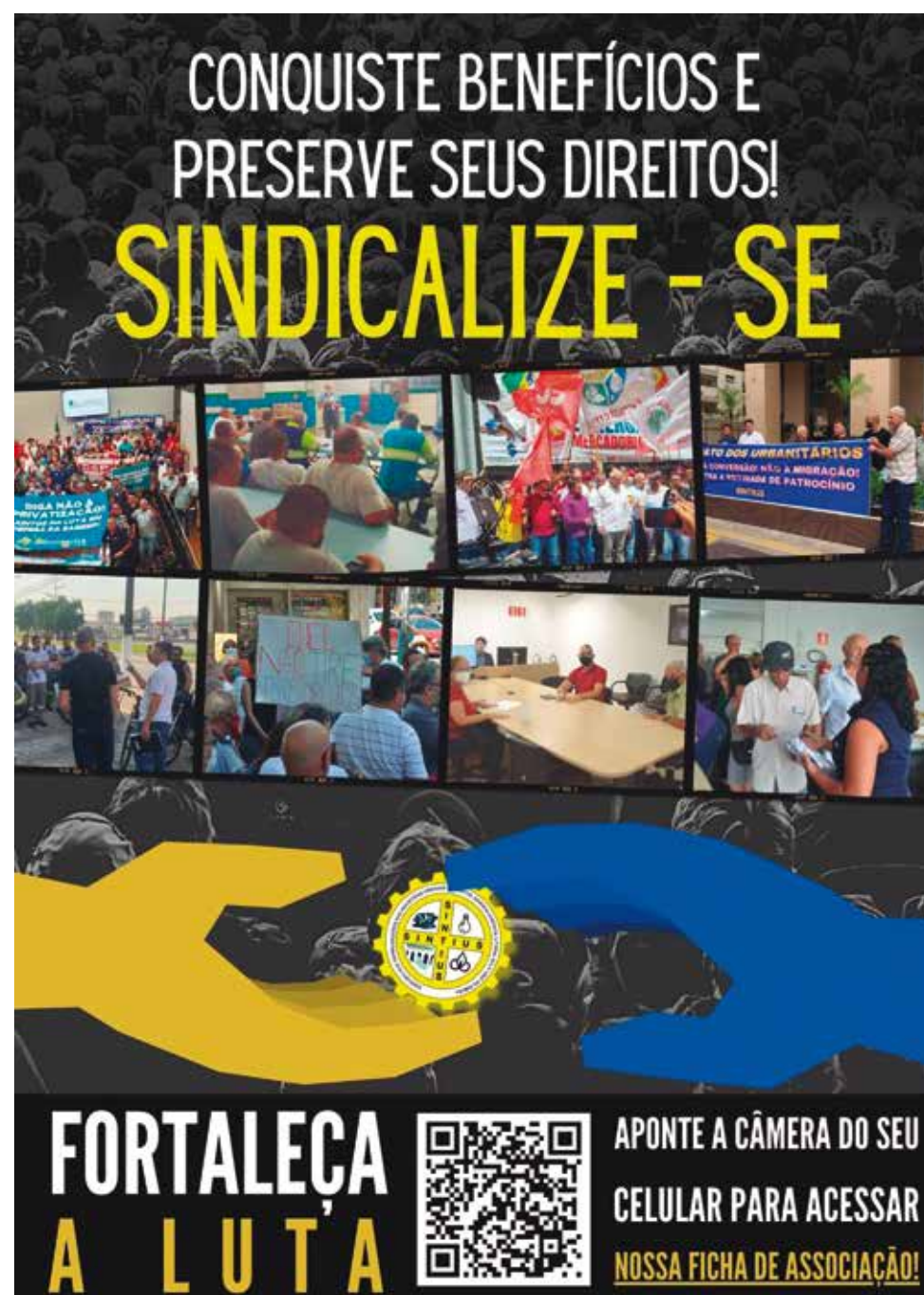
Em relação à CDN, o atual ACT tem validade de dois anos e, em 2023, foram discutidas apenas as cláusulas econômicas. Os trabalhadores terão um reajuste de 5% nos salários e benefícios, índice superior à inflação. P. 6

Colônia de Férias recebe, em julho, mais uma edição da Festa da Tainha P.8

Declaração do Imposto de Renda deste ano vai até o dia 31 de maio P.3

Previc suspende temporariamente análise de retirada de patrocínio do PSAP/Eletropaulo P.3

Departamento Jurídico faz mudanças para atender melhor os associados P.7



CONQUISTE BENEFÍCIOS E
PRESERVE SEUS DIREITOS!
SINDICALIZE-SE

FORTALEÇA A LUTA

APONTE A CÂMERA DO SEU
CELULAR PARA ACESSAR
NOSSA FICHA DE ASSOCIAÇÃO!

Palavra do presidente

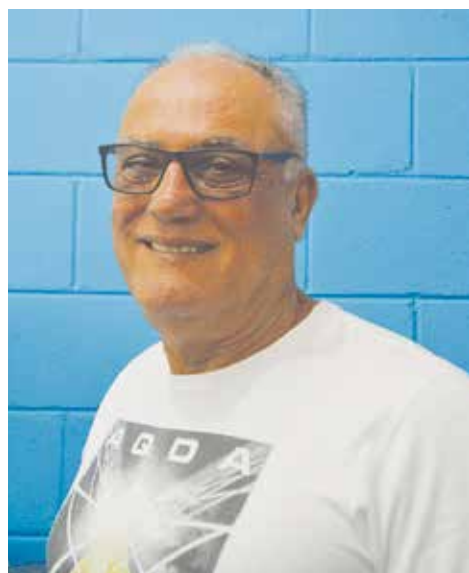


Hora de focar as ações na luta contra a privatização da Sabesp

Chegamos ao fim de mais uma campanha salarial da Sabesp, a primeira sob a gestão do governador Tarcísio Gomes de Freitas (Republicanos). Assim como já tínhamos projetado desde o início do ano, os sindicatos já aguardavam que seria uma negociação difícil, em um contexto adverso e que exigiria a mobilização da categoria.

Após muita pressão, conseguimos manter o índice de 98% de garantia de emprego, retirar da negociação a mudança na escala dos trabalhadores das estações, assegurar a reposição salarial e dos benefícios com base na inflação e implantar a teleconsultas no plano de saúde, sem coparticipação dos empregados.

Vencida essa etapa e sem deixar de lado as discussões das demais negocia-



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

ções de empresas da nossa base, estarei me dedicando ainda mais na luta contra a privatização da Sabesp, que é uma das ações prioritárias do governador, e no diálogo com a sociedade civil e com a classe política da Baixada Santista e do Vale do Ribeira para alertá-los sobre os retrocessos que serão causados à população, caso o saneamento fique exclusivamente nas mãos da iniciativa privada.

Já estamos em tratativas com o presidente do Consórcio de Desenvolvimento Intermunicipal do Vale do Ribeira e do Litoral Sul (Codivar) e prefeito de Sete Barras, Dean Alves Martins, para participarmos de uma reunião do colegiado e apresentarmos os nossos argumentos a respeito da privatização do saneamento.

Para não ir muito longe, vamos pegar como o exemplo o Rio de Janeiro, cujo governo decidiu privatizar o serviço de água, em 2021. Havia a expectativa que, em 35 anos, as empresas iriam investir R\$ 31 bilhões. Em dois anos, foram investidos apenas 3% desse montante, ou seja, R\$ 980 milhões. Na prática, estão seguindo a linha de se arrecadar mais para depois discutir se realmente melhorias serão feitas para a população.

A privatização no Rio também gerou um aumento nas contas de águas e provocou um número maior de reclamações entre os consumidores, que estão ingressando com ações na Justiça. Segundo informações do jornal O Globo, a elevação das tarifas sobem mais de 500% em um ano.

Palavra do diretor



Dia do Trabalhador marca a retomada do diálogo com o Governo Federal

O dia 1º de maio deste ano ficou marcado positivamente em razão do restabelecimento do diálogo entre a classe trabalhadora e o Governo Federal, uma relação que praticamente deixou de existir desde 2016, quando ocorreu o impeachment da então presidente Dilma Rousseff (PT).

Desde então, as centrais sindicais e os pleitos da classe trabalhadora foram ignorados pelo presidente Michel Temer (MDB). Durante a sua gestão, o Congresso Nacional aprovou a Reforma Trabalhista e a legislação que ampliou a terceirização em nosso País.

Em 2019, já no Governo Bolsonaro, o Ministério do Trabalho foi extinto e houve a aprovação da Reforma da Previdência, que trouxe muitos pontos prejudiciais aos brasileiros.

Fotos: Arquivo



Carlos Gomes Pinto, secretário de Saneamento e Meio Ambiente

Em pouco mais de quatro meses de governo, o presidente Lula recebeu os representantes das centrais sindicais ao menos duas vezes e essas instituições têm mantido reuniões constantes nos mais diversos ministérios.

Essa maior interação entre as partes não quer dizer que os sindicatos devem ser subservientes ao governo que está de plantão. Ao contrário, os trabalhadores e os representantes eleitos para representar uma categoria devem seguir com uma postura crítica e cobrar avanços dos nossos políticos.

Temos de avançar em muitos pontos na legislação para proteger melhor os trabalhadores em sua plenitude, principalmente para garantir a sua saúde e segurança na atividade laboral, bem como para assegurar o pagamento de adicionais de insalubridade e periculosidade sem ter a necessidade de recorrer à Justiça.

Temos de cobrar as nossas autoridades para rever alguns pontos nefastos da Reforma Trabalhista de 2017. Vamos seguir firmes e fortes em defesa da CLT e da atuação dos sindicatos para o enfrentamento da “uberização” do mercado do trabalho e da “pejotização” em que o companheiro atua não como pessoa física, com carteira de trabalho assinada, mas como pessoa jurídica, o que representa um verdadeiro absurdo.

Por fim, parabéns a categoria pelo Dia do Trabalhador e meus colegas de Diretoria, que têm o compromisso de defender os interesses da classe trabalhadora.

PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.500 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariosantos

ISSUU

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas



De forma temporária, Previc suspende análise da retirada de patrocínio do PSAP/Eletropaulo

Isabela Menezes

A Diretoria de Licenciamento da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) decidiu suspender, em caráter temporário, o processo de análise da retirada de patrocínio do Plano PSAP/Eletropaulo, que é patrocinado pela Enel e administrado pela Vivest.

Esse posicionamento será mantido até que a Diretoria de Fiscalização e Monitoramento dessa autarquia do Governo Federal tenha um posicionamento

se existe, ou não, algum impedimento para a continuidade do processo, devido à denúncia protocolada pelas entidades que representam os trabalhadores.

O Sintius tem feito parte dessa luta constante contra a conversão, migração e retirada de patrocínio dos planos PSAP da Vivest. A Diretoria tem participado de uma série de ações e atividades nos planos jurídico, político e institucional para defender os interesses dos companheiros do setor de energia.



A Diretoria do Sintius está empenhada nessa luta em defesa dos eletricitários

Pessoas com doença grave têm isenção no IR

Os aposentados e pensionistas que são acometidos por doenças graves estão isentos de Imposto de Renda. São 18 tipos de moléstias graves, como doença de Parkinson, mal de Alzheimer e câncer. A relação completa pode ser encontrada no site da Receita Federal.

Nas últimas semanas, a Secretaria para Assuntos de Aposentados e Pensionistas (SAAP) e a assistente social

do Sintius, Eliana Silva, têm orientado vários companheiros que têm direito à isenção, mas não sabiam dessa informação.

Para ter acesso a esse direito, a pessoa precisa fazer esse pedido via portal Meu INSS, da Previdência Social. Será necessário anexar um laudo pericial emitido por uma instituição da rede pública municipal, estadual ou federal,

mencionado a enfermidade, o número do CID (Classificação Internacional de Doenças) e o início dela.

É recomendável que a pessoa apresente laudos e exames médicos para que possam ser encaminhados à Previdência Social. Trata-se de uma medida administrativa, ou seja, não requer que a pessoa entre na Justiça.

Os aposentados e pensionistas

que recebem pela Sabesp, Sabesprev, Secretaria da Fazenda e Vivest também estão isentos do desconto do Imposto de Renda e também devem requerer esses pedidos para essas entidades. Dúvidas e mais informações a respeito deste assunto podem ser esclarecidas diretamente no SAAP ou, por meio de agendamento, com a assistente social Eliana Silva pelo telefone (13) 3226-3200.

ELABORAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA NA SEDE

- 20** DO DIA 15/03 A 31/05
- DAS 9H00 ÀS 16H30**
- RUA SÃO PAULO 24, SANTOS - SP**
- SÓCIO R\$ 80,00; NÃO SÓCIO R\$ 110,00**
- AGENDAMENTO: (13) 3226 3200**

ELABORAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA NA SUBSEDE

- 20** DIAS 14,21 E 28/04 E 12,19 E 26/05
- R. PARIQUERA AÇU, 174 VILA TUPI, REGISTRO/SP**
- SÓCIO R\$ 50,00; NÃO SÓCIO R\$ 80,00**
- AGENDAMENTO: (13) 99645 5361**

CPFL Piratininga



Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações

Os trabalhadores da CPFL Piratininga aprovaram, no dia 20 de abril, a pauta de reivindicações que será encaminhada à empresa.

É importante ressaltar que o atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) vence no dia 31 de maio deste ano e será muito importante a mobilização dos trabalhadores para que possamos alcançar as metas e os objetivos que estamos alcançando há alguns anos.

O Grupo CPFL vem acumulando conquistas e lucros significativos, deixando os seus acionistas bem satisfeitos com os resultados. Porém, precisamos entender que esses resultados não estariam acontecendo se não fosse o com-

prometimento e a força de trabalho desenvolvida pelos companheiros.

Importante dizer que os trabalhadores estão no rol dos acionistas, pois, além de disponibilizarem a força de trabalho na construção da empresa, colaboram com parte dos seus vencimentos para a empresa, no momento que pagam as suas contas de energia.

Vamos solicitar dentro do próximo ACT, as negociações da Participação de Lucros e Resultados (PLR) 2023, até porque o ACT da PLR também vence esse ano. A meta do Sintius, é atingir, pelo menos, dois salários para os trabalhadores, já que atualmente o ganho encontra-se em 1.6 salário bruto.

Isabela Menezes



A assembleia com os trabalhadores da CPFL ocorreu no dia 20 de abril

Companheiros recebem PLR com bônus por terem superado os 100% das metas estabelecidas

Os trabalhadores da CPFL Piratininga superaram os 100% nas metas dos indicadores previstos no ACT, conforme informações da empresa apresentada para o Sintius e demais entidades sindicais, em reunião virtual realizada no dia 17 de

abril. Dessa forma, foi creditado, no dia 20 do mesmo mês, o pagamento da PLR correspondente a 1,4 e 1,5 vezes o salário, conforme nível da função, passou para 1,6 e 1,7 vezes o salário diante da superação das metas estabelecidas.

Esse resultado foi alcançado pelos trabalhadores por seus próprios méritos e por confiar no Sindicato, que se responsabiliza em defender insistentemente os interesses da categoria para que seus esforços sejam recompensados.

O acordo da PLR 2022 foi fechado somente no segundo semestre justamente porque as entidades sindicais perseveraram em impedir as injustiças propostas inicialmente pela CPFL Piratininga. Lembre-se: juntos somos mais fortes.

Finanças



Em assembleia, categoria aprova índices da Contribuição Assistencial/Confederativa deste ano

Os índices da Contribuição Assistencial/Confederativa relativos a 2023 foram aprovados em assembleias realizadas, na noite do dia 18 de abril, na sede do Sintius, na subsele de Registro e no Grêmio Sabesp de Itanhaém.

Os associados terão um desconto

de 2% na folha de pagamento. Esse valor será parcelado em duas vezes. Já os não associados terão um desconto limitado a 4% da folha de pagamento. Esse valor também será dividido em duas parcelas.

Os descontos irão ocorrer somente após o fechamento do ACT ou da Con-

venção Coletiva de Trabalho (CCT) das empresas onde atuam.

Os recursos oriundos da Contribuição Assistencial/Confederativa são muito importantes para assegurar ao Sintius uma arrecadação suficiente para arcar com as despesas

de custeio das nossas estruturas, bem como a folha de pagamento dos funcionários e de prestadores de serviços. Esse dinheiro também é muito importante para viabilizar melhorias na nossa infraestrutura e bancar a luta sindical ao longo de todo o ano.

Start Engenharia



Empresa efetuará o pagamento dos valores da PLR 2022 em maio

Os trabalhadores da Start Engenharia serão contemplados, no dia 19 de maio, com o pagamento da primeira parcela da PLR. A segunda parte será depositada pela empresa na conta dos companheiros no mês de junho.

A Diretoria do Sintius está sempre atenta às necessidades da categoria. Por esse motivo, é muito importante o comprometimento e a mobilização dos trabalhadores para que possamos alcançar os objetivos traçados.

Campanha salarial

No dia 20 de abril, os trabalhadores da Start aprovaram, em assembleia realizada na sede da empresa,

em Praia Grande, a pauta de reivindicações para a próxima Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) que será encaminhada para os representantes da empresa e do Sindinstalação (entidade patronal).

É importante destacar que, além da solicitação para a reposição salarial e no valor dos benefícios com base no índice inflacionário acumulado ao longo dos últimos 12 meses, o Sintius e os trabalhadores defendem o aumento real nos vencimentos e no vale-alimentação e no vale-refeição, devido ao preço elevado dos alimentos em nossa região.

Além disso, consta na pauta outras medidas importantes, como o reajuste da função acessória de 5%



Trabalhadores da Start Engenharia querem aumento real para os benefícios

para 10%, vale combustível, adoção do cartão de ponto eletrônico e retorno da escala de trabalho anterior,

no qual os companheiros tinham folgas aos domingos e às segundas-feiras.

Comunicação Sintius

AGU entra com ação no STF para barrar ilegalidades na privatização da Eletrobras

A Advocacia-Geral da União (AGU) entrou com Ação Direta de Inconstitucionalidade no Supremo Tribunal Federal (STF), no dia 5 de maio,

para barrar pontos de ilegalidades na privatização da Eletrobras.

O Governo Federal está questionando partes da lei da privatização da

empresa que tratam do poder de voto dos acionistas. Há a avaliação que a legislação diminuiu irregularmente o peso dos votos a que teria direito.

O poder público tem 42,61% das ações ordinárias da Eletrobras. Mas, devido à nova lei, a proporção de votos do governo foi limitada a 10%. A aplicação imediata desses dispositivos às ações detidas antes do processo de desestatização representa grave lesão ao patrimônio e ao interesse públicos.

Cteep



Diretoria do Sintius inicia processo de negociação da PLR 2023

O Sintius e demais entidades sindicais que representam os trabalhadores da Cteep no Estado iniciaram a negociação da PLR 2023 da categoria com a empresa. A exemplo do que aconteceu em 2022, o ACT será específico, porém com aprovação das condições financeiras juntamente com o ACT 2023.

A princípio, as três primeiras reuniões foram para discutir indicadores, metas e consultar a equipe técnica das áreas de controle desses índices para saber se são possíveis de serem atingidos, apesar de a empresa apresentar dados de que, até março, todos estavam dentro dos parâmetros previstos.



Sabesp



Após avanços nas negociações, trabalhadores aprovam proposta do Acordo Coletivo 2023/2024

Sandro Thadeu

Por ampla maioria dos votos, os trabalhadores da Sabesp na Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira aprovaram a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023/2024, durante as assembleias que foram realizadas, no dia 26 de abril, na sede do Sintius, em Santos, na subsele de Registro e em Itanhaém.

Após muita pressão da categoria e dos sindicatos, a empresa recuou em alguns pontos polêmicos que estavam inviabilizando as discussões da campanha salarial, como a questão da garantia de emprego. Inicialmente, a empresa defendia que esse índice fosse reduzido para 90%, mas ficou mantido o percentual de 98%.

A manutenção dessa cláusula no novo ACT é fundamental para a preservação de empregos, porque há uma clara intenção do Governo do Estado em querer privatizar a Sabesp.

Outro ponto importante que estava travando as negociações era a proposta de nova escala de revezamento

dos trabalhadores de turno. Esse assunto foi retirado da negociação, mas será discutido em uma comissão, formada pelos sindicatos. A primeira reunião está agendada para o dia 15 de maio.

Reajuste salarial e nos benefícios

Os trabalhadores da companhia terão um reajuste salarial e nos benefícios com base no índice da inflação calculado pelo IPC-Fipe nos últimos 12 meses - 4,52%.

Além disso, será aplicado 0,4% sobre o salário base dos companheiros ativos elegíveis na avaliação de competência e desempenho, conforme os critérios previstos no Plano de Carreira, Empregos e Salários (PCES).

Outra importante conquista para os trabalhadores obtida na negociação foi a implantação de teleconsultas no plano de saúde, sem coparticipação dos trabalhadores. O abono de ausências justificadas para casamento (licença gala) foi ampliado de três para cinco



A empresa queria reduzir o índice de garantia de emprego de 98% para 90% dias consecutivos.

O pagamento do salário substituição será feito pelo período mínimo de 20 dias aos companheiros que substituem os ocupantes de função gerencial ou de supervisão ou em situações de afastamento por férias, auxílio-doença, acidente de trabalho e licença maternidade entre outros.

Ficou acertado, ainda, que ocorrerá uma reunião, na segunda quinzena de maio, entre a empresa e os sindicatos para o acompanhamento das metas dos indicadores do PPR 2023.

Com a conclusão da campanha salarial deste ano na Sabesp, a Diretoria do Sintius focará nas ações contra a privatização da empresa.

Cetesb



Diretoria entrega pauta de reivindicações à empresa

A Diretoria do Sintius entregou, no dia de abril, a pauta de reivindicações dos trabalhadores da Cetesb que atuam na Baixada Santista e no Vale do Ribeira.

Durante essa atividade, o Sindicato reforçou a importância de a em-

presa assegurar a data-base para 1º de maio e privilegiar a mesa de negociação nas discussões importantes para a categoria, como garantir a reposição salarial com aumento real, realizar novos concursos públicos e rever o Plano de Cargos e Salários (PCS).

CDN



Categoria conquista reajuste de 5% nos salários e benefícios

Os trabalhadores da CDN aprovaram a proposta de 5% de reajuste salarial e nos benefícios, durante as assembleias realizadas nos dias 25 e 26, na sede da empresa.

O percentual de correção está acima da inflação auferida pelo IPCA

entre abril de 2022 e março deste ano (4,65%). Como o ACT tem vigência de dois anos para as cláusulas sociais, apenas os itens econômicos foram debatidos em 2023. Durante as negociações, ficou assegurado o pagamento da PLR referente a este ano.



STF marca nova data para julgamento que pode alterar demissão sem justa causa

O Supremo Tribunal Federal (STF) retomará, entre os dias 19 e 25 de maio, o julgamento que pode mudar as regras de demissão em justa causa no País.

Trata-se da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) 1.625, que questiona um decreto assinado, em dezembro de 1996, pelo então presidente Fernando Henrique Cardoso (PSDB), que suspendia a adesão do Brasil à Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Atualmente, uma empresa pode simplesmente demitir o funcionário, de forma arbitrária, sem dizer o porquê. A convenção trata deste



O caso em questão tramita no STF desde a segunda metade dos anos 1990 e estabelece que o empregador tem o direito de extinguir o contrato de trabalho, mas precisa explicar os motivos dessa decisão, como em razão do comportamento, desempenho ou até mesmo motivos financeiros ou tecnológicos da empresa, por exemplo.

ros ou tecnológicos da empresa, por exemplo.

O julgamento vai definir se um presidente pode ter o poder de baixar um decreto para informar que não seguirá um tratado internacional que teve o aval do Congresso Nacional, a aprovação do Executivo e entrou em vigor no País.

A princípio, uma eventual derubada deste decreto não trará nenhum efeito prático imediato sobre as demissões sem justa causa. Vale lembrar que a Convenção 158 ainda precisa ser regulamentada por meio de uma lei complementar, o que exige a maioria na Câmara dos Deputados (257 votos) e no Senado (41).

Ministro Nunes Marques pede vista e suspende julgamento sobre correção do FGTS no Supremo

O ministro Nunes Marques, do Supremo Tribunal Federal (STF), pediu vista do julgamento no qual a Corte analisa a legalidade do uso da Taxa Referencial (TR) para correção das contas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

O pedido de mais tempo para julgamento do caso foi feito na tarde do dia 27 de abril, logo após o início da sessão.

O magistrado informou que deve devolver o processo para julgamento em poucos dias. O ministro disse que pretende analisar o caso com mais cautela diante dos impactos da correção.

Segundo Nunes Marques, informações apresentadas pela Advocacia-Geral da União (AGU) dão conta de que uma decisão favorável à correção poderá provocar aumento de juros nos empréstimos para financiamento da casa própria e aporte da União de cerca de R\$ 5 bilhões para o fundo.

Os ministros Luís Roberto Barroso e André Mendonça votaram pela inconstitucionalidade do uso da TR para correção das contas do FGTS. Para os ministros, a remuneração das contas não pode ser inferior ao rendimento da caderneta de poupança. (Com informações da Agência Brasil)

Atendimento Jurídico

Previdenciário
Dr^a Camila Marques - Quarta - feira das 13h30 às 17h

Cível e Trabalhista
Dr^a Carla Mazzeo - Segunda e Terça-feira das 9h às 12h

Dr Luiz Sergio Trindade - Segunda - feira das 15h às 17h30
Quinta- Feira das 11h às 17h

Cível, Trabalhista e Previdenciário
Dr^a Iris Canuto - Segunda à sexta-feira das 8h30 às 17h30

Lazer e diversão



Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, é uma excelente opção de lazer para todos

A Colônia de Férias Ministro João Cleófas, em Caraguatatuba, está de portas abertas para receber os associados do Sintius e convidados. Trata-se de um local propício para relaxar e descansar, que conta com sala de jogos, piscinas e playground para a criançada. Além disso, esse espaço fica de frente para a Praia do Romance.

Confira abaixo os valores das

diárias, com pensão completa, para o mês de maio no banner abaixo.

Festa da Tainha

Mais uma edição da tradicional Festa da Tainha está confirmada para este ano. O evento ocorrerá nos dias 21, 22 e 23 de julho. Aproveite para reservar o quanto antes a sua vaga para desfrutar de momentos de diversão e de lazer.

Arquivo



A nossa colônia de férias fica de frente para a Praia do Romance

Colônia de Férias
DIÁRIAS DE MAIO
CARAGUATATUBA

	A VISTA	A PRAZO
SÓCIO	R\$ 150,00	R\$ 153,00
CONVIDADO	R\$ 170,00	R\$ 173,00

*O VALOR PODE SER PARCELADO CONFORME O NÚMERO DE DIÁRIAS

- Todos os valores acima são individuais
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 a 11 pagam metade do valor
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet pequeno R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$ 100,00

MAIS INFORMAÇÕES: 13 3226 3200

Festa da Tainha
Colônia Caraguatatuba

MAIS INFORMAÇÕES: 13 3226 3200

- CRIANÇAS ATÉ 5 ANOS NÃO PAGAM
- CRIANÇAS DE 6 A 11 PAGAM 50% DA DIÁRIA E O VALOR DO ÔNIBUS INTEGRAL
- DIÁRIA DO ESTACIONAMENTO R\$ 5,00
- AS PARCELAS DEVEREM SER PAGAS EM MAIO, JUNHO E A ÚLTIMA ATÉ 10/07.

Valores

SEM ÔNIBUS (DUAS DIÁRIAS)	2X R\$ 175,00
*COM ÔNIBUS (DUAS DIÁRIAS)	3X R\$ 160,00

*Saída dia 21/07 às 7h00
*Retorno dia 23/07 às 15h30
VAGAS LIMITADAS

Falecimentos

Antônio de Cillo Leite - Aposentado/Sabesp
Falecido em 03/05/2023

Antonio Ferreira de Freitas - Aposentado/Sabesp
Falecido em 07/06/2020

Maria do Carmo Menezes de Oliveira - Pensionista/Sabesp
Falecida em 06/05/2023

Waldyr Ervirino Vicente da Silva - Aposentado/Sabesp -
Falecido em 14/04/2023

Wanda Gonçalves Brasil - Pensionista/Eletropaulo
Falecida em 03/05/2023

Novos associados

José Carlos da Costa Alves - Aposentado/Sabesp
Maria Aparecida Rodrigues de Oliveira - Pensionista/Sabesp
Maria da Glória Chagas - Pensionista/Eletropaulo
Maria Sueli Portela - Pensionista/Sabesp
Odair Nunes Viana - Aposentado/Sabesp
Plínio Pedroso - Ativa/Sabesp
Valdilon Leite Rodrigues - Ativa/Sabesp
Yolanda Torres João - Pensionista/Sabesp